

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย                                                                   | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ตัวชี้วัด                                                                                       | ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ |          |          |          | งบประมาณ | วิธีการพัฒนาบุคลากร      | หน่วยงานดำเนินการ            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------|----------|----------|----------|--------------------------|------------------------------|
|                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                 | ไตรมาส ๑                        | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๓ |          |                          |                              |
| บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด | ๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักบริหารงานการคลัง หลักสูตรนักบริหารงานช่าง หลักสูตรนักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนักจัดการงานทะเบียนและบัตร หลักสูตรนิติกร หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้ หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ หลักสูตรวิศวกรโยธา หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐) | <div><div></div></div>          |          |          |          | ๒๓๐,๐๐๐  | การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ(ต่อ)

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ตัวชี้วัด                                                                                       | ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ |          |          |          | งบประมาณ | วิธีการพัฒนาบุคลากร      | หน่วยงานดำเนินการ            |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------|----------|----------|----------|--------------------------|------------------------------|
|                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                 | ไตรมาส ๑                        | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๓ |          |                          |                              |
|                         | หลักสูตรนักวิชาการสุขาภิบาล<br>หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>หลักสูตรนักประชาสัมพันธ์<br>หลักสูตรนักวิชาการศึกษา<br>หลักสูตรนักสหวิทยาการ<br>หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน<br>หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ<br>หลักสูตรเจ้าพนักงานทะเบียน<br>หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี<br>หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ<br>หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้<br>หลักสูตรนายช่างโยธา<br>หลักสูตรนายช่างไฟฟ้า<br>หลักสูตรนายช่างสำรวจ<br>หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ<br>หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐) | ←                               |          |          | →        |          | การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
| รวม                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                 |                                 |          |          |          | ๒๓๐,๐๐๐  |                          |                              |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย                                                                    | โครงการ/กิจกรรม                                                                             | ตัวชี้วัด                                                                       | ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ |          |          |          | งบประมาณ | วิธีการพัฒนาบุคลากร               | หน่วยงานดำเนินการ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------|----------|----------|----------|-----------------------------------|-------------------|
|                                                                                            |                                                                                             |                                                                                 | ไตรมาส ๑                        | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๓ |          |                                   |                   |
| ๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง | ๑) โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อการพัฒนาตนเองสู่การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลที่วัง   | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม(ร้อยละ ๘๐)              |                                 | ↔        |          |          | ๓๐๐,๐๐๐  | ๑. การฝึกอบรม<br>๒. การฝึกปฏิบัติ | เทศบาลตำบลที่วัง  |
|                                                                                            | ๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาลพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม(ร้อยละ ๘๐)              |                                 |          | ↔        |          | ๒๐๐,๐๐๐  | ๑. การฝึกอบรม<br>๒. การฝึกปฏิบัติ | เทศบาลตำบลที่วัง  |
|                                                                                            | ๓) โครงการส่งเสริมเพิ่มพูนทักษะด้านการจัดซื้อจัดจ้าง                                        | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม(ร้อยละ ๘๐)              |                                 | ↔        |          |          | ๕๐,๐๐๐   | ๑. การฝึกอบรม<br>๒. การฝึกปฏิบัติ | เทศบาลตำบลที่วัง  |
|                                                                                            | ๔) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกป้องกันการทุจริต                             | ร้อยละของบุคลากรที่นำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ(ร้อยละ ๙๐) | ←                               |          |          | →        | ๑๐,๐๐๐   | ๑. การฝึกปฏิบัติ                  | เทศบาลตำบลที่วัง  |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง(ต่อ)

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม                                                                                         | ตัวชี้วัด                                                          | ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ |          |          |          | งบประมาณ | วิธีการพัฒนาบุคลากร               | หน่วยงานดำเนินการ |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------|----------|----------|----------|-----------------------------------|-------------------|
|                         |                                                                                                         |                                                                    | ไตรมาส ๑                        | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๓ |          |                                   |                   |
|                         | ๕) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ                                  | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม(ร้อยละ ๘๐) |                                 |          | ↔        |          | ๗๐,๐๐๐   | ๑. การฝึกอบรม<br>๒. การฝึกปฏิบัติ | เทศบาลตำบลที่วัง  |
|                         | ๖) โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในการปฏิบัติงานด้านการบันทึกคอมพิวเตอร์ของอปท.(e-laas) | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม(ร้อยละ ๘๐) |                                 |          | ↔        |          | ๗๐,๐๐๐   | ๑. การฝึกอบรม<br>๒. การฝึกปฏิบัติ | เทศบาลตำบลที่วัง  |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง(ต่อ)

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย                                      | โครงการ/กิจกรรม                               | ตัวชี้วัด                                                         | ค่าเป้าหมายประจำปี |          |          |          | งบประมาณ<br>๒๕๖๘ | วิธีการพัฒนา<br>บุคลากร           | หน่วยงาน<br>ดำเนินการ              |
|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------------------|----------|----------|----------|------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
|                                                              |                                               |                                                                   | ไตรมาส ๑           | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๓ |                  |                                   |                                    |
| ๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี | ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕) | ←                  |          |          | →        | ๑๖,๐๐๐           | ๑. การฝึกอบรม<br>๒. การฝึกปฏิบัติ | สถาบันการศึกษา<br>ให้บริการวิชาการ |
|                                                              | ๒) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี   | ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕) | ←                  |          |          | →        | ๑๖,๐๐๐           | ๑. การฝึกอบรม<br>๒. การฝึกปฏิบัติ | สถาบันการศึกษา<br>ให้บริการวิชาการ |
|                                                              | ๓) โครงการฝึกอบรมการจัดทำงบประมาณประจำปี      | ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕) |                    |          | ↔        |          | ๑๖,๐๐๐           | ๑. การฝึกอบรม<br>๒. การฝึกปฏิบัติ | เทศบาลตำบลที่วัง                   |
|                                                              | ๔) โครงการฝึกอบรมการจัดซื้อจัดจ้าง            | ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕) |                    |          | ←        | →        | ๑๖,๐๐๐           | ๑. การฝึกอบรม<br>๒. การฝึกปฏิบัติ | เทศบาลตำบลที่วัง                   |
|                                                              | ๕) โครงการคำนวณราคากลางก่อสร้าง               | ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕) |                    |          | ←        | →        | ๑๖,๐๐๐           | ๑. การฝึกอบรม<br>๒. การฝึกปฏิบัติ | เทศบาลตำบลที่วัง                   |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง(ต่อ)

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม                           | ตัวชี้วัด                                                         | ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ |          |          |          | งบประมาณ | วิธีการพัฒนาบุคลากร               | หน่วยงานดำเนินการ                  |
|-------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------|----------|----------|----------|-----------------------------------|------------------------------------|
|                         |                                           |                                                                   | ไตรมาส ๑                        | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |                                   |                                    |
|                         | ๖) โครงการฝึกอบรมงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ | ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕) | ←                               |          |          | →        | ๑๖,๐๐๐   | ๑) การฝึกอบรม<br>๒) การฝึกปฏิบัติ | สถาบันการศึกษา<br>ให้บริการวิชาการ |
|                         | ๗) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนการศึกษา      | ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕) | ←                               |          |          | →        | ๑๖,๐๐๐   | ๑) การฝึกอบรม<br>๒) การฝึกปฏิบัติ | สถาบันการศึกษา<br>ให้บริการวิชาการ |
| รวม                     |                                           |                                                                   | ๓๓๖                             | ๓๓๖      | ๓๔๔      | ๗๔๘,๐๐๐  | ๘๑๒,๐๐๐  |                                   |                                    |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย                                                  | โครงการ/กิจกรรม                                                                                     | ตัวชี้วัด                                                                                            | ค่าเป้าหมายประจำปี |          |          |          | งบประมาณ | วิธีการพัฒนาบุคลากร               | หน่วยงานดำเนินการ                  |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------|----------|----------|----------|-----------------------------------|------------------------------------|
|                                                                          |                                                                                                     |                                                                                                      | ไตรมาส ๑           | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |                                   |                                    |
| ๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น                         | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)                                  | ←                  |          |          | →        | ๓๒,๐๐๐   | ๑) การฝึกอบรม<br>๒) การฝึกปฏิบัติ | สถาบันการศึกษา<br>ให้บริการวิชาการ |
|                                                                          | ๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)                                   | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)                                              | ←                  |          |          | →        | -        | ๑) การฝึกอบรม                     | สถาบันการศึกษา<br>ให้บริการวิชาการ |
| ๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น               | ๑) โครงการจัดทำเอกสารเผยแพร่การดำเนินงานและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อต่างๆ ของเทศบาลตำบลที่วัง | ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ / ส่วนราชการ) | ←                  |          |          | →        | ๑๐๐,๐๐๐  | ๑) การฝึกปฏิบัติ                  | เทศบาลตำบลที่วัง                   |
| รวม                                                                      |                                                                                                     |                                                                                                      |                    |          |          |          | ๑๓๒,๐๐๐  |                                   |                                    |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย                                                        | โครงการ/กิจกรรม                                         | ตัวชี้วัด                                                             | ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ |          |          |          | งบประมาณ | วิธีการพัฒนาบุคลากร | หน่วยงานดำเนินการ |
|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------|----------|----------|----------|---------------------|-------------------|
|                                                                                |                                                         |                                                                       | ไตรมาส ๑                        | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |          |                     |                   |
| ๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี | ๑) โครงการ “หัวปิ่นโตเข้าพัฒนาคุณธรรม”                  | ระดับความสำเร็จของการจัดทำสรายงานจัดโครงการตามที่กำหนด (ระดับ ๕)      | ←                               |          |          | →        | -        | ๑) การฝึกปฏิบัติ    | เทศบาลตำบลที่วัง  |
|                                                                                | ๒) โครงการจิตอาสาพัฒนา                                  | ระดับความสำเร็จของการจัดทำสรายงานการจัดโครงการตามที่กำหนด (ระดับ ๕)   | ←                               |          |          | →        | ๕๐,๐๐๐   | ๑) การฝึกปฏิบัติ    | เทศบาลตำบลที่วัง  |
|                                                                                | ๓) โครงการจิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ”                | ระดับความสำเร็จของการจัดทำสรายงานการจัดโครงการตามที่กำหนด (ระดับ ๕)   | ←                               |          |          | →        | ๒๐,๐๐๐   | ๑) การฝึกปฏิบัติ    | เทศบาลตำบลที่วัง  |
|                                                                                | ๔) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกป้องกัน | ร้อยละของบุคลากรที่นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ | ←                               |          |          | →        | ๑๐,๐๐๐   | ๑) การฝึกปฏิบัติ    | เทศบาลตำบลที่วัง  |
| รวม                                                                            |                                                         |                                                                       |                                 |          |          |          | ๘๐,๐๐๐   |                     |                   |