



คำสั่งเทศบาลตำบลที่วัง

ที่ ๑๖๔ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเทศบาลตำบลที่วัง

.....

ด้วยเทศบาลตำบลที่วัง กำหนดให้มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้าง เพื่อให้เป็นแนวทางในการกำกับการประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งนี้ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลที่วัง เกิดความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม และแนวทางเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรม(Do's & Don'ts) จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังนี้

๑. นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๙. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการ
๑๐. นิติกร	กรรมการ
๑๑. นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

๑. ให้คณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลที่วัง มีหน้าที่ดังนี้

- ๑.๑ ควบคุม กำกับ และส่งเสริมในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน
- ๑.๒ สอดส่องดูแลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม จะต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- ๑.๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในทุกระดับตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม
- ๑.๔ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม
- ๑.๕ ดำเนินการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ช่องทางการติดต่อ...

๒. ช่องทางการติดต่อสอบถาม/ขอคำแนะนำ

๒.๑ สอบถามหรือขอคำแนะนำโดยจัดส่งหนังสือเรื่องที่ต้องการสอบถามด้วยตนเองได้ที่
สำนักปลัดเทศบาลตำบลทิวัง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒.๒ สอบถามหรือขอคำแนะนำผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลทิวัง www.tiwang.go.th

๒.๓ สอบถามหรือขอคำแนะนำผ่านทาง Facebook เทศบาลตำบลทิวัง

๒.๔ สอบถามหรือขอคำแนะนำผ่านทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๗๕๓๕-๕๖๒๙

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประทีป ศรีแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลทิวัง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลที่วัง

ที่ นศ ๕๔๕๐๑/ ๒๕๖๖

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดทำแนวทางเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (Do's & Don'ts)

เรียน พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ การจัดทำแนวทางเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง(Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม

เทศบาลตำบลที่วัง จึงได้จัดทำแนวทางเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง(Do's & Don'ts) ขึ้น ตามแนวทางของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลที่วัง นำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติตนที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำซึ่งจะช่วยให้บุคลากรมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนั้นจึงขอให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายประทีป ศรีแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง

แนวทางเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลที่วัง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

หลักการ	ข้อควรทำ(Do's)	ข้อไม่ควรทำ(Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของ ประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ ร่วมกันพัฒนาชาติให้เจริญก้าวหน้า และรักษา ความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ ๒. ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราช และ อธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ ๓. นำหลักธรรมที่เคารพนับถือมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและ น่านุบำรุงศาสนา ๔. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษา ไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ การสนับสนุนและ มีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาส ต่าง ๆ ๕. รายงานผู้บังคับบัญชา เมื่อพบการกระทำที่ จะทำให้ชาติไทยหรือพระมหากษัตริย์ เสื่อมเสีย	๑. ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความ เสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของชาติ ไม่กระทำการ ให้กระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ ๒. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการที่ไม่ให้เกียรติ หรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ ขัดขวางการน่านุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติ ศาสนกิจทั้งปวง ๓. ไม่แสดงการต่อต้าน หรือกระทำการอันอาจ เป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข ๔. ไม่กล่าวให้ร้ายต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึก ที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑. รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ อธิบายสิ่งที่ ตนปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมและพร้อมรับการ ตรวจสอบและรับผิดชอบในผลที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ เมื่อเกิดความบกพร่องขึ้น ๒. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ ๓. ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่ และการ นัดหมาย ๔. มีจิตจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของ ผู้จัดทำบริการสาธารณะอย่างเต็มความสามารถ เพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ๕. อุดหนุนหรือยั่วยุซึ่งใจต่อผลประโยชน์ที่เ้า ยวน โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรี ๖. ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา และให้ข้อมูลรายละเอียดที่ สมบูรณ์ครบถ้วนเพียงพอ ๗. ระมัดระวัง ใส่ใจในการปฏิบัติงานเพื่อรักษา ทรัพย์สินสาธารณะ และสิ่งแวดลอม	๑. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบการตรวจสอบของ บุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบไม่ อาศัยช่องว่างในการกระทำผิด ๒. ไม่นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของ หน่วยงานและของทางราชการไปใช้เพื่อการ แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ๓. ไม่ใช้เวลาและทรัพยากรของทางราชการ เพื่อไปทำงานภายนอกให้ผลประโยชน์กับ ตนเองและครอบครัว ๔. ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของ ตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา รวมทั้งการไม่ใช้ สิ่งของ วัสดุอุปกรณ์ หรือซอฟต์แวร์ที่เป็นการ ละเมิดลิขสิทธิ์หรือผิดกฎหมาย ๕. ไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในงานของตน

หลักการ	ข้อควรทำ(Do's)	ข้อไม่ควรทำ(Don'ts)
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งถูกต้องชอบธรรม	๑. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นต่อผู้รับผิดชอบหรือรายงานผู้บังคับบัญชาและไม่ปล่อยปละละเลย ๒. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้าน หรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ๓. ปฏิบัติงานตามหลักวิชา ตามหลักการ และจรรยาบรรณ โดยไม่ประนีประนอมกับความเลวไม่หวั่นเกรงต่อการข่มขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ ๔. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า ๕. ให้รางวัลแก่ผู้กระทำความดี และกล่าวโทษผู้กระทำความผิดอย่างเหมาะสมเป็นธรรม ๖. บันทึกการคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องไว้ในรายงานการประชุม หรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี	๑. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๒. ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ๓. ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงานในการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย เช่น การสร้างความเสียหายแก่ชื่อเสียงและทรัพย์สิน การมีไว้ซึ่งสื่อลามกอนาจาร ๔. ไม่ส่งต่อจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่เป็นการรบกวนสร้างความรำคาญหรือเป็นการโฆษณาสินค้า ธุรกิจและบริการ นอกเหนือจากที่ราชการกำหนด รวมถึงการใช้คอมพิวเตอร์หรือสื่อที่ไม่เหมาะสมขณะทำงาน เช่น การเล่นเกม ออนไลน์ การเข้าเว็บไซต์ที่ไม่เหมาะสม หรือดูหนังออนไลน์ ๕. ไม่ทำผิดระเบียบ กฎหมาย แม้ผู้บังคับบัญชาจะสั่งให้ทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้องก็กล้าที่จะคัดค้านตรวจสอบตามกระบวนการ ๖. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑. มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมในงานและอาชีพของตน ๒. ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน คู่มือแนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๓. มีส่วนในการช่วยเหลือสังคมในเรื่องต่าง ๆ ที่เป็นปัญหา หรือเกิดความเดือดร้อน โดยรู้ถึงสิทธิและหน้าที่ในความรับผิดชอบ	๑. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิของตนเองและราชการ และไม่เลือกปฏิบัติโดยเหตุของเชื้อชาติ เพศ อายุ สภาพร่างกาย ความเชื่อทางการเมือง ๒. ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน ไม่ว่าจะเป็นอย่างชัดแจ้งหรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ และยึดคำแนะนำเกี่ยวกับการรับของขวัญ ของกำนัล การรับรองแขกและจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อน

หลักการ	ข้อควรทำ(Do's)	ข้อไม่ควรทำ(Don'ts)
	๔. ตัดสินใจและกระทำใด ๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย หลักคุณธรรม ที่ชอบธรรม โดยยึดหลักเหตุผลของสาธารณะ ประเทศชาติ และมนุษยธรรม ๕. หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กรหรือบริการของรัฐเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ	๓. ไม่ปฏิเสธ ละเลยหรือเพิกเฉยในการแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์แก่ประชาชน
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยันอดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ทันตามกำหนดเวลาได้ผลลัพธ์อย่างคุ้มค่า ทั้งใน ส่วนของการใช้เงิน เวลา และทรัพยากรอย่าง ประหยัด มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตาม วัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง ๒. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทาง ราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้ง ปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์ ๓. แสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และประหยัดมากขึ้น ๔. มุ่งเป้าหมายของหน่วยงาน โดยมีตัวชี้วัดเป็น รูปธรรมว่าการทำงานนั้น ๆ บรรลุเป้าหมาย หรือไม่และมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง ๕. มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยการใฝ่หา ความรู้ และนำความรู้ ความเชี่ยวชาญไปใช้ พัฒนาตนเอง และสร้างสรรค์งานเพื่อส่วนรวม รวมทั้งพยายามรักษามาตรฐานการทำงาน ๖. เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ประสานงานกับทีมงานและฝ่ายที่เกี่ยวข้องให้ เกิดความเข้าใจในเป้าหมายและเนื้อหาสาระ ของงานที่ตรงกันเพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมาย ๗. ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรม หรือเป็น อุปสรรคต่อการทำงานในหน่วยงาน โดยการ สร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ	๑. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือ เพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบ หรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ๒. ไม่ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตาม ความพึงพอใจส่วนตัว ๓. ไม่หาทางบ่ายเบี่ยงเกี่ยงงานในการปฏิบัติ หน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนที่มาใช้บริการ อุทิศเวลาแก่ราชการ

หลักการ	ข้อควรทำ(Do's)	ข้อไม่ควรทำ(Don'ts)
	๘. ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ มีความสามัคคี ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ ๒. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ปราศจากอคติ และปฏิบัติอย่างเท่าเทียมเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ๓. ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการ ทุกคนเท่าที่จะทำได้ ใส่ใจผู้อื่นจากใจจริง แสดงออกถึงความห่วงใย เคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท ๔. รับฟังความคิดเห็นและคำวิจารณ์อย่างมีเหตุผลพร้อมที่จะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ๕. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ	๑. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ ๒. ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ๓. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุผลของความแตกต่าง ในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง ๔. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เบียดเบียนตนเอง เบียดเบียนผู้อื่น ไม่เอาเปรียบธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตยด้วยการเคารพต่อกฎหมายและวินัยอย่างเข้มแข็ง ๓. ดำรงตนอย่างเหมาะสม ศรัทธา และเคารพต่อวิชาชีพของตน ๔. ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของสังคมไทยเพื่อสืบทอดวัฒนธรรมความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน	๑. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ ของตนเองและราชการ ๒. ไม่ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการ ๓. ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะนุรูปแห่งตน ๔. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

หลักการ	ข้อควรทำ(Do's)	ข้อไม่ควรทำ(Don'ts)
	๕. เผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทัน และควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม ๖. สำนึกอยู่เสมอในการเป็นข้าราชการที่จะต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน ๗. ปกป้องผลประโยชน์ของชาติ และสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	



(นายประทีป ศรีแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลทิวัง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....งานบริหารงานทั่วไป ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลที่วัง

ที่.....นศ.๕๔๕๐๑/๒๕๖๖.....วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดทำโครงการ “หนึ่งใจ.....ให้ธรรมะ”

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง

๑. เรื่องเดิม

เบิกจ่ายจากแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการ “หนึ่งใจ.....ให้ธรรมะ” ตั้งไว้ ๕,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมตามโครงการ “หนึ่งใจ.....ให้ธรรมะ” เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ค่าทำป้ายโครงการ ค่าจัดเตรียมและตกแต่งสถานที่ ดอกไม้ รูป เทียน ค่าอาหารว่าง ค่าเครื่องดื่ม และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นต้องจ่ายในการจัดโครงการ ฯลฯ (สำนักปลัดเทศบาล) เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ทบพวน ฉบับที่ ๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ หน้าที่ ๒๓๒ ลำดับที่ ๒

๒. ข้อเท็จจริง

งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลที่วัง จะดำเนินการจัดทำโครงการ “หนึ่งใจ...ให้ธรรมะ” อันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อสนองแนวพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชที่ทรงตระหนักถึงการเผยแพร่ความรู้ในด้านคุณธรรมของศาสนาอย่างต่อเนื่อง โดยได้ขับเคลื่อนและขยายผลโครงการฯ ดังกล่าว เพื่อสามารถน้อมนำเอาหลักธรรมไปประพฤติปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคม หรือทำงานร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างปกติสุข

เนื่องจากปัญหาสภาพสังคมในปัจจุบัน ทำให้มีวิถีชีวิตห่างไกลจากวัดและศาสนา มีความเชื่อในค่านิยมที่ผิด ขาดที่พึ่งและสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจ เป็นที่มาของปัญหาสังคมต่าง ๆ เช่น การทะเลาะวิวาท การก่ออาชญากรรม ยาเสพติด ปัญหาทางเพศ และอื่น ๆ จึงควรที่จะมีการป้องกันปัญหาดังกล่าวตั้งแต่เริ่มต้น โดยการปลูกฝังให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีงาม ทั้งนี้ จะดำเนินการโครงการดังกล่าวเป็นรายไตรมาส/ครึ่ง และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ เดือนมีนาคม ๒๕๖๗ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ และเดือนกันยายน ๒๕๖๗ (รายละเอียดแผนปฏิบัติการฯ ดังแนบ)

๓. ข้อเสนอแนะ / ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาอนุมัติดำเนินการจัดทำ โครงการ “หนึ่งใจ.....ให้ธรรมะ” เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพทางด้านอารมณ์ ความคิด และพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการประพฤติปฏิบัติตน โดยยึดหลักธรรมคำสั่งสอนของพระพุทธศาสนา ทำความดี ละเว้นความชั่ว และทำจิตใจให้ผ่องใส เบิกบาน และไม่เห็นแก่ตัว โดยการเข้าวัด ปฏิบัติธรรม ฟังเทศน์ จะนำมาซึ่งความสุข และความเป็นสิริมงคลแก่ตัวเอง ในการดำเนินการจัดทำโครงการฯ ดังกล่าว

จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติดำเนินการต่อไป



(นางสาวปานิสรา เชี่ยวชาญ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่าย : เพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาววิศัลยา เหมือนจันทร์)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล : เห็นชอบ



(นางมารีสา เพ็ชรทอง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล : เห็นชอบ



(นายเกียรติ อินท)
ปลัดเทศบาล

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลที่วัง : เห็นชอบ



(นายประทีป ศรีแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง

โครงการ “หนึ่งใจ.....ให้ธรรมะ”
เทศบาลตำบลที่วัง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. ชื่อ โครงการ “หนึ่งใจ.....ให้ธรรมะ”

๒. หลักการและเหตุผล

ในการศึกษาหาความรู้ที่จะทำให้ชีวิตเรามีความเจริญขึ้นนั้นถือเป็นบุญอย่างหนึ่ง การได้รู้จักแบ่งปันเวลาในการที่จะจัดให้ตัวเองได้มีโอกาสได้ยินได้ฟังสิ่งที่ดีงาม และนำสิ่งนั้นมาปฏิบัติให้เกิดขึ้นจริงในชีวิตของเราถือเป็นสิ่งที่ต้องพึงกระทำ ต้องฝึกฝน โดยเฉพาะการนำสิ่งที่ได้ยินได้ฟังมาประพฤติปฏิบัติให้สังคมของเราดีขึ้น ให้ตัวของเรามีคุณค่ามากขึ้น เป็นการยกระดับจิตใจและพัฒนาสติปัญญาให้สูงขึ้น

การพัฒนาองค์กรให้ประสบความสำเร็จนั้น มีความจำเป็นต้องสร้างบุคลากรให้มีปัญญา โดยการพัฒนาศักยภาพให้เป็นคนดี และมีจิตใจที่สร้างความสำเร็จโดยใช้หลักธรรม เพราะหากองค์กรใดมีบุคลากรที่มุ่งมั่นทำงานในองค์กรอย่างมีความสุขขององค์กรนั้นก็จะมีคนเก่ง และมีความสามารถดีได้อย่างมั่นคง เทศบาลตำบลที่วัง ได้ตระหนักในสำคัญของการพัฒนาให้บุคลากรมีคุณธรรมพื้นฐานในการดำเนินชีวิต ตั้งมั่นอยู่ในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ไม่โลภมาก และรู้จักพอ มีเมตตากรุณา ความมีน้ำใจ ความอ่อนโยน ความเสียสละ ความอ่อนน้อมถ่อมตน การรู้จักให้อภัย ไม่เห็นแก่ตัว มีความรับผิดชอบ การรักษาเกียรติและศักดิ์ศรีของตน และสร้างวัฒนธรรมจิตสาธารณะหรือจิตอาสา จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการหนึ่งใจให้ธรรมะขึ้น เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีการพัฒนาในด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สร้างจิตสำนึกที่ดีและนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการดำเนินชีวิต

๓.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความสุขในการปฏิบัติงาน มีการสื่อสารที่ดี และมีพฤติกรรมที่บริการด้วยใจ

๓.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีและมีความสามัคคีในองค์กร

๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารงานทั่วไป ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลที่วัง บูรณาการร่วมกับ วัดชายคลอง หมู่ที่ ๑ วัดกำแพง หมู่ที่ ๓ วัดโคกกรฐาน หมู่ที่ ๗ และสำนักสงฆ์วังยวนราษฎร์อุทิศ หมู่ที่ ๘ ตำบลที่วัง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๕. การดำเนินงานตามโครงการ

๕.๑ ดำเนินการจัดทำและเสนอโครงการ

๕.๒ ดำเนินการประสานงานกับทางวัดที่เข้าร่วมโครงการ

๕.๓ ถ่ายภาพก่อน/ระหว่าง/หลังการดำเนินงาน

๕.๔ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๖. เป้าหมาย...

๖. เป้าหมายการดำเนินงาน

- เชิงปริมาณ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๐ คน

- เชิงคุณภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ถวายอาหารเพล ปฏิบัติบูชา บำรุงพุทธศาสนา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการ “หนึ่งใจ.....ให้ธรรมะ” ตั้งไว้ ๕,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมตามโครงการ “หนึ่งใจ.....ให้ธรรมะ” เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ค่าทำป้ายโครงการ ค่าจัดเตรียมและตกแต่งสถานที่ ดอกไม้ ธูป เทียน ค่าอาหารว่าง ค่าเครื่องดื่ม และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นต้องจ่ายในการจัดโครงการ ฯลฯ (สำนักปลัดเทศบาล) เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ทบพวน ฉบับที่ ๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ หน้าที่ ๒๓๒ ลำดับที่ ๒

๘. สถานที่ดำเนินการ

๘.๑ วัดชายคลอง หมู่ที่ ๑ ตำบลที่วัง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๘.๒ วัดก้างปลา หมู่ที่ ๓ ตำบลที่วัง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๘.๓ วัดโคกภูหิน หมู่ที่ ๗ ตำบลที่วัง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๘.๔ สำนักสงฆ์วังยวนราษฎร์อุทิศ หมู่ที่ ๘ ตำบลที่วัง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๙. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๗ (จำนวน ๔ ไตรมาส)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้มีการพัฒนาในด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เข้าใจในการสร้างจิตสำนึกที่ดีและนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการดำเนินชีวิต

๑๐.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับความสุขในการปฏิบัติงาน มีการสื่อสารที่ดี และมีพฤติกรรมที่บริการด้วยใจ

๑๐.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้มีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีและมีความสามัคคีในองค์กร

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวปานิสร่า เชี่ยวชาญ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ)...

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาววิศัลยา เหมือนจันทร์)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)..........ผู้พิจารณาโครงการ
(นางมารีสา เพ็ชรทอง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายกีฏช์ อินทนู)
ปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายประทีป ศรีแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลทิวัง

กำหนดการโครงการ “หนึ่งใจ.....ให้ธรรมะ”
ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๗
(ณ วัดโคกกกฐิน วัดก้างปลา วัดชายคลอง และสำนักสงฆ์วังยวนราษฎร์อุทิศ)

- เวลา ๐๙.๓๐ น. - คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน
จ้าง พร้อมกันที่บริเวณด้านหน้าอาคารสำนักงานเทศบาลตำบลที่วัง
- เวลา ๐๙.๔๐ น. - นายประทีป ศรีแก้ว นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง กล่าววัตถุประสงค์ในการดำเนิน
โครงการ “หนึ่งใจ.....ให้ธรรมะ”
- เวลา ๐๙.๕๐ น. - คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน
จ้าง ร่วมกัน ถวายอาหารเพล ปฏิบัติบูชา และบำรุงรักษาศาสนา
- เวลา ๑๒.๐๐ น. ปิดโครงการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานทั่วไป ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลที่วัง

ที่ นศ. ๕๔๕๐๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการ โครงการ “หนึ่งใจ.....ให้ธรรมะ” (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง

ด้วย งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลที่วัง อำเภอทุ่งสง จังหวัด นครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการ โครงการ “หนึ่งใจ.....ให้ธรรมะ” (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) โดยการพัฒนางานองค์กรให้ประสบความสำเร็จนั้น มีความจำเป็นต้องสร้างบุคลากรให้มีปัญญา โดยการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี และมีจิตใจที่สร้างความสำเร็จโดยใช้หลักธรรม เพราะหากองค์กรใดมีบุคลากรที่มุ่งมั่นทำงานในองค์กรอย่างมีความสุขขององค์กรนั้นก็จะมีคนดี และมีความสามารถเติบโตอย่างมั่นคง เทศบาลตำบลที่วัง ได้ตระหนักในความสำคัญของการพัฒนาให้บุคลากรมีคุณธรรมพื้นฐานในการดำเนินชีวิต ตั้งมั่นอยู่ในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ไม่โลภมาก และรู้จักพอ มีความเมตตา กรุณา ความมีน้ำใจ ความอ่อนโยน ความเสียสละ ความอ่อนน้อมถ่อมตน การรู้จักให้อภัย การรักษาเกียรติและศักดิ์ศรีของตน และสร้างวัฒนธรรมจิตสาธารณะ หรือจิตอาสา

เพื่อนำสิ่งนั้นมาปฏิบัติให้เกิดขึ้นจริงในชีวิตของเราถือเป็นสิ่งที่ต้องพึงกระทำ ต้องฝึกฝน โดยเฉพาะการนำสิ่งที่ได้ยินได้ฟังมาประพฤติปฏิบัติให้สังคมของเราดีขึ้น ให้ตัวของเรามีคุณค่ามากขึ้น เป็นการยกระดับจิตใจและพัฒนาสติปัญญาให้สูงขึ้น เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนในองค์กรอย่างต่อเนื่อง จึงขอสรุปผลการดำเนินการโครงการดังนี้

๑. ชื่อโครงการ

โครงการ “หนึ่งใจ.....ให้ธรรมะ” (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารงานทั่วไป ฝ่ายอำนวยการสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลที่วัง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๓. วัน เวลา สถานที่จัดโครงการ

ในวันพฤหัสบดีที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ วัดโคกกรฐาน หมู่ที่ ๗ ตำบลที่วัง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๔. วัตถุประสงค์โครงการ

๓.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีการพัฒนาในด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สร้างจิตสำนึกที่ดีและนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการดำเนินชีวิต

๓.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความสุขในการปฏิบัติงาน มีการสื่อสารที่ดี และมีพฤติกรรมที่บริการด้วยใจ

๓.๔ เพื่อให้...

๓.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีและมีความสามัคคีในองค์กร

๕. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการ “หนึ่งใจ.....ให้ธรรมะ” ตั้งไว้ ๕,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมตามโครงการ “หนึ่งใจ.....ให้ธรรมะ” เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ค่าทำป้ายโครงการ ค่าจัดเตรียมและตกแต่งสถานที่ ดอกไม้ รูป เทียน ค่าอาหารว่าง ค่าเครื่องดื่ม และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นต้องจ่ายในการจัดโครงการ ฯลฯ (สำนักปลัดเทศบาล) เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ทบทวน ฉบับที่ ๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ หน้าที่ ๒๓๒ ลำดับที่ ๒

๖. ผู้เข้าร่วมโครงการ

- | | |
|------------------------------------|-------|
| ๖.๑ จำนวนเป้าหมายของผู้เข้าร่วม | ๓๐ คน |
| ๖.๒ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด | ๓๐ คน |

๗. ผลการดำเนินงานตามโครงการ

ที่	โครงการ	ผลการดำเนินงาน
๑.	โครงการ “หนึ่งใจ.....ให้ธรรมะ” (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐ คน โดยมีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ถวายอาหารเพล บำรุงพุทธศาสนา ณ วัดก้างปลา หมู่ที่ ๓ ตำบลที่วัง อำเภอทุ่งสง จังหวัด นครศรีธรรมราช เพื่อเป็นการนำหลักธรรมมาพัฒนาทาง คุณธรรมจริยธรรมอย่าง และการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคน ดี มีจิตใจที่สร้างความสำเร็จโดยใช้หลักธรรม

๘. ผลที่ได้รับจากการจัดโครงการ

๘.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้มีการพัฒนาในด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

๘.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เข้าใจในการสร้างจิตสำนึกที่ดีและนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการดำเนินชีวิต

๘.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับความสุขในการปฏิบัติงาน มีการสื่อสารที่ดี และมีพฤติกรรมที่บริการด้วยใจ

๘.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้มีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีและมีความสามัคคีในองค์กร

๙. สรุปผล...

๙. สรุปผลการประเมินการดำเนินงานโครงการ

๙.๑ เปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์

- () ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ (มากที่สุด)
- () ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ (มาก)
- (✓) ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ (ปานกลาง)
- () ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ (น้อย)
- () ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ (น้อยที่สุด)

๙.๒ เปรียบเทียบกับเป้าหมาย

- () สูงกว่าเป้าหมาย
- (✓) ตามเป้าหมาย
- () ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของเป้าหมาย

สรุปผลการประเมิน โครงการ “หนึ่งใจ.....ให้ธรรมะ” (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ปรากฏว่า ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ ตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ เห็นควรมีการจัดโครงการฯ ดังกล่าว โดยต่อเนื่องเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในครั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวปานิสรา เชี่ยวชาญ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่าย



(นางสาววิศัลยา เหมือนจันทร์)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็น...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล..... เพื่อไม่กระทบ



(นางมารีสา เพ็ชรทอง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล..... ควรรวบรวมเข้าเรื่อง



(นายกัญช์ อินทนู)
ปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลที่วัง..... วณ



(นายประทีป ศรีแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง

โครงการ “หนึ่งใจ.....ให้ธรรมะ”
วันพฤหัสบดีที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖
ณ วัดโคกกกฐิน หมู่ที่ ๗ ตำบลที่วัง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัดเทศบาล.....เทศบาลตำบลที่วัง.....

ที่ นศ. ๕๔๕๐๑./๒๕๖๗.....วันที่.....๑๕ มกราคม ๒๕๖๗.....

เรื่อง.....ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม การเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อการพัฒนาตนเองสู่การพัฒนาท้องถิ่นของ.....
.....เทศบาลตำบลที่วัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง

๑. เรื่องเดิม

เทศบาลตำบลที่วัง ได้ตราเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ โครงการฝึกอบรม การเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อการพัฒนาตนเอง สู่การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลที่วัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไว้ในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น หมวดค่าตอบแทนค่าใช้สอยและวัสดุ ตั้งไว้จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท

๒. ข้อเท็จจริง

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลที่วัง กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อการพัฒนาตนเอง สู่การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลที่วัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ขนอมชนโรสรีสอร์ทแอนด์โฮเทล อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีความรู้ในการพัฒนาตนเอง เพื่อพัฒนาองค์กร และพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และเพื่อสร้างความผูกพัน ความรัก ความสามัคคี ในองค์กร แลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างประสบการณ์ร่วมกัน

๓. ข้อยกหมาย/ระเบียบ

- ๑) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๒) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗
- ๓) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๔. ข้อเสนอแนะ/ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาอนุมัติโครงการฝึกอบรม การเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อการพัฒนาตนเอง สู่การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลที่วัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางวรารณ ชูแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เพื่อโปรดพิจารณา

วิมล
(นางสาววิศัลยา เหมือนจันทร์)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

นางสาวอรอนงค์

อรอนงค์

(นางมารีสา เพ็ชรทอง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

อรอนงค์

อรอนงค์
(นายกฤษฎ์ อินทนะ)
ปลัดเทศบาล

ความเห็นนายกเทศมนตรี

อรอนงค์

อรอนงค์
(นายประทีป ศรีแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง

โครงการฝึกอบรม การเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อการพัฒนาตนเอง
สู่การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลที่วัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ณ ขนอมชั้นไรส์รีสอร์ทแอนด์โฮเทล อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้บัญญัติให้ รัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในพื้นที่โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมมีอำนาจหน้าที่โดยทั่วไปในการดูแลและจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น และย่อมมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการบริหารการจัดบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเอง โดยเฉพาะโดยต้องคำนึงถึงความสอดคล้องกับการพัฒนาของจังหวัด และประเทศเป็นส่วนรวมด้วย เทศบาลถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริการจัดการเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น รวมไปถึงภารกิจจากนโยบายรัฐบาล ซึ่งทำให้เทศบาลตำบลที่วังต้องมีการเรียนรู้และหาแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น รวมทั้งการพัฒนาบุคลากร ซึ่งปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ การพัฒนาบุคลากร จึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้ง กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็น ในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้งานปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนให้มีความรู้ความเข้าใจตนเอง เข้าใจผู้ร่วมงาน เข้าใจผู้รับบริการ เพื่อให้มีความสุขทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ อย่างไรก็ตาม ในการพัฒนาองค์กร ต้องอาศัยองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ คือ การพัฒนาระบบในการทำงาน ซึ่งระบบในการทำงาน มีการพัฒนาและสามารถปรับตัวเพื่อเข้าสู่การเปลี่ยนแปลงเป็นองค์กรดิจิทัล การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆ ของบุคลากร เป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้วยังเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการ อันดีให้กับบุคลากรในองค์กร ซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้ เพื่อนำไปใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เทศบาลตำบลที่วัง ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงดำเนินโครงการนี้ขึ้นเพื่อนำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร และประชาชน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีความรู้ในการพัฒนาตนเอง เพื่อพัฒนาองค์กร และพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมปรับตัวเพื่อเข้าสู่การเปลี่ยนแปลงเป็นองค์กรดิจิทัล

๓. เพื่อสร้างความผูกพัน ความรัก ความสามัคคีในองค์กร แลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างประสบการณ์ร่วมกัน

๔. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลตำบล ท้องถิ่น สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๐ คน

๔. แผนการดำเนินงาน

๑. ประชุมปรึกษาหารือ
๒. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๓. ติดต่อประสานงาน
๔. ดำเนินการตามโครงการ
๕. ติดตามและประเมินผลโครงการ
๖. รายงานผลการฝึกอบรมตามโครงการ

๕. วิธีการและสถานที่ดำเนินงาน

บรรยาย กิจกรรมกลุ่ม(Workshop) และนำเสนอผลงาน ณ ขนอมชั้นโรสรีสอร์ทแอนด์โฮเทล อำเภอนวม จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๗. งบประมาณ

งบประมาณสำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารทั่วไป จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน)
รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีสมรรถนะ และขีดความสามารถเพิ่มขึ้นในการพัฒนาศักยภาพของตนเอง อย่างต่อเนื่อง และเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนและรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบที่เพิ่มมากขึ้น

๒. สามารถปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงเป็นองค์กรดิจิทัล

๓. เกิดความรัก สามัคคี เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันของบุคลากรทุกระดับภายในองค์กร

๔. มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๙. การติดตามประเมินผลโครงการ

การประเมินผลโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ก่อนการฝึกอบรม และหลังเสร็จสิ้นโครงการ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลที่วัง

ลงชื่อ



ผู้เขียนโครงการ

(นางวารารณ์ ชูแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาววิศัลยา เหมือนจันทร์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ลงชื่อ



ผู้พิจารณาโครงการ

(นางมารีสา เพ็ชรทอง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายกำยุช อินทนู)

ปลัดเทศบาล

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายประทีป ศรีแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง

บัญชีรายละเอียดค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรม การเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อการพัฒนาตนเอง
สู่การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลที่วัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑.	ค่าพาหนะ(๑๒,๐๐๐ บาท x ๑ คัน x ๒ วัน)	๒๔,๐๐๐	
๒.	ค่าที่พัก (๒๕ ห้อง x ๑ คืน x ๑,๕๐๐ บาท)	๓๗,๕๐๐	
๓.	ค่าเช่าสถานที่ฝึกอบรม (๒ วัน)	๖,๐๐๐	
๔.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๔ มื้อ x ๕๐ คน)	๑๐,๐๐๐	
๕.	ค่าอาหารและเครื่องดื่ม (๖๐๐ บาท x ๒ วัน x ๕๐ คน)	๖๐,๐๐๐	
๖.	ค่าสมนาคุณวิทยากร (๖๐๐ บาท x ๑๓ ชม.)	๗,๘๐๐	
๗.	ค่าพาหนะวิทยากร	๑,๐๐๐	
๘.	ค่าป้ายไวนิลโครงการ (ขนาด ๑.๒๐ เมตร x ๓.๐๐ เมตร)	๑,๐๐๐	
๙.	ค่าวัสดุในการอบรม (สมุด,ปากกา) (๕๐ บาท x ๕๐ คน)	๒,๕๐๐	
๑๐.	ค่าถุงผ้าเนื้อดิบ ขนาด A๔ พร้อมสกรีน (๑๐๐ บาท x ๕๐ คน)	๕,๐๐๐	
๑๑.	ค่าถ่ายเอกสาร (๓๐ บาท x ๕๐ คน)	๑,๕๐๐	
๑๒.	ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น	๑,๐๐๐	
	รวม	๑๕๗,๓๐๐	

หมายเหตุ (ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ)



กำหนดการโครงการฝึกอบรม การเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อพัฒนาตนเอง ผู้การพัฒนาท้องถิ่นของ
เทศบาลตำบลที่วัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ณ โรงแรมชั้นโรสรีสอร์ทแอนด์โฮเทล อำเภอชนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

วันพฤหัสบดี ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เวลา ๐๖.๓๐ น.	ลงทะเบียน ณ เทศบาลตำบลที่วัง
เวลา ๐๗.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า
เวลา ๐๗.๓๐ น.	ออกเดินทางจากสำนักงานเทศบาลตำบลที่วัง
เวลา ๑๐.๐๐ น.	ถึงสถานที่ฝึกอบรม ณ โรงแรมชั้นโรสรีสอร์ทแอนด์โฮเทล อำเภอชนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช
เวลา ๑๐.๓๐ น.	รับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๐.๔๕ น.	พิธีเปิดการฝึกอบรม โดย นายประทีป ศรีแก้ว นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง
เวลา ๑๑.๐๐ น.	ฟังการบรรยาย หัวข้อ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการใช้คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานใน หน้าที่ วิทยากรโดย นายสุเทพ หนูรอด ปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบลบ้านตุล
เวลา ๑๒.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ น.	ฟังการบรรยายต่อ หัวข้อ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการใช้คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่
เวลา ๑๔.๔๕ น.	รับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๕.๐๐ น.	ฟังการบรรยาย หัวข้อ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ วิทยากร โดย นายสุเทพ หนูรอด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านตุล
เวลา ๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น และพักผ่อนตามอัธยาศัย

วันศุกร์ ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เวลา ๐๗.๐๐ น.

รับประทานอาหารเช้า

เวลา ๐๘.๓๐ น.

ฟังการบรรยาย หัวข้อ เทคนิคการพูดในที่ชุมชน
อย่างมั่นใจและมีทัศนคติที่ดี วิทยากรโดย นายสุเทพ
หนูรอด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตูม

เวลา ๑๐.๓๐ น.

รับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๐.๔๕ น.

ฝึกทักษะการพูดในที่ชุมชน

เวลา ๑๒.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ น.

ฟังการบรรยาย หัวข้อ การปรับตัวเพื่อเข้าสู่การ
เปลี่ยนแปลงเป็นองค์กรดิจิทัล วิทยากรโดย นายสุเทพ
หนูรอด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตูม

เวลา ๑๔.๔๕ น.

รับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๕.๐๐ น.

ถาม/ตอบประเด็นข้อซักถาม/ประเมินผลการฝึกอบรม

เวลา ๑๖.๓๐ น.

ปิดการฝึกอบรม

เวลา ๑๗.๐๐ น.

เดินทางกลับสำนักงานเทศบาลตำบลที่วัง

เวลา ๑๙.๓๐ น.

เดินทางถึงสำนักงานเทศบาลตำบลที่วัง

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลที่วัง

ที่ นศ.๕๔๕๐๑/ ๒๕๖๗

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรม การเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อการพัฒนาตนเอง สู่การพัฒนา
ท้องถิ่นของเทศบาลตำบลที่วัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง

๑.เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลที่วัง ได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรม การเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อการพัฒนาตนเอง สู่การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลที่วัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีความรู้ในการพัฒนาตนเอง เพื่อพัฒนาองค์กร และพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และเพื่อสร้างความผูกพัน ความรัก ความสามัคคีในองค์กร แลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างประสบการณ์ร่วมกัน โดยกำหนดฝึกอบรมนอกสถานที่ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ขนอมชั้นโรสรีสอร์ทแอนด์โฮเทล อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การดำเนินโครงการฝึกอบรม การเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อการพัฒนาตนเอง สู่การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลที่วัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการจัดกิจกรรมตามโครงการดังกล่าว ดังนี้

๒.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๗ คน เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม การเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อการพัฒนาตนเอง สู่การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลที่วัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๒ วันที่ ๑๕ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รับฟังการบรรยาย ตามหัวข้อดังนี้

๑. หัวข้อ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการใช้คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. หัวข้อ เรื่อง ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓. หัวข้อ เรื่อง เทคนิคการพูดในที่ชุมชนอย่างมั่นใจและมีทัศนคติที่ดี

๔. หัวข้อ เรื่อง การปรับตัวเพื่อเข้าสู่การเปลี่ยนแปลงเป็นองค์กรดิจิทัล

วิทยากรโดย นายสุเทพ หนูรอด ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุล อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒.๓ การเบิกจ่ายงบประมาณ แผนงานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งได้ประมาณการรายจ่าย จำนวน ๑๕๗,๓๐๐ บาท จ่ายไปทั้งสิ้น ๑๓๘,๔๒๗ บาท คงเหลือ ๑๘,๘๗๓ บาท ตามรายละเอียดดังนี้

(๑) จ่ายไปทั้งสิ้น ดังนี้

๑) ค่าพาหนะ	เป็นเงิน	๒๔,๐๐๐ บาท
๒) ค่าที่พัก	เป็นเงิน	๓๗,๕๐๐ บาท
๓) ค่าเช่าสถานที่ฝึกอบรม	เป็นเงิน	๖,๐๐๐ บาท
๔) ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	เป็นเงิน	๔๖,๙๖๐ บาท

๕) ค่าอาหาร...

๕) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	เป็นเงิน	๙,๐๘๐ บาท
๖) ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน	๗,๘๐๐ บาท
๗) ค่าพาหนะวิทยากร	เป็นเงิน	๑,๒๐๐ บาท
๘) ค่าป้ายไวนิลโครงการ	เป็นเงิน	๕๗๖ บาท
๙) ค่าวัสดุในการอบรม (สมุด,ปากกา)	เป็นเงิน	๑,๕๕๑ บาท
๑๐) ค่าถุงผ้าเนื้อดิบ ขนาด A๔ พร้อมสกรีน	เป็นเงิน	๓,๗๖๐ บาท
รวมจ่ายจริงเป็นเงิน		๑๓๘,๕๒๗ บาท
(๒) เงินคงเหลือ	เป็นเงิน	๑๘,๘๗๓ บาท
รวมประมาณการเป็นเงินทั้งสิ้น		๑๕๗,๓๐๐ บาท

๒.๔ ผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด มีคะแนนเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๗๔.๔๗

๑) ความรู้ที่มี ก่อน เข้ารับการอบรม อยู่ในระดับปานกลาง คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๕๕.๓๒
๒) ความรู้ที่มี หลัง เข้ารับการอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๒.๓๔
๓) สามารถถ่ายทอดเนื้อหาที่บรรยายได้น่าสนใจ อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๗๔

๔) สามารถสร้างบรรยากาศในการฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๗๔

๕) เทคนิคในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๗.๘๗

๖) เปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๕.๑๑

๗) ความน่าสนใจของเนื้อหา/หัวข้อการบรรยาย อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๖.๖๐

๘) เนื้อหา/กิจกรรมของการบรรยายสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๓

๙) ความรู้/ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๓๖

๑๐) ความพร้อมของสถานที่และสัปปุณูปกรณ์ อยู่ในระดับมาก คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๕๕.๓๒

๑๑) ความเหมาะสมของสถานที่จัดฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๐.๒๑

๑๒) ความเหมาะสมของระยะเวลาในการฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๕๙.๕๗

๑๓) การให้บริการของเจ้าหน้าที่ผู้จัดโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๘.๗๒

๑๔) ภาพรวม...

๑๔) ภาพรวมผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อการอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด
คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๗๘.๗๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางวราภรณ์ ชูแก้ว)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่าย

เพื่อโปรดทราบ



(นางสาววิศัลยา เหมือนจันทร์)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เพื่อโปรดทราบ



(นางมารีสา เพ็ชรทอง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

ดอรรณพ/ม.พ.อ.ม.อ.



(นายกัญช์ อินทนู)
ปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

น.น.น.



(นายประทีป ศรีแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง

ภาพกิจกรรมโครงการอบรมฯ ณ ขนอมชั้นไรส์รีสอร์ทแอนด์ไฮเทล อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช





















บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา เทศบาลตำบลที่วัง

ที่ นศ 54504/-

วันที่ 19 มกราคม 2567

เรื่อง ขอความเห็นชอบโครงการหิ้วปิ่นโต เข้าวัด พัฒนาคุณธรรม ประจำปี 2567

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง

1. เรื่องเดิม

กองการศึกษาเทศบาลตำบลที่วัง ได้จัดโครงการ หิ้วปิ่นโต เข้าวัด พัฒนาคุณธรรม ประจำปี 2567 โดยดำเนินการจัดโครงการดังกล่าวระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – เดือนกันยายน 2567 นั้น

2. ข้อเท็จจริง

กองการศึกษา เทศบาลตำบลที่วัง ขอดำเนินโครงการหิ้วปิ่นโต เข้าวัด พัฒนาคุณธรรม ประจำปี 2567 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้ปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา มีคุณธรรม จริยธรรม เกิดจิตสำนึกในคุณงามความดีและดำรงไว้ซึ่งศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทย

3. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

- เพื่อโปรดพิจารณา
- หากมีความเห็นเป็นอย่างอื่นโปรดเสนอแนะและสั่งการ

๓๓๓.

(นางสาวงามฤดี สุขธรร)

นักวิชาการศึกษา

ความเห็นของผู้อำนวยการกองการศึกษา เห็นชอบโครงการ

(นางสาวสุวิภา เหมะสมสกุล)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลที่วัง..... ๒๑๕/พ.บ.๐๖


(นายกันท์ อินทน์)
ปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลที่วัง..... ๑๕๖๐๖

๑๕๖๐๖.

(นายประทีป ศรีแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง

โครงการ หิ้วปิ่นโต เข้าวัด พัฒนาคุณธรรม
เทศบาลตำบลที่วัง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประจำปี ๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ หิ้วปิ่นโต เข้าวัด พัฒนาคุณธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

พระพุทธศาสนานั้นถือเป็นรากฐานของขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมไทย ในปัจจุบันนี้ สภาพชีวิตความเป็นอยู่ของคนในสังคมไทย ต้องเร่งรีบและออกไปทำงานนอกบ้านเป็นประจำทุกวัน ทำให้ชาวพุทธส่วนใหญ่กำลังหลงลืมที่จะทำหน้าที่ชาวพุทธ ไม่ว่าจะเป็นการเข้าวัดทำบุญตักบาตร ฟังพระธรรมเทศนา จนทำให้เกิดปัญหาทางสังคมมากมายตั้งแต่ระดับครอบครัวไปจนถึงการทำงาน นอกจากนี้การทำบุญร่วมกัน เป็นการลดความตระหนี่ในใจ สร้างอุปนิสัยโอบอ้อมอารี ช่วยลดทิฐิ ฝึกการทำบุญร่วมกันเป็นหมู่คณะ ช่วยให้เกิดความรู้สึกที่ดีต่อกันและจิตใจอันผ่องใส

เทศบาลตำบลที่วังได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของปัญหานี้จึงได้จัดทำ โครงการหิ้วปิ่นโตเข้าวัด พัฒนาคุณธรรม ด้วยการนำคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เข้าวัดทำบุญ ร่วมกับประชาชนในเขตเทศบาลตำบลที่วังและยังเป็นกิจกรรมที่ได้มาพบปะ พูดคุย สร้างความเข้าใจอันดีในการปฏิบัติงาน การทำกิจกรรมร่วมกัน ซึ่งจะเป็นการสร้างความเข้มแข็งให้เกิดขึ้นในชุมชนอย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้ปฏิบัติ กิจกรรมทางศาสนาและเกิดจิตสำนึกในคุณธรรมความดี

๓.๒ เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี และมุ่งหวังให้ทุกคนได้นำธรรมะไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงาน

๓.๓ เพื่อดำรงรักษาไว้ซึ่งศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทย

๔. สถานที่

๑. วัดชายคลอง หมู่ที่ ๑

๒. วัดควนชุม หมู่ที่ ๕

๓. วัดก้างปลา หมู่ที่ ๓

๔. วัดโคกกฐิน หมู่ที่ ๗

๕. วัดวังยวนราษฎร์อุทิศ หมู่ที่ ๘

๖. วัดธรรมเผด็จ หมู่ที่ ๗

๗. สำนักสงฆ์ถ้ำพระกรุ หมู่ที่ ๕

๕. วันที่ดำเนินการ

เริ่มตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง วันพฤหัสบดีที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๗ รวม ๘ ครั้ง

๖. งบประมาณดำเนินการ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลที่วัง

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้ปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนาและเกิดจิตสำนึกในคุณธรรมความดี

๘.๒ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีและมุ่งหวังให้ทุกคนได้นำธรรมะไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงาน

๘.๓ ดำรงรักษาไว้ซึ่งศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทย

(ลงชื่อ)ผู้เขียนโครงการ

(นางสุนันทา ผิวผ่อง)

ผู้ช่วยนักสนทนการ

(ลงชื่อ)ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวงามฤดี สุขธ)

นักวิชาการศึกษา

(ลงชื่อ)ผู้พิจารณาโครงการ

(นางสาวสุวิภา เหมาะสมสกุล)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายกฤษฎ์ อินทน์)
ปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ
(นายประทีป ศรีแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง