

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต และมาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง ในการป้องกันความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลที่วัง

ความหมาย

ความเสี่ยงการทุจริต หมายถึง ความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต เช่น การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการรับสินบน

วัตถุประสงค์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

มาตรการป้องกันการทุจริตสามารถช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้ ดังนั้น การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การออกแบบและการปฏิบัติงานตามมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมจะช่วยลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ให้แก่บุคลากรขององค์กรถือเป็นการป้องกันการเกิดการทุจริตในองค์กร ทั้งนี้ การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยให้เป็นหลักประกันในระดับหนึ่งว่า การดำเนินการขององค์กรจะไม่มีทุจริต หรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิดโอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้โยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ ซึ่งไม่ใช่การเพิ่มภาระงานแต่อย่างใด วัตถุประสงค์หลักของการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพต่อไป

วิธีวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต

เป็นการวิเคราะห์โดยเริ่มจากการระบุความเสี่ยงจากกระบวนการงานต่างๆ อธิบายรูปแบบ พฤติการณ์เหตุการณ์ความเสี่ยงต่อการทุจริต การวิเคราะห์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ กับระดับความจา เป็นของการเฝ้าระวัง และการกาหนดมาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง ในการป้องกันความเสี่ยงของการดำเนินงานที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลที่วังที่มีประสิทธิภาพ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

* ค่าการประเมินระดับของความเสี่ยงการทุจริต

ระดับ ๓ หมายถึง ค่าความเสี่ยง ระดับสูง

ระดับ ๒ หมายถึง ค่าความเสี่ยง ระดับปานกลาง

ระดับ ๑ หมายถึง ค่าความเสี่ยง ระดับต่ำ

** ค่าการประเมินระดับความรุนแรงของผลกระทบ

ระดับ ๓ หมายถึง ค่าความเสี่ยง ระดับสูง

ระดับ ๒ หมายถึง ค่าความเสี่ยง ระดับปานกลาง

ระดับ ๑ หมายถึง ค่าความเสี่ยง ระดับต่ำ

ลำดับ ที่	ความเสี่ยงด้าน/โครงการ/กิจกรรม	กระบวนการงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริตที่อาจเกิดขึ้น (อธิบายเหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต,การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมการรับสินบน)	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมี ผลกระทบหรือกระตุ้น ให้เกิดการทุจริต	การประเมินระดับ ความเสี่ยง		มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง ในการป้องกันความเสี่ยง การทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
					*ระดับ ความ เสี่ยง (กรอก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)	**ระดับ ความ รุนแรงของ ผลกระทบ (กรอก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)		
๑.	ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต	การขออนุญาต ต่างๆ เช่น *ขออนุญาต ก่อสร้างอาคาร *ขออนุญาต ตัดแปลง รื้อ ถอน เคลื่อนย้าย อาคาร *ขออนุญาตขุด ดินถมดิน *ขออนุญาต ประกอบกิจการ ที่เป็นอันตราย ต่อสุขภาพ *ขออนุญาต ประกอบกิจการ ตลาด *ขออนุญาตใช้ เสียง	๑.การตรวจสอบเอกสารไม่ ครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในคำขอ แต่รับเรื่องไว้ ๒.การรับผลประโยชน์ต่างๆ และผลจากการรับประโยชน์นั้น ส่งผลต่อการตัดสินใจในการ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เช่น การรับเงิน การรับ ของขวัญ หรือผลประโยชน์ อื่นใด เพื่อเอื้อประโยชน์จาก ผู้ขออนุญาต	๑.ผู้บังคับบัญชาขาดการ ตรวจสอบควบคุมดูแล ในการปฏิบัติงานอย่าง ใกล้ชิด ๒.เจ้าหน้าที่ขาด จิตสำนึกความสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ๓.เจ้าหน้าที่มีปัญหาทาง การเงิน	๓	๓	- ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและ ตรวจสอบให้บุคลากรปฏิบัติตาม ระเบียบหรือหนังสือสั่งการ - สร้างจิตสำนึกให้บุคลากร ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต *มาตรการป้องกันการให้ หรือ รับสินบน *ประกาศเทศบาลตำบลที่วัง เรื่องการแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ในการ บริหารงาน *ประกาศเทศบาลตำบลที่วัง เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการ และ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ จัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่	จำนวนเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับการ พิจารณา อนุมัติ อนุญาต การรับเงิน หรือ ผลประโยชน์ อื่นใด การทุจริต และประพฤติ มิชอบของ เจ้าหน้าที่

ลำดับ ที่	ความเสี่ยงด้าน/โครงการ/กิจกรรม	กระบวนการงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริตที่อาจเกิดขึ้น (อธิบายเหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต,การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมการรับสินบน)	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมี ผลกระทบหรือกระตุ้น ให้เกิดการทุจริต	การประเมินระดับ ความเสี่ยง		มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง ในการป้องกันความเสี่ยง การทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
					*ระดับ ความ เสี่ยง (กรอก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)	**ระดับ ความ รุนแรงของ ผลกระทบ (กรอก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)		
		*ขอจด เปลี่ยนแปลง ยกเลิกทะเบียน พาณิชย์ *การขอ อนุญาต รถบรรทุกน้ำ รถดับเพลิง รถเอนกประสงค์ *การทำบัตร ประจำตัว ประชาชน *การแจ้งเกิด *การแจ้งตาย *การย้ายที่อยู่ *การขอคัด สำเนาต่างๆ						

ลำดับ ที่	ความเสี่ยงด้าน/โครงการ/กิจกรรม	กระบวนการงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริตที่อาจเกิดขึ้น (อธิบายเหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต,การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมการรับสินบน)	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมี ผลกระทบหรือกระตุ้น ให้เกิดการทุจริต	การประเมินระดับ ความเสี่ยง		มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง ในการป้องกันความเสี่ยง การทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
					*ระดับ ความ เสี่ยง (กรอก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)	**ระดับ ความ รุนแรงของ ผลกระทบ (กรอก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)		
๒.	ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับ การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน	การจัดซื้อจัด จ้าง	มีกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับ การใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสม อาจมีการเอื้อ ประโยชน์เช่น หัวหน้า/จนท.พัสดุ เลือกซื้อ ร้านที่ตนเองสนิทหรือเป็น เครือญาติหรือร้านที่ตนเอง ประสาน ด้วยได้ง่าย	๑.การดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างมีความเสี่ยงใน การเกิดผลประโยชน์ ทับซ้อนเนื่องจากต้องม ีการติดต่อภาคเอกชน ในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.การใช้ดุลพินิจในการ เลือกวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้รับจ้าง ๓.การใช้ดุลยพินิจของ เจ้าหน้าที่ ซึ่งมีโอกาสใช้ อย่างไม่เหมาะสม อาจมี การเอื้อประโยชน์ หรือ ให้ความช่วยเหลือ พวก พ้อง การกีดกัน หรือการ สร้างอุปสรรค	๓	๓	- ผู้บังคับบัญชามีการสอบทาน และกำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด - จัดทำและเผยแพร่แผนปฏิบัติ การจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๒๕๖๕ - รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างต่อ ผู้บริหาร - มีขั้นตอนการตรวจสอบ ความสัมพันธ์ ระหว่างคู่สัญญา - การรายงานการให้หรือรับ ผลประโยชน์อื่นใด - กำกับดูแลและตรวจสอบให้ บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบหรือ หนังสือสั่งการ - สร้างจิตสำนึกให้บุคลากร ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	จำนวนเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง การรับเงิน หรือ ผลประโยชน์ อื่นใด การทุจริต และประพฤติ มิชอบของ เจ้าหน้าที่

ลำดับ ที่	ความเสี่ยงด้าน/โครงการ/กิจกรรม	กระบวนการงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริตที่อาจเกิดขึ้น (อธิบายเหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต,การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมการรับสินบน)	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมี ผลกระทบหรือกระตุ้น ให้เกิดการทุจริต	การประเมินระดับ ความเสี่ยง		มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง ในการป้องกันความเสี่ยง การทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
					*ระดับ ความ เสี่ยง (กรอก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)	**ระดับ ความ รุนแรงของ ผลกระทบ (กรอก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)		
				๔.ผู้บังคับบัญชาขาดการ ตรวจสอบควบคุมดูแล ในการปฏิบัติงานอย่าง ใกล้ชิด ๕.เจ้าหน้าที่ขาด จิตสำนึกความสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ๖.เจ้าหน้าที่มีปัญหาทาง การเงิน			*มาตรการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน แนวทางการตรวจสอบ บุคลากรถึงความเกี่ยวข้องกับ ผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง *มาตรการป้องกันการให้ หรือ รับสินบน *มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ต่อสาธารณะ *ประกาศเทศบาลตำบลที่วัง เรื่องการแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ในการ บริหารงาน *ประกาศเทศบาลตำบลที่วัง เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการ และ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ จัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่	

ลำดับ ที่	ความเสี่ยงด้าน/โครงการ/กิจกรรม	กระบวนการงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริตที่อาจเกิดขึ้น (อธิบายเหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต,การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมการรับสินบน)	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมี ผลกระทบหรือกระตุ้น ให้เกิดการทุจริต	การประเมินระดับ ความเสี่ยง		มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง ในการป้องกันความเสี่ยง การทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
					*ระดับ ความ เสี่ยง (กรอก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)	**ระดับ ความ รุนแรงของ ผลกระทบ (กรอก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)		
๓.	ความเสี่ยงการทุจริต ที่เกี่ยวข้องกับการจัดเก็บรายได้ของหน่วยงาน	การจัดเก็บรายได้ *ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง *ภาษีป้าย *ค่าธรรมเนียมต่างๆ	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับเงินภาษีหรือค่าธรรมเนียมต่างๆ ไม่ส่งให้กับการเงิน แต่กลับนำเงินไปใช้ส่วนตัว ๒.เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้เสียภาษี หรือผู้เสียค่าธรรมเนียมต่างๆ	๑.ผู้บังคับบัญชาขาดการตรวจสอบควบคุมดูแลในการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด ๒.เจ้าหน้าที่ขาดจิตสำนึกความสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ๓.เจ้าหน้าที่มีปัญหาทางการเงิน	๓	๓	- ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบหรือหนังสือสั่งการ - ตรวจสอบการนำส่งเงินให้ตรงกับสำเนาใบเสร็จรับเงิน - สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต *มาตรการป้องกันการให้หรือรับสินบน *ประกาศเทศบาลตำบลที่วัง เรื่องการแสดงเจตจำนงสุจริตเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ในการบริหารงาน *ประกาศเทศบาลตำบลที่วัง เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้ การรับเงิน หรือผลประโยชน์อื่นใด การทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

ลำดับ ที่	ความเสี่ยงด้าน/โครงการ/กิจกรรม	กระบวนการ	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริตที่อาจเกิดขึ้น (อธิบายเหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต,การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมการรับสินบน)	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมี ผลกระทบหรือกระตุ้น ให้เกิดการทุจริต	การประเมินระดับ ความเสี่ยง		มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง ในการป้องกันความเสี่ยง การทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
					*ระดับ ความ เสี่ยง (กรอก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)	**ระดับ ความ รุนแรงของ ผลกระทบ (กรอก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)		
๔.	ความเสี่ยงการทุจริต ที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการหรือมีการนำเงินงบประมาณ ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	การใช้จ่ายเงินงบประมาณ	๑. เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ในระหว่าง การตรวจสอบเอกสาร หลักฐานประกอบการพิจารณา ในการเสนอขออนุมัติโครงการ และงบประมาณที่เกี่ยวข้อง ๒.เจ้าหน้าที่ใช้จ่ายเงิน งบประมาณไม่ เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ของโครงการหรือ มีการ นำเงินงบประมาณ ไปใช้ ประโยชน์ ส่วนตัว	๑.ผู้บังคับบัญชาขาดการ ตรวจสอบควบคุมดูแล ในการปฏิบัติงานอย่าง ใกล้ชิด ๒.เจ้าหน้าที่ขาด จิตสำนึกความสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ๓.เจ้าหน้าที่มีปัญหาทาง การเงิน	๓	๓	- ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและ ตรวจสอบให้บุคลากรปฏิบัติตาม ระเบียบหรือหนังสือสั่งการ - สร้างจิตสำนึกให้บุคลากร ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต *มาตรการป้องกันการให้ หรือ รับสินบน *ประกาศเทศบาลตำบลที่วัง เรื่องการแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ในการ บริหารงาน *ประกาศเทศบาลตำบลที่วัง เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการ และ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ จัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่	จำนวนเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับการ ใช้จ่าย งบประมาณ การรับเงิน หรือ ผลประโยชน์ อื่นใด การทุจริต และประพฤติ มิชอบของ เจ้าหน้าที่

ลำดับ ที่	ความเสี่ยงด้าน/โครงการ/กิจกรรม	กระบวนงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริตที่อาจเกิดขึ้น (อธิบายเหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต,การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมการรับสินบน)	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมี ผลกระทบหรือกระตุ้น ให้เกิดการทุจริต	การประเมินระดับ ความเสี่ยง		มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง ในการป้องกันความเสี่ยง การทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
					*ระดับ ความ เสี่ยง (กรอก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)	**ระดับ ความ รุนแรงของ ผลกระทบ (กรอก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)		
๕.	ความเสี่ยงการทุจริต ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	การใช้ทรัพย์สินของราชการ เช่น *การใช้รถยนต์ ส่วนกลาง *การยืมใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	๑.เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้รถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระเบียบพัสดุฯ เป็นต้น ๒.เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบขาดการควบคุมการกำกับติดตามหรือตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๓.เจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินส่วนกลางของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	๑.ผู้บังคับบัญชาขาดการตรวจสอบควบคุมดูแลในการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด ๒.เจ้าหน้าที่ขาดจิตสำนึก ๓.เจ้าหน้าที่มีปัญหาทางการเงิน	๒	๓	๑. หัวหน้าหน่วยงานมีการกำกับควบคุม ดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๒. กำชับให้บุคลากร ได้ปฏิบัติตามระเบียบ และ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และรักษา รถยนต์ของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - ดำเนินการจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของราชการ	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ การทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

ลำดับ ที่	ความเสี่ยงด้าน/โครงการ/กิจกรรม	กระบวนงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริตที่อาจเกิดขึ้น (อธิบายเหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต,การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมการรับสินบน)	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมี ผลกระทบหรือกระตุ้น ให้เกิดการทุจริต	การประเมินระดับ ความเสี่ยง		มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง ในการป้องกันความเสี่ยง การทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
					*ระดับ ความ เสี่ยง (กรอก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)	**ระดับ ความ รุนแรงของ ผลกระทบ (กรอก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)		
							- ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบหรือหนังสือสั่งการ - สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต *มาตรการป้องกันการให้ หรือรับสินบน *ประกาศเทศบาลตำบลที่วัง เรื่องการแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ในการบริหารงาน *ประกาศเทศบาลตำบลที่วัง เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	

ลำดับ ที่	ความเสี่ยงด้าน/โครงการ/กิจกรรม	กระบวนงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริตที่อาจเกิดขึ้น (อธิบายเหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต,การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมการรับสินบน)	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมี ผลกระทบหรือกระตุ้น ให้เกิดการทุจริต	การประเมินระดับ ความเสี่ยง		มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง ในการป้องกันความเสี่ยง การทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
					*ระดับ ความ เสี่ยง (กรอก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)	**ระดับ ความ รุนแรงของ ผลกระทบ (กรอก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)		
๖.	ความเสี่ยงการทุจริต ที่เกี่ยวข้องกับการรับ ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์ อื่น	การให้บริการ สาธารณะ	การรับของขวัญและหรือผลประโยชน์ใดๆ แม้จะเป็นการรับในโอกาสที่เหมาะสมตามขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาท ที่ปฏิบัติกันในสังคม อย่างไรก็ตามอาจก่อให้เกิดความคาดหวัง ทั้งผู้ให้และผู้รับ และอาจทำให้บุคคลภายนอกเข้าใจผิดต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้	๑.ผู้บังคับบัญชาขาดการตรวจสอบควบคุมดูแลในการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด ๒.เจ้าหน้าที่ขาดจิตสำนึก ๓.เจ้าหน้าที่มีปัญหาทางการเงิน	๒	๓	- ประกาศเทศบาลตำบลที่วังเรื่อง นโยบายต่อต้านด้านการรับสินบน ของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (NO GIFT POLICY) - ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบ หนังสือสั่งการ หรือตามขั้นตอนการให้บริการสาธารณะ - เจ้าหน้าที่ต้องไม่รับหรือถามนำถึงการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากทรัพย์สินอันควรได้ตามกฎหมายเว้น แต่การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา - การรายงานการให้หรือรับผลประโยชน์อื่นใด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด การทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

ลำดับ ที่	ความเสี่ยงด้าน/โครงการ/กิจกรรม	กระบวนงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริตที่อาจเกิดขึ้น (อธิบายเหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต,การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมการรับสินบน)	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมี ผลกระทบหรือกระตุ้น ให้เกิดการทุจริต	การประเมินระดับ ความเสี่ยง		มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง ในการป้องกันความเสี่ยง การทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
					*ระดับ ความ เสี่ยง (กรอก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)	**ระดับ ความ รุนแรงของ ผลกระทบ (กรอก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)		
							- สร้างจิตสำนึกให้บุคลากร ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต *มาตรการป้องกันการให้ หรือ รับสินบน *ประกาศเทศบาลตำบลที่วัง เรื่องการแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ในการ บริหารงาน *ประกาศเทศบาลตำบลที่วัง เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการ และ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ จัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ * มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมี ส่วนร่วมในการดำเนินงาน * มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ต่อสาธารณะ	

สรุป

การป้องกันการทุจริต เป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน ซึ่งเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเป็นเจตจำนงของเทศบาลตำบลที่วัง ที่ร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและสามารถตอบสนองนโยบายรัฐบาลในการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

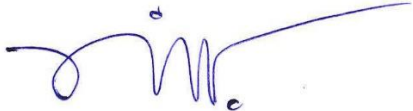
สำนักปลัดเทศบาลตำบลที่วัง ในฐานะผู้รับผิดชอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลที่วัง จึงได้ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในเทศบาลตำบลที่วัง ตามรายละเอียดที่ได้แสดงไว้ในข้างต้น

หน่วยงานผู้รับผิดชอบประเมินความเสี่ยง งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล



ผู้รายงาน (นางสาวนัทสรณ์ การะกรณ์)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ (คณะทำงาน และเลขานุการคณะทำงานการประเมิน (ITA))



(นางมารีสา เพ็ชรทอง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(นายเกียรติ อินหนู)

ปลัดเทศบาล



(นายประทีป ศรีแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง