

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต และมาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง ในการป้องกันความเสี่ยง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลท่าวัง

ความหมาย

ความเสี่ยงการทุจริต หมายถึง ความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต เช่น การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการรับสินบน

วัตถุประสงค์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

มาตรการป้องกันการทุจริตสามารถช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้ ดังนั้น การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การออกแบบและการปฏิบัติงานตามมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมจะช่วยลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ให้แก่บุคลากรขององค์กรถือเป็นการป้องกันการทุจริตในองค์กร ทั้งนี้ การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยให้เป็นหลักการร่วมกันในระดับหนึ่งว่า การดำเนินการขององค์กรจะไม่มีการทุจริต หรือในกรณีพบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิดโอกาสที่จะประสบกับปัญหานั้นน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะไม่เป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่มีกรณีการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้แล้วเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการปฏิบัติงานประจำ ซึ่งไม่ใช่ว่าการเพิ่มภาระงานแต่อย่างใด วัตถุประสงค์หลักของการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพต่อไป

วิธีวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต

เป็นการวิเคราะห์โดยเริ่มจากการระบุความเสี่ยงจากกระบวนการต่างๆ อธิบายรูปแบบ พฤติการณ์เหตุการณ์ความเสี่ยงต่อการทุจริต การวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงของผลกระทบ กับระดับความจา เป็นของการเฝ้าระวัง และการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง ในการป้องกันความเสี่ยงของการดำเนินงานที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลท่าวังที่มีประสิทธิภาพ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

* ค่าการประเมินระดับของความเสี่ยงการทุจริต

ระดับ ๓ หมายถึง ค่าความเสี่ยง ระดับสูง
ระดับ ๒ หมายถึง ค่าความเสี่ยง ระดับปานกลาง
ระดับ ๑ หมายถึง ค่าความเสี่ยง ระดับต่ำ

** ค่าการประเมินระดับความรุนแรงของผลกระทบ

ระดับ ๓ หมายถึง ค่าความเสี่ยง ระดับสูง
ระดับ ๒ หมายถึง ค่าความเสี่ยง ระดับปานกลาง
ระดับ ๑ หมายถึง ค่าความเสี่ยง ระดับต่ำ

ลำดับ ที่	ความเสี่ยงด้าน/โครงการ/กิจกรรม	กระบวนการงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริตที่อาจเกิดขึ้น (อธิบายเหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต,การชดกันระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมการรับสินบน)	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมี ผลกระทบหรือกระตุ้น ให้เกิดการทุจริต	การประเมินระดับ ความเสี่ยง		มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง ในการป้องกันความเสี่ยง การทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
					*ระดับ ความเสี่ยง (กรอก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)	**ระดับ ความ รุนแรงของ ผลกระทบ (กรอก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)		
๑.	ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต	การขออนุญาต ต่างๆ เช่น *ขออนุญาต ก่อสร้างอาคาร *ขออนุญาต ตัดแปลง รื้อ ถอน เคลื่อนย้าย อาคาร *ขออนุญาตชุด ดินถมดิน *ขออนุญาต ประกอบกิจการ ที่เป็นอันตราย ต่อสุขภาพ *ขออนุญาต ประกอบกิจการ ตลาด *ขออนุญาตให้ เลี้ยง	๑.การตรวจสอบเอกสารไม่ ครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในคำขอ แต่รีบร้อน ๒.การรับผลประโยชน์ต่างๆ และผลจากการรับประโยชน์นั้น ส่งผลต่อการตัดสินใจในการ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เช่น การรับเงิน การรับ ของขวัญ หรือผลประโยชน์จาก ผู้ขออนุญาต	๑.ผู้บังคับบัญชาขาดการ ตรวจสอบควบคุมดูแล ในการปฏิบัติงานอย่าง ใกล้ชิด ๒.เจ้าหน้าที่ขาด จิตสำนึกความสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ๓.เจ้าหน้าที่มีปัญหาทาง การเงิน	๒	๒	- ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและ ตรวจสอบให้บุคลากรปฏิบัติตาม ระเบียบหรือหนังสือสั่งการ - สร้างจิตสำนึกให้บุคลากร ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต *มาตรการป้องกันทำให้ หรือ รับสินบน *ประกาศเทศบาลตำบลท่าวัง เร่งการแสดงผลงานสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ในการ บริหารงาน *ประกาศเทศบาลตำบลท่าวัง เร่งเรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการ และ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ จัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่	จำนวนเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับการ พิจจฉนา อนุมัติ อนุญาต งบรายปี การรับเงิน หรือ ผลประโยชน์ อื่นใด การทุจริต และประพฤติ มิชอบของ เจ้าหน้าที่

ลำดับ ที่	ความเสียงด้าน/โครงการ/กิจกรรม	กระบวนการงาน	เหตุการณ์ที่อาจเสียง (อธิบายเหตุการณ์ที่เสียง การทุจริต,การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนรวมการรับสินบน)	ปัจจัยเสียงที่อาจมี ผลกระทบหรือกระตุ้น ให้เกิดการทุจริต	การประเมินระดับ ความเสียง		มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง ในการป้องกันความเสียง การทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
					*ระดับ ความ เสียง (การออก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)	*ระดับ ความ รุนแรงของ ผลกระทบ (การออก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)		
		*ขوجد เปลี่ยนแปลง ยกเลิกทะเบียน พาณิชย์ *การขอ อนุญาติ รถบรรทุกน้ำ รถดับเพลิง รถเอนกประสงค์ *การทำบัตร ประจำตัว ประชาชน *การแจ้งเกิด *การแจ้งตาย *การย้ายที่อยู่ *การขอคัด สำเนาต่างๆ						

ลำดับ ที่	ความเสี่ยงด้าน/โครงการ/กิจกรรม	กระบวนการ	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริตที่อาจเกิดขึ้น (อธิบายเหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต,การชี้ให้เห็นระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมการรับสินบน)	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมี ผลกระทบหรือกระตุ้น ให้เกิดการทุจริต	การประเมินระดับ ความเสี่ยง		มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง ในการป้องกันความเสี่ยง การทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
					*ระดับ ความเสี่ยง (กรอก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)	*ระดับ ความ รุนแรงของ ผลกระทบ (กรอก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)		
๒.	ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับ การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน	การจัดซื้อจัด จ้าง	มีกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ซึ่งมีโอกาสใช้ข้ออ้างไม่เหมาะสมอาจมีการเอื้อประโยชน์เช่นหัวหน้า/จนท.พัสดุ เลือกรื้อร้านที่ตนเองสนับสนุนหรือร้านที่เป็นเครือญาติหรือร้านที่ตนเองประสาน ด้วยได้ง่าย	๑.การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมีความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนเนื่องจากต้องมีการติดต่อภาคเอกชนในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.การใช้ดุลยพินิจในการเลือกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและผู้รับจ้าง ๓.การใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสม อาจมีการเอื้อประโยชน์ หรือให้ความช่วยเหลือ พวกาพ้อง การกีดกัน หรือการสร้างอุปสรรค	๒	๓	- ผู้บังคับบัญชามีการสอบทานและกำกับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด - จัดทำและเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๒๕๖๕ - รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างต่อผู้บริหาร - มีขั้นตอนการตรวจสอบความสมบูรณ์ ระหว่างคู่สัญญา - การรายงานการให้หรือรับผลประโยชน์ใด ผลประโยชน์ใด - กำกับดูแลและตรวจสอบให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบหรือหนังสือสั่งการ - สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างการรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

ลำดับ ที่	ความเสี่ยงด้าน/โครงการ/กิจกรรม	กระบวนการ	เหตุการณ์ความเสี่ยง (อธิบายเหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต,การชี้วัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมการรับสินบน)	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมี ผลกระทบหรือกระตุ้น ให้เกิดการทุจริต	การประเมินระดับ ความเสี่ยง		มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง ในการป้องกันความเสี่ยง การทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
					*ระดับ ความ เสี่ยง (กรอก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)	*ระดับ ความ รุนแรงของ ผลกระทบ (กรอก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)		
				๔.ผู้บังคับบัญชาขาดการ ตรวจสอบควบคุมดูแล ในการปฏิบัติงานอย่าง ใกล้ชิด ๕.เจ้าหน้าที่ขาด จิตสำนึกความสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ๖.เจ้าหน้าที่มีปัญหาด้าน การเงิน			*มาตรการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน แนวทางการตรวจสอบ บุคลากรถึงความเกี่ยวข้องกับผู้ เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง *มาตรการป้องกันการใช้ หรือ รับสินบน *มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ต่อสาธารณะ *ประกาศเทศบาลตำบลพิมาย เรื่องการแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ในการ บริหารงาน *ประกาศเทศบาลตำบลพิมาย เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการ และ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ จัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่	

ลำดับ ที่	ความเสี่ยงด้าน/โครงการ/กิจกรรม	กระบวนการงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริตที่อาจเกิดขึ้น (อธิบายเหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต,การชี้ให้เห็นระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมการรับสินบน)	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมี ผลกระทบหรือกระตุ้น ให้เกิดการทุจริต	การประเมินระดับ ความเสี่ยง		มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง ในการป้องกันความเสี่ยง การทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
					*ระดับ ความ เสี่ยง (กรอก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)	*ระดับ ความ รุนแรงของ ผลกระทบ (กรอก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)		
๓.	ความเสี่ยงการทุจริต ที่เกี่ยวข้องกับ การจัดเก็บรายได้ของหน่วยงาน	การจัดเก็บ รายได้ *ภาษีที่ดินและ สิ่งปลูกสร้าง *ภาษีป้าย *ค่าธรรมเนียม ต่างๆ	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับเงินภาษีหรือ ค่าธรรมเนียมต่างๆ ไม่ส่งให้กับ การเงิน แต่กลับนำเงินไปใช้ ส่วนตัว ๒.เจ้าหน้าที่เรียกเก็บผล ประโยชน์ เพื่อเอื้อประโยชน์ ให้กับผู้เสียภาษี หรือผู้เสีย ค่าธรรมเนียมต่างๆ	๑.ผู้บังคับบัญชาขาดการ ตรวจสอบความถูกต้องและ ในการปฏิบัติงานอย่าง ใกล้ชิด ๒.เจ้าหน้าที่ขาด จิตสำนึกความสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ๓.เจ้าหน้าที่มีปัญหาวาง การเงิน	๒	๓	- ผู้บังคับช้ชากำกับดูแลและ ตรวจสอบใบบิลการปฏิบัติงานตาม ระเบียบหรือหนังสือสั่งการ - ตรวจสอบการนำส่งเงินให้ตรง กับสำเนาใบเสร็จรับเงิน - สร้างจิตสำนึกให้บุคลากร ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต *มาตรการป้องกันหรือรับสินบน *ประกาศเทศบาลตำบลหัวง เรื่องการแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ในการ บริหารงาน *ประกาศเทศบาลตำบลหัวง เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตราการ และ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ จัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่	จำนวนเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับการ จัดเก็บรายได้ การรับเงิน หรือ ผลประโยชน์ ผิด อันใด การทุจริต และประพฤติ มิชอบของ เจ้าหน้าที่

ลำดับ ที่	ความเสี่ยงด้าน/โครงการ/กิจกรรม	กระบวนการ	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมี ผลกระทบหรือกระตุ้น ให้เกิดการทุจริต	การประเมินระดับ ความเสี่ยง		มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง ในการป้องกันความเสี่ยง การทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
					*ระดับ ความ เสี่ยง (กรอก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)	*ระดับ ความ รุนแรงของ ผลกระทบ (กรอก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)		
			เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริตที่อาจเกิดขึ้น (อธิบายเหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต,การชดเชยระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมการรับสินบน)					
๔.	ความเสี่ยงจากการทุจริต ที่เกี่ยวข้องกับ การใช้จ่ายเงินงบประมาณ ไม่เป็น ไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการหรือ มีการนำเงินงบประมาณ ไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว	การใช้จ่ายเงิน งบประมาณ	๑. เจ้าหน้าที่เรียกเก็บ ผลประโยชน์ในระหว่าง การตรวจสอบเอกสาร หลักฐานประกอบการพิจารณา ในการเสนอขออนุมัติโครงการ และงบประมาณที่เกี่ยวข้อง ๒.เจ้าหน้าที่ใช้จ่ายเงิน งบประมาณไม่ เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ของโครงการหรือ มีการ นำเงินงบประมาณ ไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว	๑.ผู้บังคับบัญชาขาดการ ตรวจสอบควบคุมดูแล ในการปฏิบัติงานอย่าง ใกล้ชิด ๒.เจ้าหน้าที่ขาด จิตสำนึกความสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ๓.เจ้าหน้าที่มีบุคลิกทาง การเงิน	๒	๓	- ผู้บังคับช้หากำกับดูแลและ ตรวจสอบให้บุคลากรปฏิบัติตาม ระเบียบหรือหนังสือสั่งการ - สร้างจิตสำนึกให้บุคลากร ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต *มาตรการป้องกันกรให้ หรือ รับสินบน *ประกาศเทศบาลตำบลหัววัง เรื่องการแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ในการ บริหารงาน *ประกาศเทศบาลตำบลหัววัง เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการ และ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ จัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่	จำนวนเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับการ ใช้จ่าย งบประมาณ การรับเงิน หรือ ผลประโยชน์ อื่นใด การทุจริต และประพฤ ติมิชอบของ เจ้าหน้าที่

ลำดับ ที่	ความเสี่ยงด้าน/โครงการ/กิจกรรม	กระบวนงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริตที่อาจเกิดขึ้น (อธิบายเหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต,การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมการรับสินบน)	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมี ผลกระทบหรือกระตุ้น ให้เกิดการทุจริต	การประเมินระดับ ความเสี่ยง		มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง ในการป้องกันความเสี่ยง การทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
					*ระดับ ความ เสี่ยง (กรอก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)	*ระดับ ความ รุนแรงของ ผลกระทบ (กรอก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)		
๕.	ความเสี่ยงจากการทุจริต ที่เกี่ยวข้องกับ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ เช่น *การใช้รถยนต์ ส่วนกลาง *การยืมใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	๑.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบขาด ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการใช้รถยนต์ของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และระเบียบพัสดุฯ เป็นต้น ๒.เจ้าหน้าที่รับผิดชอบขาด การควบคุมการกำกับติดตาม หรือตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ ๓.เจ้าหน้าที่ทรัพย์สินกลาง ของทางราชการไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว	๑.ผู้บังคับบัญชาขาดการ ตรวจสอบควบคุมดูแล ในการปฏิบัติงานอย่าง ใกล้ชิด ๒.เจ้าหน้าที่ขาด จิตสำนึก ๓.เจ้าหน้าที่มีปัญหาทาง การเงิน	๒	๓	๑. หัวหน้าหน่วยงานมีการกำกับ ควบคุม ดูแล ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ๒. กำชับให้บุคลากร ได้ปฏิบัติ ตามระเบียบ และ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการใช้และรักษา รถยนต์ ของหน่วยการบริหารราชการส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ - ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - ดำเนินการจัดทำคู่มือการใช้ ทรัพย์สินของราชการ	จำนวนเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สิน ของราชการ การทุจริต และประพฤติ มิชอบของ เจ้าหน้าที่

ลำดับ ที่	ความเสี่ยงด้าน/โครงการ/กิจกรรม	กระบวนงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริตที่อาจเกิดขึ้น (อธิบายเหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต,การชี้ให้เห็นระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมการรับสินบน)	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมี ผลกระทบหรือกระตุ้น ให้เกิดการทุจริต	การประเมินระดับ ความเสี่ยง		มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง ในการป้องกันความเสี่ยง การทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
					*ระดับ ความ เสี่ยง (การออก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)	*ระดับ ความ รุนแรงของ ผลกระทบ (การออก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)		
							- ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและ ตรวจสอบให้บุคลากรปฏิบัติตาม ระเบียบหรือหนังสือสั่งการ - สร้างจิตสำนึกให้บุคลากร ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต *มาตรการป้องกันกรให้ รับสินบน *ประกาศเทศบาลตำบลที่วัง เรื่องการแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ในการ บริหารงาน *ประกาศเทศบาลตำบลที่วัง เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการ และ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ จัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่	

ลำดับ ที่	ความเสี่ยงด้าน/โครงการ/กิจกรรม	กระบวนการ	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมี ผลกระทบหรือกระตุ้น ให้เกิดการทุจริต	การประเมินระดับ ความเสี่ยง		มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง ในการป้องกันความเสี่ยง การทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
					*ระดับ ความ เสี่ยง (การอก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)	*ระดับ ความ รุนแรงของ ผลกระทบ (การอก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)		
๖.	ความเสี่ยงการทุจริต ที่เกี่ยวข้องกับ การรับของขวัญทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด	การให้บริการ สาธารณะ	การรับของขวัญและหรือผล ประโยชน์ใดๆ แม้จะเป็นการ รับในโอกาสที่เหมาะสมตาม วัฒนธรรมนิยมประเพณี วัฒนธรรม หรือให้กันตาม มารยาท ที่ปฏิบัติกันเป็นสังคม อย่างเร่ร่อนอาจก่อให้เกิด ความคาดหวัง ทั้งผู้ให้และผู้รับ และอาจทำให้บุคคลภายนอก เข้าใจผิดต่อการปฏิบัติหน้าที่ ราชการได้	๑.ผู้บังคับบัญชาขาดการ ตรวจสอบควบคุมดูแล ในการปฏิบัติงานอย่าง ใกล้ชิด ๒.เจ้าหน้าที่ขาด จิตสำนึก ๓.เจ้าหน้าที่มีเป้าหมาย การเงิน	๒	๓	- ประกาศเขตปลอดกำไลหิ้ว เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับ สินบน ของขวัญ ของทรัพย์สิน ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (NO GIFT POLICY) - ผู้บังคับช้ช้กำกับดูแลและ ตรวจสอบให้บุคลากรปฏิบัติตาม ระเบียบ หนังสือสั่งการ หรือตาม ขั้นตอนการให้บริการสาธารณะ - เจ้าหน้าที่ไม่รับหรืออวดนำ สิ่งการรับของขวัญหรือประโยชน์ อื่นใดนอกเหนือจากทรัพย์สินอัน ควรได้ตามกฎหมายเว้น แต่การ รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา - การรายงานการให้หรือรับ ผลประโยชน์อื่นใด	จำนวนเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การรับเงิน หรือ ผลประโยชน์ อื่นใด การทุจริต และประพฤติ มิชอบของ เจ้าหน้าที่

ลำดับ ที่	ความเสี่ยงด้าน/โครงการ/กิจกรรม	กระบวนงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริตที่อาจเกิดขึ้น (อธิบายเหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต,การชดกันระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมการรับสินบน)	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมี ผลกระทบหรือกระตุ้น ให้เกิดการทุจริต	การประเมินระดับ ความเสี่ยง		มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง ในการป้องกันความเสี่ยง การทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
					*ระดับ ความ เสี่ยง (กรอก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)	*ระดับ ความ รุนแรงของ ผลกระทบ (กรอก ตัวเลข ๑ หรือ ๒ หรือ ๓)		
							- สร้างจิตสำนึกให้บุคลากร ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต * มาตรการป้องกันกาให้ หรือ รับสินบน * ประกาศเทศบาลตำบลหัวง เรื่องการแสดงเจตจำนงสุจริต เสียมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ในการ บริหารงาน * ประกาศเทศบาลตำบลหัวง เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการ และ แนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับกา จัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ * มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมี ส่วนร่วมในการดำเนินงาน * มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ต่อสาธารณะ	

สรุป

การป้องกันการทุจริต เป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน ซึ่งเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเป็นเจตจำนงของเทศบาลตำบลทิวัง ที่ร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและสามารถตอบสนองนโยบายรัฐบาลในการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลทิวัง ในฐานะผู้รับผิดชอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลทิวัง จึงได้ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในเทศบาลตำบลทิวัง ตามรายละเอียดที่แสดงไว้ในข้างต้น

หน่วยงานผู้รับผิดชอบประเมินความเสี่ยง งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล



ผู้รายงาน (นางสาวณัฏฐกรณ์ การะกรณ์)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ (คณะทำงาน และเลขานุการคณะกรรมการประเมิน (ITA))



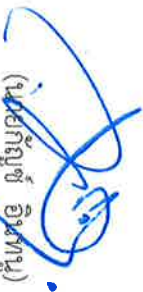
(นายสุรพงษ์ ศรีนวล)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง



(นางมารีสา เพ็ชรทอง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(นายณัฐ อิ่มหนู)

ปลัดเทศบาล



(นายประทีป ศรีแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลทิวัง