



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลที่วัง

ที่ นศ ๕๔๕๐๑/๒๕๖๙

วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ ความเข้าใจและติดตามการขับเคลื่อนมาตรฐานจริยธรรมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พื้นที่ภาคใต้ (จังหวัดนครศรีธรรมราช ชุมพร สุราษฎร์ธานี พัทลุง และสงขลา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง

๑. เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความ ที่ นศ ๕๔๕๐๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ ได้อนุญาตให้ข้าพเจ้า นางสาวเจนจิรา สังข์โชติ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และนางสาววิศัลยา เหมือนจันทร์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลที่วัง เข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ ความเข้าใจและติดตามการขับเคลื่อนมาตรฐานจริยธรรมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พื้นที่ภาคใต้ (จังหวัดนครศรีธรรมราช ชุมพร สุราษฎร์ธานี พัทลุง และสงขลา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมทวินโลตัส อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช นั้น

๒. ขอกฎหมาย/ระเบียบ

๑. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว๔๙๓๐ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกค่าใช้จ่ายในการเข้ารับการฝึกอบรมกรณีหน่วยงานอื่นเป็นผู้จัดฝึกอบรม

๓. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ข้าพเจ้าฯ ได้เข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ ความเข้าใจและติดตามการขับเคลื่อนมาตรฐานจริยธรรมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พื้นที่ภาคใต้ (จังหวัดนครศรีธรรมราช ชุมพร สุราษฎร์ธานี พัทลุง และสงขลา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมทวินโลตัส อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยสรุปสาระสำคัญรายงานการเข้าร่วมอบรมตามแบบรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวเจนจิรา สังข์โชติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ปลัดเทศบาล

วิมล

(นางสาววิศัลยา เหมือนจันทร์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

ปลัดเทศบาล

(นายกำชัย อินทน์)
ปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

นายกเทศมนตรี

นายกเทศมนตรี

(นายชัยณรงค์ เจริญธรรมรักษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง

แบบรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม

๑. ชื่อ - สกุล นางสาววิศัลยา เหมือนจันทร์

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับ ต้น

สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทิวัง

ชื่อ - สกุล นางสาวเจนจิรา สังข์โชติ

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ข้าราชการ

สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทิวัง

๒. โครงการ/หลักสูตร โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ ความเข้าใจและติดตามการขับเคลื่อนมาตรฐานจริยธรรมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พื้นที่ภาคใต้ (จังหวัดนครศรีธรรมราช ชุมพร สุราษฎร์ธานี พัทลุง และสงขลา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

จัดโดย กระทรวงมหาดไทย

๓. ระยะเวลาในการเดินทางไปเข้ารับการฝึกอบรม ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๐ มกราคม ๒๕๖๙

๔. สถานที่ฝึกอบรม โรงแรมทวินโลดส์ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

๕. วัตถุประสงค์ในการเข้ารับการฝึกอบรม

เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๖. งบประมาณในการฝึกอบรม

๖.๑ ค่าเช่าที่พัก (เหมาจ่าย) จำนวน ๑,๖๐๐ บาท

๖.๒ ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน ๖๔๐ บาท

๖.๓ ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง จำนวน ๖๒๘ บาท

รวมเงินทั้งสิ้น ๒,๘๖๘ บาท (สองพันแปดร้อยหกสิบแปดบาทถ้วน)

๗. สรุปเนื้อหาสาระที่ได้รับจากการฝึกอบรม ดังนี้

จากการอบรมโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ ความเข้าใจและติดตามการขับเคลื่อนมาตรฐานจริยธรรมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พื้นที่ภาคใต้ (จังหวัดนครศรีธรรมราช ชุมพร สุราษฎร์ธานี พัทลุง และสงขลา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ มีการบรรยาย แบ่งกลุ่มสรุปปัญหาอุปสรรคการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เนื้อหาการบรรยาย/อภิปราย สรุปได้ ดังนี้

วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙

ทิศทางการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หมวด ๗ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

มาตรา ๓๐ เพื่อประโยชน์ในการกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลของพนักงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกรูปแบบให้มีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่น และประโยชน์ของประเทศเป็นส่วนรวมและสามารถรองรับการกระจายอำนาจให้แก่ท้องถิ่นได้ให้มีคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเรียกโดยย่อว่า “ก.ถ.” ประกอบด้วย

(๑) บุคคลซึ่งได้รับการคัดเลือกตามมาตรา ๓๑ เป็นประธาน

(๒) กรรมการโดยตำแหน่งจำนวนหกคน ได้แก่ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงมหาดไทย และอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนห้าคน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านบริหารและการจัดการหรือด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานทางวิชาการ หรือมีความรู้เป็นที่ยอมรับ

(๔) ผู้แทนคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจำนวนหนึ่งคน ผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน ผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครจำนวนหนึ่งคน ผู้แทนคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยาจำนวนหนึ่งคน และในกรณีที่มิได้กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ให้มีผู้แทนคณะกรรมการพนักงานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นนั้นคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน

การคัดเลือกกรรมการตาม (๔) ให้คัดเลือกจากกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของคณะกรรมการนั้น

ให้หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นเลขานุการคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ให้นำความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง มาตรา ๗ และมาตรา ๘ มาใช้บังคับกับการดำรงตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๒๑ มาใช้ บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๓๓ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมีอำนาจ หน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดมาตรฐานกลางและแนวทางในการรักษาระบบคุณธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลโดยเฉพาะในเรื่องการแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึงตลอดถึงการกำหนดโครงสร้างอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นให้มีสัดส่วนที่เหมาะสมแก่รายได้ และการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ การกำหนด มาตรฐานกลาง และแนวทางจะต้องไม่มีลักษณะเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลโดย เฉพาะเจาะจงที่ทำให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถบริหารงานบุคคลตามความต้องการและ ความเหมาะสมของแต่ละ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

(๒) กำหนดแนวทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเพื่อรองรับการกระจาย อำนาจการปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกตามมาตรา ๑๖ วรรคสาม มาตรา ๒๔ วรรคสาม และมาตรา ๒๖ วรรคสาม

(๔) ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ หรือวิจัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

(๕) ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และพิจารณาปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วน ท้องถิ่นแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ประสานงานกับคณะรัฐมนตรี หน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ คณะกรรมการกลาง ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมให้การบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ

(๗) ปฏิบัติการอื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น

การกำหนดมาตรฐานกลางตามวรรคหนึ่ง (๑) ให้ใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคล
ของกรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งขึ้นตาม มาตรา ๒๙ ด้วย
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ก.ธ.

- กำหนดมาตรฐานกลาง การแต่งตั้ง การให้พ้นจากตำแหน่ง กำหนดหลักเกณฑ์ กำหนดโครงสร้างอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น แนวทางการรักษาระบบคุณธรรม
- ให้คำปรึกษา คำแนะนำปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กรม สธ.

- ส่งเสริม สนับสนุน ประสาน บูรณาการแผน พัฒนาระบบ รูปแบบโครงสร้าง ติดตามประเมินผล กำกับดูแลกำหนดแนวทาง จัดทำมาตรฐานทั่วไป ฯลฯ

ก.ก.ธ.

- จัดทำแผนการกระจายอำนาจให้ อปท. / ปรับปรุงสัดส่วนภาษีและอากร และรายได้ระหว่างรัฐกับ อปท. และระหว่าง อปท. ด้วยกันเอง / กำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจจากราชการส่วนกลาง และราชการส่วนภูมิภาคให้แก่ อปท. ฯลฯ

สำนักงาน ก.พ.

- มาตรฐานทางจริยธรรม

สำนักงาน ป.ร.

- จัดสรรงบประมาณให้ อปท.

จังหวัด

- กำกับดูแลการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย

อำเภอ

- ควบคุมดูแลการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นในอำเภอตามกฎหมาย

สตง.

- ตรวจสอบการรับจ่าย การเก็บรักษาและการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สิน รวมทั้งตรวจสอบผลการดำเนินงานตรวจสอบรายงานการรับจ่ายเงินประจำปีและงบแสดงฐานะการเงินแผ่นดิน ฯลฯ

สำนักงาน ป.ป.ช.

- ใต้สอบข้อเท็จจริงและสรุปสำนวนพร้อมทั้งทำความเห็น / ใต้สวนและวินิจฉัยว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐร่ำรวยผิดปกติ / ตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ / ตรวจสอบความเปลี่ยนแปลงของทรัพย์สินและหนี้สินของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ฯลฯ

ศาลปกครอง

- พิจารณาพิพาทภาคีที่เป็นข้อพิพาทระหว่างหน่วยราชการ ฝ่ายปกครอง รัฐวิสาหกิจหรือราชการส่วนท้องถิ่นหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือในกำกับดูแลของรัฐบาล กับเอกชนหรือระหว่างหน่วยราชการฝ่ายปกครอง รัฐวิสาหกิจหรือราชการส่วนท้องถิ่นหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือในกำกับดูแลของรัฐบาลกับเอกชน หรือระหว่าง หน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือราชการส่วนท้องถิ่นหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในบังคับบัญชา หรือในกำกับดูแลของรัฐบาลด้วยกัน ซึ่งเป็น ข้อพิพาท อันเนื่องมาจากการกระทำ หรือ การละเว้นการกระทำ ที่หน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือราชการส่วนท้องถิ่นหรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐนั้น ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย หรือ เนื่องจากการกระทำ หรือ การละเว้นการกระทำที่หน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือ ราชการส่วนท้องถิ่น หรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ฯลฯ

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

จริยธรรมหลัก

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย
- (๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ทางราชการ

จริยธรรมทั่วไป

- (๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- (๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คำนึงค่า และระมัดระวัง
- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
- (๔) มุ่งบริการประชาชนและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
- (๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตร

ต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันที่อยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์

ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา

การขับเคลื่อนจริยธรรมกับประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

วัตถุประสงค์สำคัญ

๑) เพื่อเป็นกรอบและกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินการรักษาจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐโดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลและหน่วยงานของรัฐใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม ภายในระยะเวลา ๖ ปี นับตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐

๒) เพื่อเป็นสำรบบหนึ่งของการขับเคลื่อนระบบราชการและองค์กรภาครัฐให้บรรลุเป้าหมายตามแผนการพัฒนาชาติระยะยาว ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ อีกทั้งทั้งยังอันอาจที่มีความสำคัญและเชื่อมโยงกับการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมธรรมแห่งชาติและงานด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด

๑. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรมของอปท.

๒. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรม และการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของ อบท.

๓. ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษากฎจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔. สอดส่อง ดูแล ให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็น เมื่อมีกรณีร้องเรียน กล่าวหาหรือมี ข้อสงสัยว่าพนักงานส่วนท้องถิ่นใน อบท. มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือฝ่าฝืนจริยธรรม

๕. เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้พนักงานส่วนท้องถิ่นใน อบท. มีพฤติกรรม เป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับพนักงานส่วนท้องถิ่นใน อบท. ที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

๖. เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นใน อบท. คณะกรรมการมาตรฐาน จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการองค์กร หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๗. รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นใน อบท.

๘. ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อนายก อบท. หรือหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณี ร้องเรียน กล่าวหา หรือมีข้อสงสัยว่าพนักงานส่วนท้องถิ่นใน อบท. มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ในกรณีหัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรมให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป พิจารณา

๙. คัดกรองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของส่วนราชการซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลเป็นหน่วยดำเนินงานด้านจริยธรรมของ อบท.

๑๐. คัดกรองพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ต่อผู้นั้น

๑๑. พิจารณาวินิจฉัย เรื่องร้องทุกข์

๑๒. ส่งเรื่องให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นพิจารณาวินิจฉัย ในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างต่อพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือ อบท. หลายแห่ง

๑๓. คัดกรองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของส่วนราชการซึ่งมีอำนาจหน้าที่ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเป็นหน่วยดำเนินงานด้านจริยธรรมของ อบท.

๑๔. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือ ปลัดกระทรวงมหาดไทย หรือผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแล และส่งเสริม ให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น (ถ้ามี)

๒. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดไม่จัดให้มีคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ให้การดำเนินการเกี่ยวกับจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นหน้าที่และอำนาจของ คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๔

การขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

วัตถุประสงค์

- เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม
- เพื่อให้มีความตระหนักต่อการยึดถือมาตรฐานทางจริยธรรมมาเป็นแนวทางการดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

"คุณธรรม"

- VIRTUE ความดีงามทางจิตภาพ เป็นคุณลักษณะภายในตัวคน คือ ความดีงามในจิตใจ ซึ่งทำให้เคยชินประพฤติดี เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต ทำให้คนไม่ทุจริต
- MERIT เป็นความดีงามทางกายภาพ คือ ความดีงามในคุณลักษณะที่ปรากฏภายนอก เช่น มีความรู้ดี มีความสามารถดี มีทักษะดีมีคุณลักษณะอื่นที่เหมาะสม

"จริยธรรม"

- คำว่า "จริยธรรม" มาจากคำว่า "จริย" และ "ธรรม"
- "จริย" แปลว่า "ความประพฤติ"
- "ธรรม" มีความหมายหลายอย่าง ในที่นี้ขอแปลว่า "สภาพที่ทรงไว้โดยชอบ"
- "จริยธรรม" จะหมายถึง "สภาพที่ทรงไว้ซึ่งความประพฤติโดยชอบ" ตรงกับ ภาษาอังกฤษว่า "ETHICS"

ถ้อยคำและความหมาย

- คุณธรรม (Virtue) ความดีงามในจิตใจซึ่งเคยชิน ประพฤติดีเป็นคุณสมบัติที่อยู่ในใจคน
- จริยธรรม (Ethics) ความประพฤติที่ชอบ ที่ควร ในสังคม
- จรรยาบรรณ(Code of ethics, Etiquette) มาตรฐานความประพฤติประกอบวิชาชีพที่ควรมีในการประกอบวิชาชีพ
- วินัย (Discipline) แบบแผนที่ต้องยึดถือปฏิบัติในการประกอบกิจกรรมแต่ละอย่างเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงานในหน้าที่

ผลสำรวจความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่คาดหวังจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

พฤติกรรมที่ประชาชนไม่ชอบ	พฤติกรรมที่ประชาชนอยากเห็น	พฤติกรรมของผู้บริหารที่ดี
- การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นจากประชาชน - การใช้ตำแหน่งหาประโยชน์ให้พวกพ้อง - การใช้ช่องว่างทางกฎหมายหาประโยชน์ให้ตนเอง - การทำงานโดยคำนึงถึงความก้าวหน้ามากกว่าประโยชน์ส่วนรวม	- เจ้าหน้าที่ของรัฐมีมาตรฐานการทำงานและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นเสมอ - การบริการที่ดีอำนวยความสะดวกด้วยความรวดเร็ว เท่าเทียม เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ - เต็มใจช่วยเหลือแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนโดยไม่หวังผลตอบแทน	- ปกครองเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ - กล้าเปิดเผยข้อมูลการทำงาน อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ - ยึดมั่นในหลักวิชาชีพ และผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเป็นหลัก - ไม่โอนเอียงตามอคติ สถานการณ์ หรือคำสั่งของผู้ใด - กล้าตัดสินใจ และดำเนินการแก้ปัญหาความเดือดร้อนอย่างรวดเร็ว

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกับการส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานท้องถิ่น

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรฐานทางจริยธรรม

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

จริยธรรมหลัก ๗ ประการ

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและมีจิตสำนึกที่ดี
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมและกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

จริยธรรมทั่วไป ๙ ประการ

๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
๒. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คำนึงและระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย
๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
๔. มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วย ความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
๕. จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน
๗. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
๘. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๙. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

สรุปปัญหาอุปสรรคการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม (แบ่งกลุ่ม)

๘. ประโยชน์ที่ทางราชการ/ประชาชนได้รับจากการฝึกอบรม

- ๘.๑ ได้รับความรู้ ความเข้าใจและติดตามการขับเคลื่อนมาตรฐานจริยธรรม
 - ๘.๒ ได้พัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
๙. ข้อเสนอแนะ แนวคิดที่นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนางานที่สอดคล้องกับข้อ ๘

๑๐. รูปภาพประกอบ





ลงชื่อ.....

(นางสาวเจนจิรา สังข์โชติ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม



ลงชื่อ.....

(นางสาววิศัลยา เหมือนจันทร์)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม