



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลที่วัง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ
เทศบาลตำบลที่วัง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและ การบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมที่จะต้อง ประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการและการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัยตลอดจนค่านิยมอื่นๆที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติหรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวังและสกัดกั้น เพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

เทศบาลตำบลที่วัง จึงได้จัดทำรายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลที่วัง ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่ได้กำหนดไว้

เทศบาลตำบลที่วัง

หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ

ผู้จัดทำ

สารบัญ

ความเป็นมาหลักการและเหตุผล	๑
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒
การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน	๒
ประเด็นการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT)	๔
ประเด็นการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT)	๑๐
ประเด็นการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (OIT)	๑๖
สรุปผลการวิเคราะห์และนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	๒๓

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลที่วัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ความเป็นมาหลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA

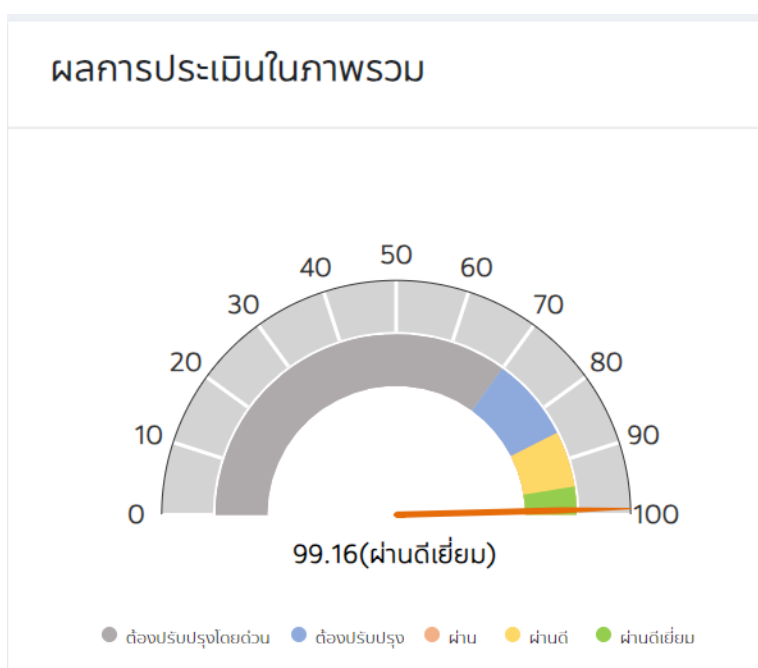
การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบ เขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษาทบทวนรายละเอียดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการออกแบบการขับเคลื่อนการประเมินอย่างเป็นระบบ ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการใช้งบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบกับได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) ซึ่งเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทันสมัย สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างรวดเร็วและทำให้การดำเนินการประเมินสามารถทำได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ การประเมินรูปแบบใหม่นี้ได้เริ่มทดลองใช้นำร่องในการประเมินสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และใช้ในการประเมินหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศอย่างเป็นทางการเป็นมาตรฐานเดียวกัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา และประสบความสำเร็จเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะการมีส่วนร่วมทำให้หน่วยงานภาครัฐหันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงานและการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่างๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชนอีกด้วย

จากความสำคัญของการประเมิน ITA ข้างต้น ทำให้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สำหรับการประเมิน ITA ๒๕๖๕ ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับการประเมิน ITA ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง และทำให้เห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างชัดเจนอย่างไรก็ตาม การประเมิน ITA ๒๕๖๕ มีการปรับปรุงในรายละเอียดของระเบียบวิธีการประเมินและประเด็นการประเมินเล็กน้อย เพื่อแก้ไขปรับปรุงข้อจำกัดของการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการประเมินมากยิ่งขึ้น

ซึ่งจะส่งผลให้การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขระบบการบริหารราชการของหน่วยงานภาครัฐ และมีผลการประเมินที่มาจากมุมมองของประชาชนอย่างรอบด้าน ทั้งด้านการรับรู้และความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงการปรับปรุงเนื้อหาในคู่มือฉบับนี้ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้นอีกด้วย

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลที่วัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลที่วัง มีคะแนนรวม ๙๙.๑๖ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม มีรายละเอียด ดังนี้ ผลการประเมิน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ คะแนนร้อยละ ๙๙.๑๖ คะแนน



คะแนนสูงสุดตามรายตัวชี้วัด

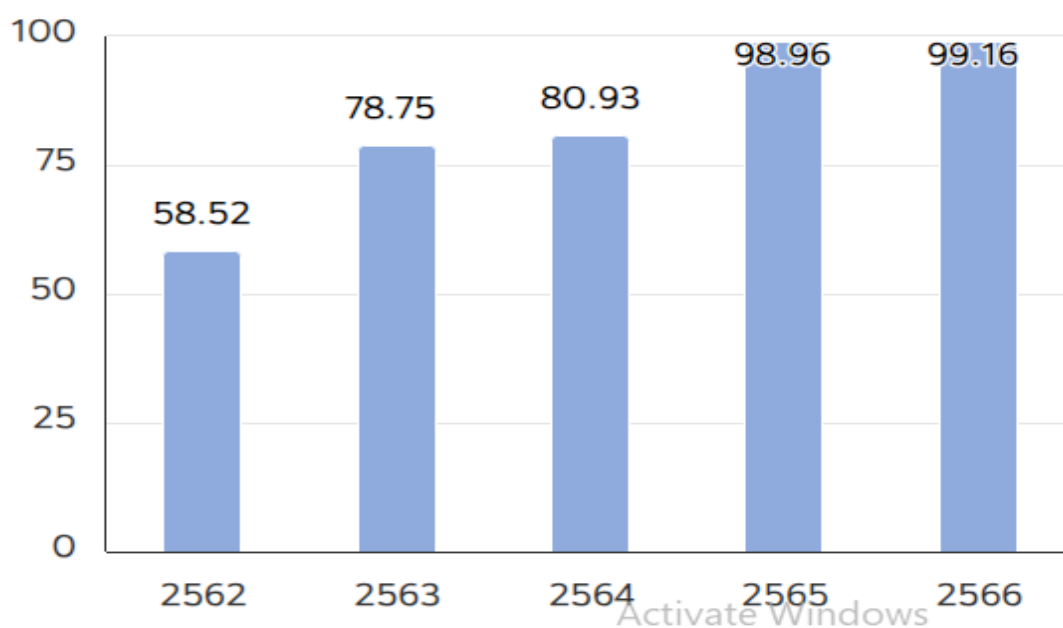
อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้อำนาจ	100.00
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
4	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
5	การป้องกันการทุจริต	100.00
6	การใช้งบประมาณ	99.95
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.81
8	คุณภาพการดำเนินงาน	97.56
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.56
10	การปรับปรุงการทำงาน	95.66

Activate Windows

Go to Settings to activate Windows.

กราฟแสดงแนวโน้มของการประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๒- ๒๕๖๖
เปรียบเทียบคะแนนรายปี ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ดัชนีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	คะแนน ปี พ.ศ. ๒๕๖	คะแนน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๑๐๐
๒. การใช้งบประมาณ	๙๙.๙๕	๙๙.๖๓
๓. การใช้อำนาจ	๑๐๐	๑๐๐
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑๐๐	๙๙.๔๕
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๕๖	๙๘.๐๔
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๕๖	๙๘.๗๐
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๕.๖๖	๙๕.๔๐
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๑๐๐
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐
คะแนนรวม	๙๘.๙๖	๙๙.๑๖
ระดับผลการประเมิน	AA	ผ่านดีเยี่ยม

๒.๑ การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

ประเด็นการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IT) ใช้เก็บรวบรวมข้อมูลในตัวชี้วัดที่ ๑ - ตัวชี้วัดที่ ๕ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ใช้เก็บรวบรวมข้อมูลในตัวชี้วัดที่ ๖ - ตัวชี้วัดที่ ๘ และการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ใช้เก็บรวบรวมข้อมูลในตัวชี้วัดที่ ๙ - ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ผลการประเมินได้ดังนี้

๒.๑.๑ ประเด็นการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

คะแนนในระดับตัวชี้วัด มีดังนี้

(๑) การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๑๐๐ คะแนน

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อนัก มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อนัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน กรพยสิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่			100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน กรพยสิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00	

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00	

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี	คะแนน	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00	

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

ผลการวิเคราะห์ การปฏิบัติหน้าที่คะแนนการประเมินในด้านนี้เทศบาลตำบลที่วังได้รับการประเมินเฉลี่ยรวมอยู่ที่ ๑๐๐ คะแนนเต็ม ไม่มีข้อบกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่

แนวทางและมาตรการปรับปรุง ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดียิ่งขึ้นไป ได้กำหนดแนวทางในการพัฒนางาน โดยการปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยการพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีขั้นตอน และระยะเวลาที่ชัดเจนยิ่งขึ้น และเปิดเผยทางเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลที่วัง

(๒) การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๙๙.๖๓ คะแนน

ท่านกรณข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด					98.90
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านกรณข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	3.33%	96.67%	98.90

ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด					98.90
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	3.33%	96.67%	98.90

หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุณค่า มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุณค่า มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

ผลการวิเคราะห์ การใช้งบประมาณจากผลการประเมินปี ๒๕๖๖ ในด้านนี้เทศบาลตำบลที่วังได้รับผลการประเมินเฉลี่ยรวมอยู่ที่ ๙๙.๖๓ คะแนน พบข้อบกพร่องจากการประเมิน คือ การเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณ และการเข้าไปมีส่วนร่วมกับกระบวนการงบประมาณ

แนวทางและมาตรการปรับปรุง ทั้งนี้ เพื่อให้การให้แก่ข้อบกพร่องด้านการใช้งบประมาณ ได้แก่ การเผยแพร่ข้อมูลงบประมาณ และการเข้าไปมีส่วนร่วมกับกระบวนการงบประมาณ เทศบาลตำบลที่วังกำหนดมาตรการกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง โดยให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประชาชนและทุกภาคส่วน สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณรายจ่าย การใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี และการเบิกจ่าย

(๓) การใช้อำนาจ ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๑๐๐ คะแนน

ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นระบบ มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นระบบ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นระบบ มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นระบบ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นระบบ มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นระบบ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

ผลการวิเคราะห์ การใช้อำนาจการประเมินในด้านนี้เทศบาลตำบลที่วังได้รับผลการประเมินเฉลี่ยอยู่ที่ ๑๐๐ คะแนนเต็ม ไม่มีข้อบกพร่องในการใช้อำนาจ

แนวทางและมาตรการปรับปรุง ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ ให้ดียิ่งขึ้นไป เทศบาลตำบลที่วังได้กำหนดแนวทางในการพัฒนางาน โดยพัฒนาบุคลากรพนักงานเทศบาลให้ทราบ บทบาทหน้าที่ของตนเอง และมอบหมายให้บุคลากร เจ้าหน้าที่จัดทำรายละเอียดตำแหน่งและคู่มือการปฏิบัติงาน

(๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๙๙.๔๕ คะแนน

ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					98.90
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูก ต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	3.33%	96.67%	98.90

ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด					98.90
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความ สะดวก มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	3.33%	96.67%	98.90

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					98.90
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	3.33%	96.67%	98.90

บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ออกญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ออ กญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วน ตัว มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

ผลการวิเคราะห์ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ จากผลการประเมินปี ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลที่วังได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๙๙.๔๖ คะแนน พบข้อบกพร่องจากการประเมิน คือ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ขั้นตอนในการใช้ ความสะดวกในการใช้ และความถูกต้องในการยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

แนวทางและมาตรการปรับปรุง ทั้งนี้ เพื่อให้การแก้ไขข้อบกพร่องด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เทศบาลตำบลที่วังจึงกำหนดมาตรการกระบวนกรกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยจัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ และการกำชับเจ้าหน้าที่ ผู้ดูแลทรัพย์สินให้ควบคุมการใช้อย่างเคร่งครัดตามระเบียบและตามคำแนะนำของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

(๕) การแก้ไขปัญหาทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๑๐๐ คะแนน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

ผลการวิเคราะห์ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนการประเมินในด้านนี้เทศบาลตำบลที่วังได้รับผลการประเมินเฉลี่ยรวมอยู่ที่ ๑๐๐ คะแนนเต็ม ไม่มีข้อบกพร่องในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

แนวทางและมาตรการปรับปรุง ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตมิให้เกิดขึ้น เทศบาลตำบลที่วังได้กำหนดแนวทางในการพัฒนางาน โดยเปิดโอกาสให้พนักงานงานเทศบาลเจ้าหน้าที่ทุกฝ่าย ประชาชนและทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและติดตามตรวจสอบการทำงาน of เทศบาลตำบลที่วัง ผ่านช่องทางต่าง และทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๑.๒ ประเด็นการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สํารวจเอง (EIT Pubic) คะแนนในระดับตัวชี้วัด มีดังนี้

(๖) คุณภาพในการดำเนินงาน (EIT Pubic) ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๙๗.๓๙ คะแนน

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 97.41					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	2.70%	0.00%	0.00%	97.30%	97.41

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด 97.41					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	2.70%	0.00%	0.00%	97.30%	97.41

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อนักค้า มากน้อยเพียงใด 97.41					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อนักค้า มากน้อยเพียงใด	2.70%	0.00%	0.00%	97.30%	97.41

ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ 97.32			
หัวข้อการประเมิน	ไป	ไม่ไป	คะแนน
ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	97.30%	2.70%	97.32

หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด 97.41					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	2.70%	0.00%	0.00%	97.30%	97.41

ผลการวิเคราะห์ คุณภาพในการดำเนินงาน คะแนนประเมินในด้านนี้เทศบาลตำบลที่วังได้ คะแนนการประเมินเฉลี่ยรวมอยู่ที่ ๙๗.๓๙ คะแนนเต็ม พบข้อบกพร่องจากการประเมิน

แนวทางและมาตรการปรับปรุง เพื่อให้คุณภาพในการดำเนินงาน ให้เกิดขึ้น เทศบาลตำบลที่วังได้กำหนดแนวทางในการพัฒนางานและแก้ไขข้อบกพร่อง โดยเปิดการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของเทศบาลผ่านเว็บไซต์หลัก และเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีขั้นตอน ระยะเวลา และเปิดโอกาสให้ประชาชน ภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการทำงาน ตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมตรวจสอบ

(๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT Public) ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๙๗.๓๙ คะแนน

หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด						97.41
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	2.70%	0.00%	0.00%	97.30%	97.41	
หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด						97.41
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	2.70%	0.00%	0.00%	97.30%	97.41	
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่						97.35
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน			
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่	2.70%	97.30%	97.35			
หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด						97.41
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	2.70%	0.00%	0.00%	97.30%	97.41	
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือจู่โจมต่อหน้าท่าน หรือไม่						97.35
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน			
หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือจู่โจมต่อหน้าท่าน หรือไม่	2.70%	97.30%	97.35			

ผลการวิเคราะห์ ประสิทธิภาพในการสื่อสาร คะแนนประเมินในด้านนี้เทศบาลตำบลที่วังได้ คะแนนการประเมินเฉลี่ยรวมอยู่ที่ ๙๗.๓๙ คะแนนเต็ม พบข้อบกพร่องจากการประเมิน

แนวทางและมาตรการปรับปรุง เพื่อให้ประสิทธิภาพในการสื่อสาร เกิดขึ้น เทศบาลตำบลที่วังได้ กำหนดแนวทางในการพัฒนางานและแก้ไขข้อบกพร่อง โดยเปิดการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของเทศบาล ผ่าน เฟสบุ๊ก ช่องทางร้องทุกข์ ร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์หลักของเทศบาล และช่องทางการสื่อสารอื่น ๆ

(๘) การปรับปรุงการทำงาน (EIT Public) ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๙๗.๔๐ คะแนน

การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด						97.41
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	2.70%	0.00%	0.00%	97.30%	97.41	
วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด						97.41
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	2.70%	0.00%	0.00%	97.30%	97.41	
หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่						97.35
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี		มี		คะแนน	
หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	2.70%		97.30%		97.35	
หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด						97.41
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	2.70%	0.00%	0.00%	97.30%	97.41	
หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด						97.41
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	2.70%	0.00%	0.00%	97.30%	97.41	

ผลการวิเคราะห์ การปรับปรุงการทำงาน คะแนนประเมินในด้านนี้เทศบาลตำบลที่วังได้ คะแนนการประเมินเฉลี่ยรวมอยู่ที่ ๙๗.๔๐ คะแนนเต็ม พบข้อบกพร่องจากการประเมิน

แนวทางและมาตรการปรับปรุง เพื่อปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เทศบาลตำบลที่วังได้กำหนดแนวทางในการพัฒนางานและแก้ไขข้อบกพร่อง โดยการปรับปรุงระบบการทำงาน ทบทวนภารกิจ ลดขั้นตอนการทำงาน และให้บริการประชาชนผ่านช่องทาง E-Service , One Stop Service และช่องทางต่าง ๆ

๒.๑.๒ ประเด็นการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สํารวจเอง (EIT Survey) คะแนนในระดับตัวชี้วัด มีดังนี้

(๖) คุณภาพในการดำเนินงาน (EIT Survey) ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๙๘.๖๘ คะแนน

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด						100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด						100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด						96.70
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%	96.70	

ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่						100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี		มี		คะแนน	
ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00%		0.00%		100.00	

หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด						96.70
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%	96.70	

ผลการวิเคราะห์ คุณภาพในการดำเนินงาน คะแนนประเมินในด้านนี้เทศบาลตำบลที่วังได้ คะแนนการประเมินเฉลี่ยรวมอยู่ที่ ๙๘.๖๘ คะแนนเต็ม พบข้อบกพร่องจากการประเมิน

แนวทางและมาตรการปรับปรุง เพื่อให้คุณภาพในการดำเนินงาน ให้เกิดขึ้น เทศบาลตำบลที่วังได้กำหนดแนวทางในการพัฒนางานและแก้ไขข้อบกพร่อง โดยเปิดการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของเทศบาลผ่านเว็บไซต์หลัก และเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีขั้นตอน ระยะเวลา และเปิดโอกาสให้ประชาชน ภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการทำงาน ตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมตรวจสอบ

(๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๑๐๐ คะแนน

หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด						100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด						100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	

หน่วยงานมีช่องทางที่ดำเนินการตามหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่					100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน		
หน่วยงานมีช่องทางที่ดำเนินการตามหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	0.00%	100.00%	100.00		

หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด						100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	

หน่วยงานมีช่องทางที่ดำเนินการแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่าเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่					100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน		
หน่วยงานมีช่องทางที่ดำเนินการแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่าเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	0.00%	100.00%	100.00		

ผลการวิเคราะห์ ประสิทธิภาพในการสื่อสาร คะแนนประเมินในด้านนี้เทศบาลตำบลที่วังได้ คะแนนการประเมินเฉลี่ยรวมอยู่ที่ ๑๐๐ คะแนนเต็ม ไม่พบข้อบกพร่องจากการประเมิน

แนวทางและมาตรการปรับปรุง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสาร เทศบาลตำบลที่วังได้กำหนดแนวทางในการพัฒนางาน โดยเปิดการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของเทศบาลผ่าน เฟสบุ๊ก ช่องทางร้องทุกข์ ร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์หลักของเทศบาล และช่องทางการสื่อสารอื่น ๆ

(๘) การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๙๓.๔๐ คะแนน

การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ด้อยกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ด้อยกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี		คะแนน
หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	0.00%	100.00%		100.00

หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					96.70
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%	96.70

หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					70.30
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	90.00%	10.00%	70.30

ผลการวิเคราะห์ การปรับปรุงการทำงาน คะแนนประเมินในด้านนี้เทศบาลตำบลที่วังได้ คะแนนการประเมินเฉลี่ยรวมอยู่ที่ ๙๓.๔๐ คะแนนเต็ม พบข้อบกพร่องจากการประเมิน

แนวทางและมาตรการปรับปรุง เพื่อปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เทศบาลตำบลที่วังได้กำหนดแนวทางในการพัฒนางานและแก้ไขข้อบกพร่อง โดยการปรับปรุงระบบการทำงาน ทบทวนภารกิจลดขั้นตอนการทำงาน และให้บริการประชาชนผ่านช่องทาง E-Service , One Stop Service และช่องทางต่าง ๆ

๒.๑.๓ ประเด็นการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) คะแนนในระดับตัวชี้วัด มีดังนี้

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการประเมินที่ให้ผู้ตอบแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงานลงในระบบ ITAS โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงานและทำการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อ จัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบนและการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส)

ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล

(๑) ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อที่ ๐๑-๐๑๐ ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๑๐๐ คะแนน

ข้อมูลพื้นฐาน		
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
โครงสร้าง	100.00	
ข้อมูลผู้บริหาร	100.00	
อำนาจหน้าที่	100.00	
แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00	ถึงแม้จะครบองค์ประกอบข้อมูล แต่ควรปรับปรุงโปรแกรม
ข้อมูลการติดต่อ	100.00	
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	100.00	
ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00	
Q&A	100.00	
Social Network	100.00	
นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	100.00	

ผลการวิเคราะห์ การเปิดเผยข้อมูล ข้อ ๐๑- ๐๑๐ คะแนนประเมินในด้านนี้เทศบาลตำบลที่วังได้ คะแนนการประเมินเฉลี่ยรวมอยู่ที่ ๑๐๐ คะแนนเต็ม ไม่พบข้อบกพร่องจากการประเมิน

แนวทางและมาตรการปรับปรุง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเปิดเผยข้อมูล มีข้อเสนอแนะ ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ควรปรับปรุงโปรแกรม

(๒) การบริหารงาน

ข้อที่ ๐๑๑-๐๑๘ ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๑๐๐ คะแนน

การบริหารงาน		
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100.00	
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	100.00	
รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00	
คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	100.00	
คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	100.00	
ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	100.00	
รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	100.00	
E-Service	100.00	

ผลการวิเคราะห์ การเปิดเผยข้อมูล ข้อ ๐๑๑-๐๑๘ คะแนนประเมินในด้านการบริหารงาน เทศบาลตำบลที่วังได้ คะแนนการประเมินเฉลี่ยรวมอยู่ที่ ๑๐๐ คะแนนเต็ม ไม่พบข้อบกพร่องจากการประเมิน

แนวทางและมาตรการปรับปรุง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเปิดเผยข้อมูล ในด้านการบริหารงาน เทศบาลตำบลที่วังได้กำหนดการพัฒนา และปรับปรุงตัวชี้วัดเกี่ยวกับการบริหารงานทุกด้านให้มีความพร้อมมากยิ่งขึ้น

(๓) การจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อที่ ๐๑๙-๐๒๒ ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๑๐๐ คะแนน

การจัดซื้อจัดจ้าง		
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	100.00	
ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	
สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	100.00	
รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100.00	

ผลการวิเคราะห์ การเปิดเผยข้อมูล ข้อ ๐๑๙-๐๒๒ คะแนนประเมินในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เทศบาลตำบลที่วังได้ คะแนนการประเมินเฉลี่ยรวมอยู่ที่ ๑๐๐ คะแนนเต็ม ไม่พบข้อบกพร่องจากการประเมิน

แนวทางและมาตรการปรับปรุง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดซื้อจัดจ้าง กำหนดให้มีการพัฒนา และปรับปรุงตัวชี้วัดเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างทุกด้านให้มีความพร้อมมากยิ่งขึ้น

(๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อที่ ๐๒๓-๐๒๖ ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๑๐๐ คะแนน

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	100.00	
การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	100.00	
หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00	
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100.00	

ผลการวิเคราะห์ การเปิดเผยข้อมูล ข้อ ๐๒๓-๐๒๖ คะแนนประเมินในด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลที่วังได้ คะแนนการประเมินเฉลี่ยรวมอยู่ที่ ๑๐๐ คะแนนเต็ม ไม่พบข้อบกพร่องจากการประเมิน

แนวทางและมาตรการปรับปรุง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนดให้มีการพัฒนา และปรับปรุงตัวชี้วัดเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกด้านให้มีความพร้อมมากยิ่งขึ้น

(๕) การส่งเสริมความโปร่งใส

ข้อที่ ๐๒๗-๐๓๐ ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๑๐๐ คะแนน

การส่งเสริมความโปร่งใส		
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00	ควรระบุหัวข้อให้ชัดเจนตามองค์ประกอบ ๐๒ ข้อมูลผลการ

ผลการวิเคราะห์ การเปิดเผยข้อมูล ข้อ ๐๒๗-๐๓๐ คะแนนประเมินในด้านการส่งเสริมความโปร่งใส เทศบาลตำบลที่วังได้ คะแนนการประเมินเฉลี่ยรวมอยู่ที่ ๑๐๐ คะแนนเต็ม ไม่พบข้อบกพร่องจากการประเมิน

แนวทางและมาตรการปรับปรุง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในส่งเสริมความโปร่งใส กำหนดให้มีการพัฒนา และปรับปรุงตัวชี้วัดเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกด้านให้มีความพร้อมมากยิ่งขึ้น

(๖) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อที่ ๐๓๑-๐๓๘ ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๑๐๐ คะแนน

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต		
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00	
การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100.00	
รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100.00	
การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00	
การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00	
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	100.00	
รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00	

ผลการวิเคราะห์ การเปิดเผยข้อมูล ข้อ ๐๓๑-๐๓๘ คะแนนประเมินในด้านการดำเนินการป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลที่วังได้ คะแนนการประเมินเฉลี่ยรวมอยู่ที่ ๑๐๐ คะแนนเต็ม ไม่พบข้อบกพร่องจากการประเมิน

แนวทางและมาตรการปรับปรุง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในด้านการป้องกันการทุจริต กำหนดให้มีการพัฒนา และปรับปรุงตัวชี้วัดเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกด้านให้มีความพร้อมมากยิ่งขึ้น

(๗) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

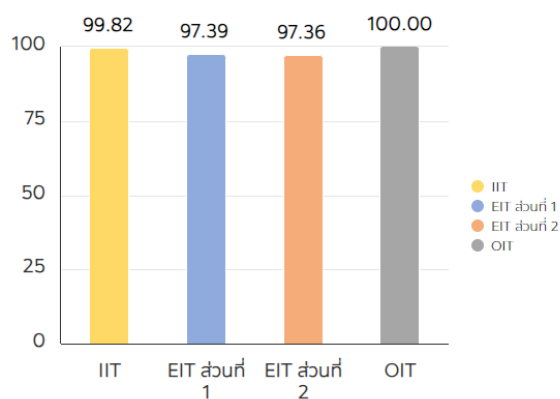
ข้อที่ ๐๓๙-๐๔๓ ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๑๐๐ คะแนน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00	ข้อควรปรับปรุง หน่วยงานควรนำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้า
การขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00	
การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00	
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน	100.00	
การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน	100.00	

ผลการวิเคราะห์ การเปิดเผยข้อมูล ข้อ ๐๓๙-๐๔๓ คะแนนประเมินในด้านมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลที่วังได้ คะแนนการประเมินเฉลี่ยรวมอยู่ที่ ๑๐๐ คะแนนเต็ม ไม่พบข้อบกพร่องจากการประเมิน

แนวทางและมาตรการปรับปรุง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในด้านมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดให้มีการพัฒนา และปรับปรุงตัวชี้วัดเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกด้านให้มีความพร้อมมากยิ่งขึ้น

ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

สรุปผลการประเมิน เรียงลำดับจากมากไปน้อย

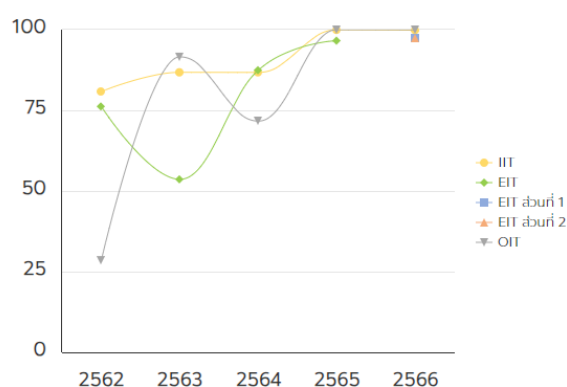
OIT การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์หลักได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

IIT การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน คะแนน ๙๗.๓๙ คะแนน

EIT ๑ การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน คะแนน ๙๗.๓๙ คะแนน

EIT ๒ การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน คะแนน ๙๗.๓๖ คะแนน

ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



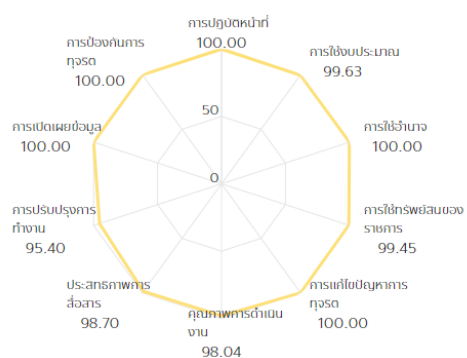
ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๖

สรุปผลการประเมิน ตั้งแต่ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๖ เพิ่มขึ้น

ตามลำดับ และปี ๒๕๖๕ เพิ่มขึ้นที่ระดับคะแนน ๙๘.๙๖

และปี ๒๕๖๖ เพิ่มขึ้นที่ระดับคะแนน ๙๙.๑๖

ปี 2562 ปี 2563 ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566



ผลการประเมินคะแนนสูงสุดตามรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้จ่าย	100.00
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
4	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
5	การป้องกัน การทุจริต	100.00
6	การใช้งบประมาณ	99.95
7	การใช้ทรัพยากรของราชการ	99.81
8	คุณภาพการดำเนินงาน	97.56
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.56
10	การปรับปรุงการทำงาน	95.66

ทั้งนี้สามารถสรุปผลการวิเคราะห์และนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ในประเด็น ดังต่อไปนี้

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ					
๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีขั้นตอนระยะเวลา	๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลามากน้อยเพียงใด ๑๒ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	พัฒนาการปฏิบัติงานให้มีขั้นตอน และระยะเวลาที่ชัดเจนยิ่งขึ้น	๑. มีการประชุมมอบหมายการปฏิบัติงานด้านบริการ โดยให้บริการที่รวดเร็วเป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลา และตรงกับความต้องการอย่างแท้จริง อีกทั้งประชาชนได้รับประโยชน์ ๒. ให้เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการไปทบทวน คู่มือการปฏิบัติงาน และคู่มือประชาชนให้เป็นปัจจุบัน ๓. จัดทำแผนผังขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติงานของทุกภารกิจบริการมาติดตั้งไว้ที่จุดให้บริการ	ตลอดปี	ทุกกองที่มีภารกิจงานบริการ
๒. การให้บริการและระบบ E-Service					
๒.๑ การให้บริการและระบบ E-Service	E๔ ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service)	ประชาชนผู้รับบริการส่วนใหญ่ไม่ทราบถึงการใช้บริการผ่าน ระบบบริการออนไลน์ (E-Service)	๑. ประชุมมอบหมายงานการให้บริการ ๒. ประชาสัมพันธ์การให้บริการออนไลน์ ๓. ชักชวนเจ้าหน้าที่ ให้คำแนะนำแก่ประชาชนว่ามีระบบบริการแบบออนไลน์ในรูปแบบต่าง ๆ โดยไม่ต้องมาติดต่อโดยตรงกับเทศบาล หรือ ระบบบริการออนไลน์ของหน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ	ตลอดปี	ทุกกองที่มีภารกิจงานบริการ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ					
๓.๑ การสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ	E๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย E๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบอย่างชัดเจน	การประชาสัมพันธ์ออนไลน์มีการดำเนินการได้ดี แต่การประชาสัมพันธ์เชิงพื้นที่ ควรออกแบบรูปแบบการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย	๑. ประชุมระดมความคิดเห็นกำหนดช่องทางประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ ๒. ชักชวนเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุก ๓. จัดทำแบบสอบถามประเมินความพึงพอใจและดำเนินการปรับปรุงรูปแบบการประชาสัมพันธ์	ตลอดปี	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ					
๔.๑ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด ๑๑ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	การกำชับเจ้าหน้าที่ ผู้ดูแลทรัพย์สินให้ควบคุมการใช้ อย่างเคร่งครัด ตามระเบียบ และตามคำแนะนำของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒. ผู้บริหารประกาศการจัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอกรับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ประกาศการจัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ตลอดปี	กองคลัง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง					
๕.๑ จัดทำประกาศการเผยแพร่ข้อมูล งบประมาณรายจ่าย การใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และการเบิกจ่าย	1๔ หน่วยงานของท่านใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตาม วัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด	ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประชาชน และทุกภาคส่วน สามารถ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ งบประมาณรายจ่าย การใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และการ เบิกจ่าย	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำประกาศ การเผยแพร่ข้อมูลงบประมาณรายจ่าย การ ใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการ เบิกจ่าย ๒. ผู้บริหารประกาศการเผยแพร่ข้อมูล งบประมาณรายจ่าย การใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และการเบิกจ่าย เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอก รับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ประกาศ การเผยแพร่ข้อมูลงบประมาณรายจ่าย การ ใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการ เบิกจ่ายบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ตลอดปีงบประมาณ	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ/ กองคลัง
๕.๒ จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง และ ผลการจัดซื้อจัดจ้าง	1๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้ งบประมาณ หรือการจัดซื้อจัดจ้าง ที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคล หนึ่งมากน้อยเพียงใด	ให้ประชาชนสามารถเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างและผลการจัดซื้อ จัดจ้าง	๑.จัดทำประกาศการเผยแพร่ข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่ทางช่องทางต่าง ๆ ๒. จัดทำประกาศการเผยแพร่ข้อมูล แผนการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่ทาง ช่องทางต่าง ๆ ๓. จัดทำประกาศการเผยแพร่ข้อมูลผล การจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่ทางช่องทาง ต่าง ๆ	ตลอดปีงบประมาณ	กองคลัง และกอง ยุทธศาสตร์ฝ่าย บริการและ เผยแพร่ฯ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล					
๖.๑ จัดทำรายละเอียดของตำแหน่ง งานของพนักงานองค์กร	0๑ โครงสร้าง แสดงแผนผังโครงสร้าง การแบ่ง ส่วนราชการของหน่วยงาน 0๑๐ คู่มือการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่	พัฒนาบุคลากรพนักงาน เทศบาลให้ทราบบทบาทหน้าที่ ของตนเอง โดยทำรายละเอียด ตำแหน่งและคู่มือการปฏิบัติงาน	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำ รายละเอียดของตำแหน่งงาน และคู่มือ การปฏิบัติงาน ๒. ผู้บริหารประกาศรายละเอียดของ ตำแหน่งงาน และคู่มือการปฏิบัติงาน ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ รายละเอียดของตำแหน่งงาน และคู่มือ การปฏิบัติงาน	กันยายน ของทุกปี	สำนักปลัด
๖.๒ จัดทำเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานองค์กร	0๑๘ แผนการบริหารทรัพยากร บุคคล 0 ๑๙ รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 0๒๐ ประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	พนักงานเทศบาลได้ทราบถึง เกณฑ์การประเมินของพนักงาน เทศบาล	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานองค์กร ๒. ผู้บริหารประกาศเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และ บุคคลภายนอกได้รับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานองค์กร บนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	กันยายน ของทุกปี	สำนักปลัด

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน					
๗.๑ เปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงาน ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑๓๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหายุจริต	ช่องทางการเผยแพร่ และการสื่อสาร กับประชาชน การรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชน มีน้อย ดังนั้น จึงต้องมีการพัฒนาช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้สามารถเข้าถึงประชาชนมากยิ่งขึ้น	๑.ประชุมคณะทำงานผู้เกี่ยวข้อง ๒.กำหนดวิธีการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. เผยแพร่/ข้อมูลข่าวสาร และกำหนดช่องทางสื่อสารระหว่างประชาชนกับเทศบาล	ตลอดปีงบประมาณ	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ
๗.๒ คุณภาพของการดำเนินงานด้านการป้องกันปัญหาการทุจริต	๑๔๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่านสามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	การรับรู้ร่วมกันของ ผู้บริหาร คณะผู้บริหารและพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีความร่วมมือในการป้องกันปัญหายุจริต	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการด้านการแก้ไขปัญหายุจริต ๒. ผู้บริหารประกาศให้พนักงานเจ้าหน้าที่ทราบ และถือปฏิบัติโดยพร้อมเพรียงกัน ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ตลอดปีงบประมาณ	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลที่วัง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ
เทศบาลตำบลที่วัง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช