



ประกาศเทศบาลตำบลที่วัง
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเพื่อเป็นพนักงานจ้าง

ตามประกาศเทศบาลตำบลที่วัง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประกาศลงวันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | | |
|------------------------------------|---------------|-----------------------|
| ๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ | จำนวน ๑ อัตรา | สังกัดสำนักปลัดเทศบาล |
| ๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา | จำนวน ๑ อัตรา | สังกัดกองช่าง |

พนักงานจ้างทั่วไป

- | | | |
|--------------------------------|---------------|-----------------------|
| ๑. ตำแหน่ง คนงาน | จำนวน ๑ อัตรา | สังกัดสำนักปลัดเทศบาล |
| ๒. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป) | จำนวน ๑ อัตรา | สังกัดกองการศึกษา |
| ๓. ตำแหน่ง คนงานประจํารถขยะ | จำนวน ๑ อัตรา | สังกัดกองสาธารณสุขและ |

สิ่งแวดล้อม

โดยกำหนดการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลที่วัง
จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๓ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้ เทศบาลตำบลที่วัง ได้ดำเนินการรับสมัครเสร็จสิ้นแล้วและตรวจสอบคุณสมบัติตามประกาศ
รับสมัครแล้ว ปรากฏว่ามีผู้มีคุณสมบัติครบตามประกาศรับสมัครและมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก จึงขอประกาศรายชื่อ
ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลที่วัง (รายละเอียดตามผนวก ก) โดยกำหนด
สอบดังนี้

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สอบสัมภาษณ์ในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา
๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลที่วัง (ชั้น ๒) สำนักงานเทศบาลตำบลที่วัง อำเภอทุ่งสง จังหวัด
นครศรีธรรมราช

๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา สอบข้อเขียนภาค ก และภาค ข ในวันที่ ๑ สิงหาคม
๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป และสอบสัมภาษณ์ในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น.
เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลที่วัง (ชั้น ๒) สำนักงานเทศบาลตำบลที่วัง อำเภอทุ่งสง จังหวัด
นครศรีธรรมราช

๓. ตำแหน่ง คนงาน สอบสัมภาษณ์ในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลที่วัง (ชั้น ๒) สำนักงานเทศบาลตำบลที่วัง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๔. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป) สอบสัมภาษณ์ในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น.
เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลที่วัง (ชั้น ๒) สำนักงานเทศบาลตำบลที่วัง อำเภอทุ่งสง จังหวัด
นครศรีธรรมราช

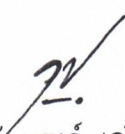
๕. ตำแหน่ง คนงานประจํารถขยะ สอบสัมภาษณ์ในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา
๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลที่วัง (ชั้น ๒) สำนักงานเทศบาลตำบลที่วัง อำเภอทุ่งสง จังหวัด
นครศรีธรรมราช

เทศบาลตำบลที่วัง จะดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินสมรรถนะ (ความรู้, ความสามารถ หรือทักษะเฉพาะ และคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น) ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับปฏิบัติงานตำแหน่งที่สมัคร โดยการสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์ (รายละเอียดตามผนวก ข)

โดยผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงตามลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงที่สุดลงตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายชัยณรงค์ เจริญธรรมรักษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง

บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
ตามประกาศเทศบาลตำบลที่วัง
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	เลขที่ สมัครสอบ	ตำแหน่งที่สอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๑-๐๐๑	พนักงานขับรถยนต์	นายสยาม ศิริสุข	
๑	๐๒-๐๐๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	นายณรงค์ แสงจันทร์แก้ว	
๑	๐๓-๐๐๑	คนงาน	นายภาณุวัฒน์ รักแก้ว	
๑	๐๔-๐๐๑	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	นางสาวปาริชาติ คงทองคำ	
๑	๐๕-๐๐๑	คนงานประจำรถขยะ	นายเชาวลิต จันทร์พุ่ม	
๒	๐๕-๐๐๒	คนงานประจำรถขยะ	นายเสารัฐมิ ขาวนัม	

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลที่วัง
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล รหัสตำแหน่ง ๐๑

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. <u>ความรู้ความสามารถทั่วไป</u> (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง)	๒๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๒. <u>ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ</u> (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง)	๓๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๓. <u>คุณสมบัติส่วนบุคคล</u> ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่า ๓.๒ มนุษย์สัมพันธ์ ๓.๓ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ	๕๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา สังกัดกองช่าง
รหัสตำแหน่ง ๐๒

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑.๒ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ ๑.๓ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ ๑.๔ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๑.๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ๑.๖ พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ๑.๗ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย)
สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๒.๑ พระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. ๒๕๒๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๖ ๒.๒ พระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ ๒.๓ ความรู้เกี่ยวกับการติดตั้ง ซ่อมแซม บำรุงรักษาระบบประปา รวมทั้งการผลิตและจำหน่ายน้ำประปา ๒.๔ ความรู้เกี่ยวกับเครื่องสูบน้ำและการทำงาน ๒.๕ ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการปรับปรุงคุณภาพน้ำ ๒.๖ ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ	๑๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย)
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ๓.๒ มนุษย์สัมพันธ์ ๓.๓ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ	๑๐๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัดเทศบาล รหัสตำแหน่ง ๐๓

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. <u>ความรู้ความสามารถทั่วไป</u> (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง)	๒๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๒. <u>ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ</u> (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง)	๓๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๓. <u>คุณสมบัติส่วนบุคคล</u> ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ๓.๒ มนุษย์สัมพันธ์ ๓.๓ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ	๕๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป) สังกัดกองการศึกษา รหัสตำแหน่ง ๐๔

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. <u>ความรู้ความสามารถทั่วไป</u> (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง)	๒๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๒. <u>ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ</u> (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง)	๓๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๓. <u>คุณสมบัติส่วนบุคคล</u> ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ๓.๒ มนุษย์สัมพันธ์ ๓.๓ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ	๕๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

พนักงานจ้างทั่วไป...

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
รหัสตำแหน่ง ๐๕

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. <u>ความรู้ความสามารถทั่วไป</u> (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง)	๒๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๒. <u>ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ</u> (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง)	๓๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๓. <u>คุณสมบัติส่วนบุคคล</u> ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่า ๓.๒ มนุษย์สัมพันธ์ ๓.๓ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ	๕๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	