



แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (career path)

เทศบาลตำบลทิวัง
อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

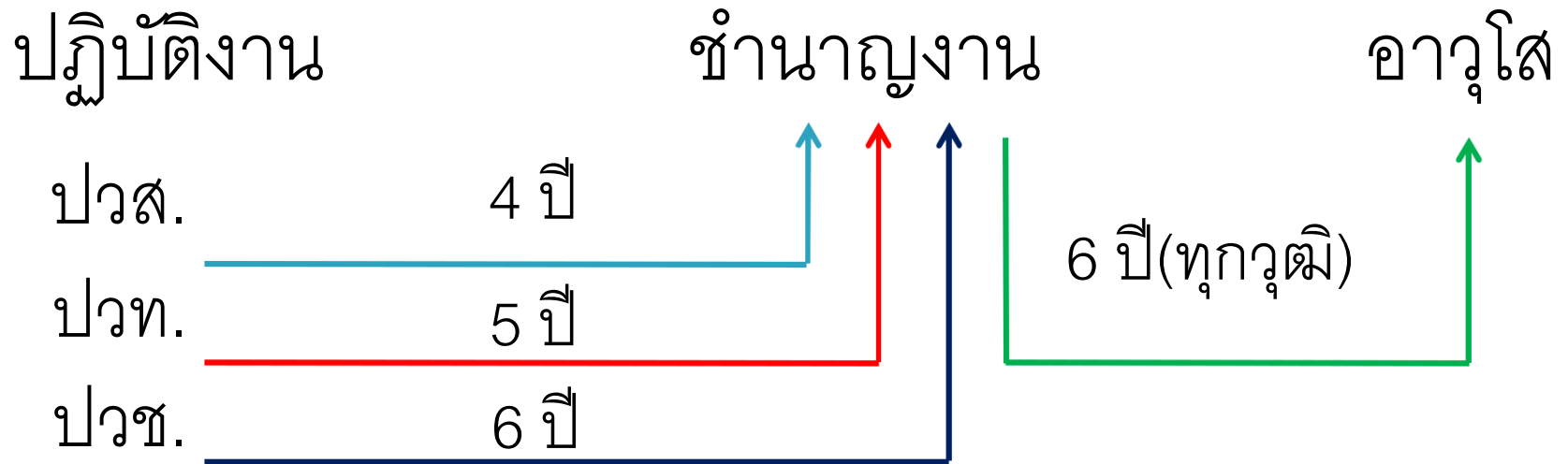
บทนำ

การจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของเทศบาลตำบลที่วัง มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพ และมีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้ง โยกย้ายและการสับเปลี่ยน หมุนเวียนตำแหน่งที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งจะทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจในระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลที่วัง ก่อให้เกิดการกระตุ้นการพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จในอาชีพ รวมทั้งเพื่อเป็นการดึงดูดใจและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่กับองค์กรตลอดไป ซึ่งในการจัดทำแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพฉบับนี้เป็นการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการปรับเข้าสู่ระบบจำแนกตำแหน่งในระบบแท่ง

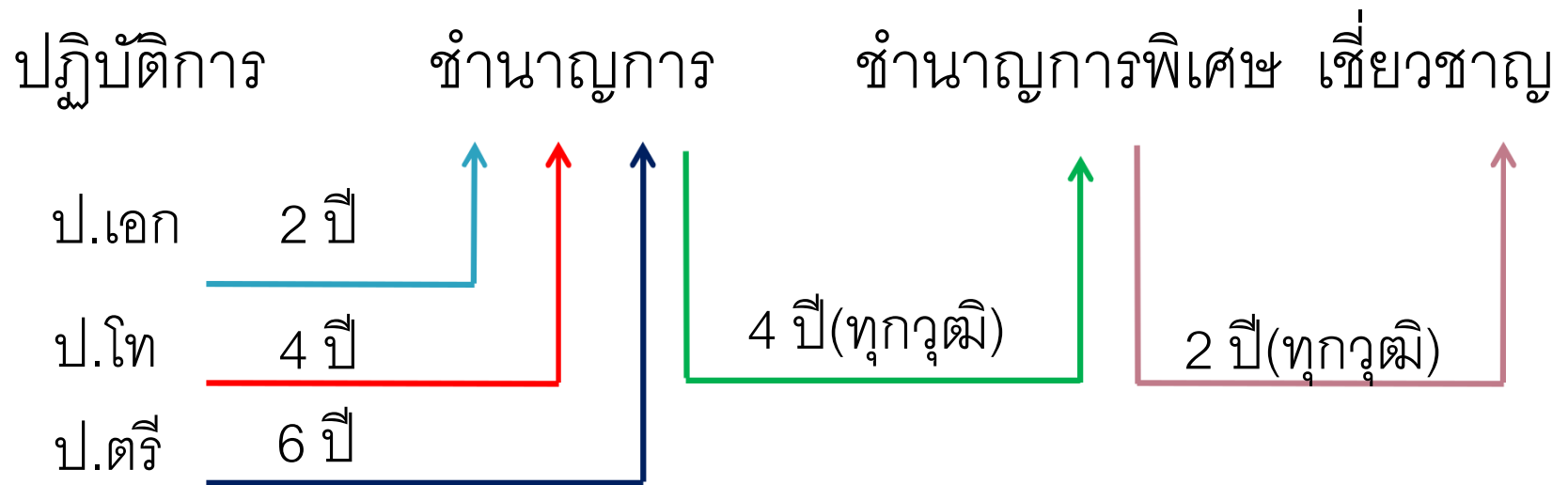
งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลที่วัง



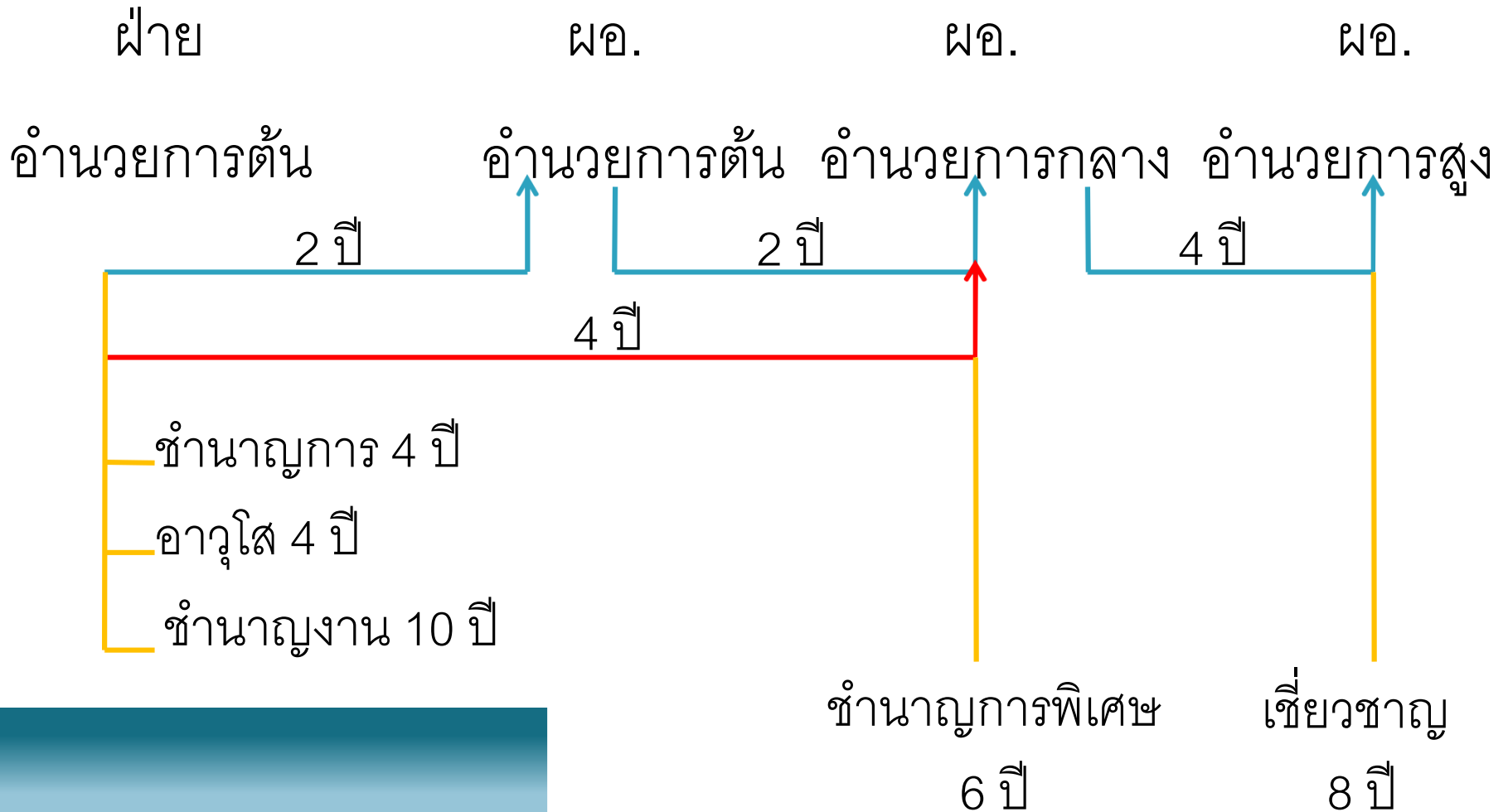
ประเภททั่วไป(สายงานคุณวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาตรี)



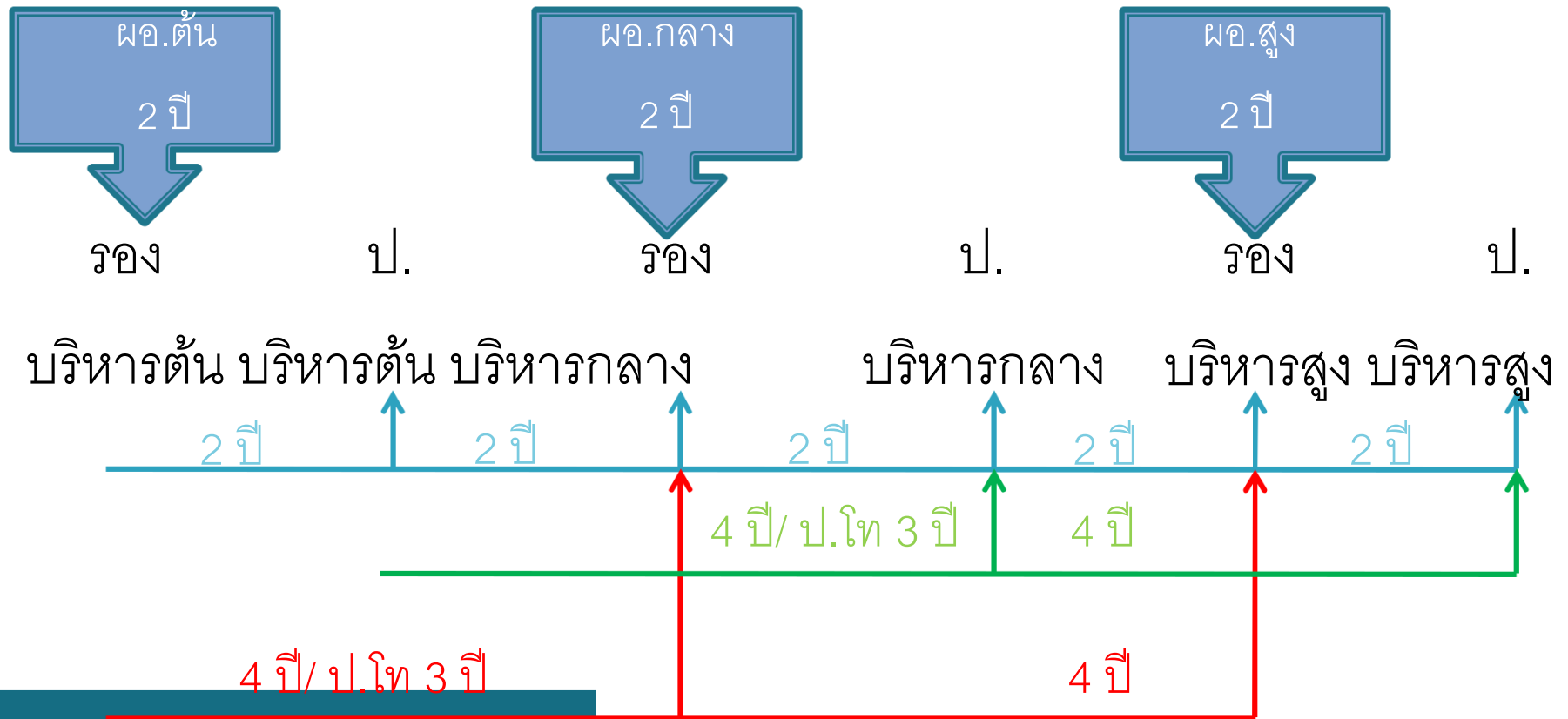
ประเภทวิชาการ(สายงานเริ่มต้นจากระดับปริญญาตรี)



ประเภทอำนวยการท้องถิ่น(สายงานผู้บริหาร)



ประเภทบริหารท้องถิ่น(สายงานปลัด/รองปลัด)



แนวทางการนับระยะเวลาตามบทเฉพาะกาล

แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ1,2รวมกับ ประเภททั่วไป

ปฏิบัติงาน

ชำนาญงาน

อาวุโส

ปวส. สาย 1 + สาย 2 + ปฏิบัติงาน = 4 ปี

ปวท. สาย 1 + สาย 2 + ปฏิบัติงาน = 5 ปี

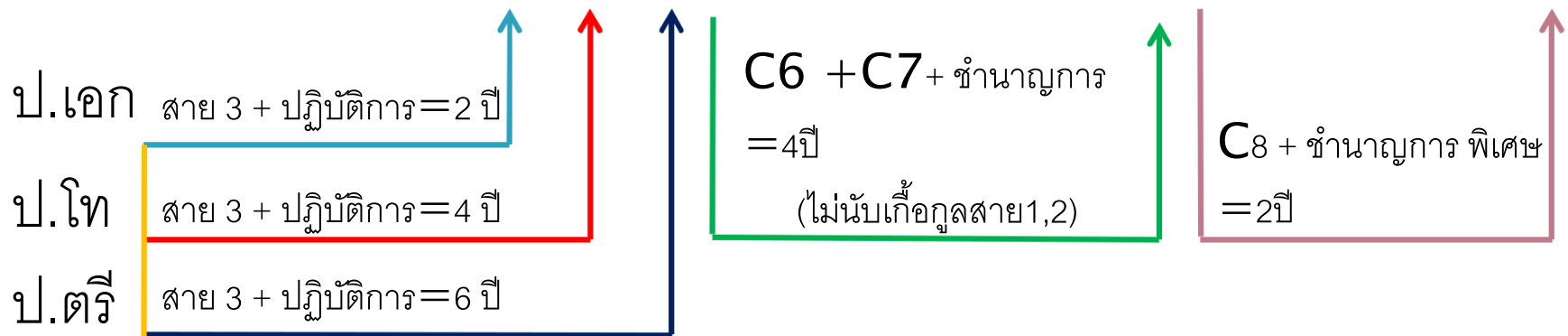
ปวช. สาย 1 + สาย 2 + ปฏิบัติงาน = 6 ปี

ระดับ 5 + ระดับ 6 + ชำนาญงาน = 6 ปี

แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1, 2, 3 รวมกับ ประเภทวิชาการ

ปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ

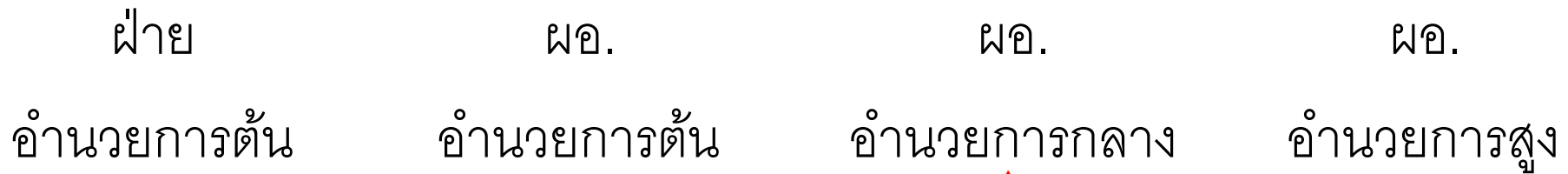


ระบบชี้ตาม หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท0809.2/ว33 25 ก.พ.48

ระบบแบ่งตาม หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท0809.5/ว61 29 ธ.ค.58

แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานผู้บริหาร รวมกับ ประเภทอำนาจการท้องถิ่น



ฝ่าย 6 + อำนาจการต้น = 4 ปี (3 ปี ป.โท)

ฝ่าย 6 + อำนาจการต้น = 6 ปี (5 ปี ป.โท)

ก่อนเข้าแต่งตั้งดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย 6 ระดับ เช่น หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง 6), หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและคดี (นักบริหารงานทั่วไป 6) เป็นต้น ปัจจุบันดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น)

แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานผู้บริหาร รวมกับ ประเภทอำนาจการท้องถิ่น

ฝ่าย	ผอ.	ผอ.	ผอ.
อำนาจการต้น	อำนาจการต้น	อำนาจการกลาง	อำนาจการสูง

ฝ่าย 7 + อำนาจการต้น = 2 ปี

ฝ่าย 7 + อำนาจการต้น = 4 ปี (3 ปี ป.โท)

ก่อนเข้าแต่งตั้งตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย7 ระดับเช่น หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง7), หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและคดี (นักบริหารงานทั่วไป 7) เป็นต้น
ปัจจุบันดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย(อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น)

แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานผู้บริหาร ร่วมกับ ประเทศอำนาจการท้องถิ่น

ผอ.

ผอ.

ผอ.

อำนวยการต้น

อำนาจการกลาง

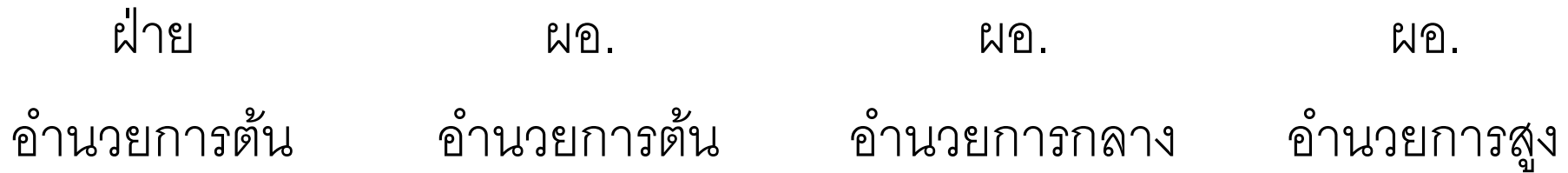
อำนาจการส่ง



ก่อนเข้าแต่งตั้งตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ๖ ซึ่งเป็นส่วนราชการระดับกองหรือส่วนราชการอื่น เช่น หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป 6) หัวหน้ากองคลัง(นักบริหารงานการคลัง๖) เป็นต้น ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง(อำนวยการ ระดับต้น)

แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานผู้บริหาร รวมกับ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น



ส่วน 7 + อำนวยการต้น = 4 ปี (3 ปี ป.โท)

ก่อนเข้าแต่งตั้งดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ 7
เช่น หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง
(นักบริหารงานการคลัง 7) เป็นต้น ปัจจุบันดำรง
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)

สายงานผู้บริหาร ร่วมกับ ประเทศอำนาจการท้องถิ่น

ผอ.

อำนาจการสูง

ก่อนเข้าแต่งตั้งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง

ระดับ 7 เช่น ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง7), หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป๗) เป็นต้น ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง(อำานวยการท้องถิ่น ระดับต้น)

แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานผู้บริหาร รวมกับ ประเภทอำนาจการท้องถิ่น

ฝ่าย	ผอ.	ผอ.	ผอ.
อำนาจการต้น	อำนาจการต้น	อำนาจการกลาง	อำนาจการสูง

ผอ.กอง 8 + อำนาจการกลาง = 4 ปี

ก่อนเข้าแท่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง

ระดับ 8 เช่น หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป 8) เป็นต้น ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง)

แนวทางการนับระยะเวลา สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น

รอง บริหารต้น	ป. บริหารต้น	รอง บริหารกลาง	ป. บริหารกลาง
------------------	-----------------	-------------------	------------------

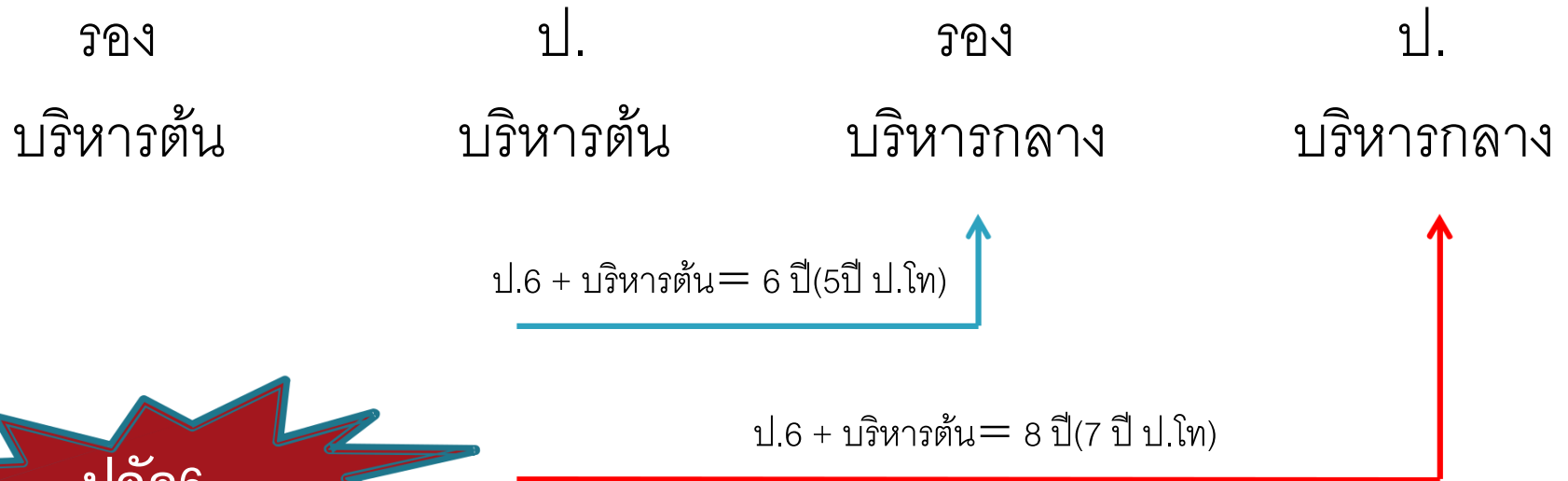
รองป.6 + บริหารต้น = 4 ปี(3ปี ป.โท)

รองป.6 + บริหารต้น = 6 ปี(5ปี ป.โท)

รองปลัด6

แนวทางการนับระยะเวลา

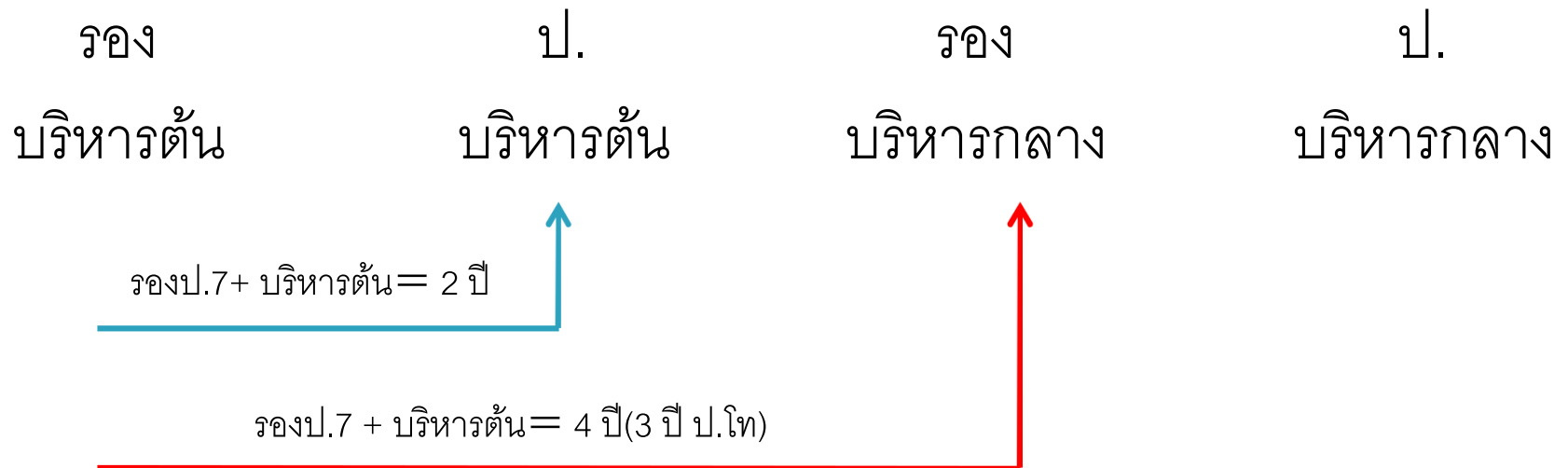
สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น



ปลัด6

แนวทางการนับระยะเวลา

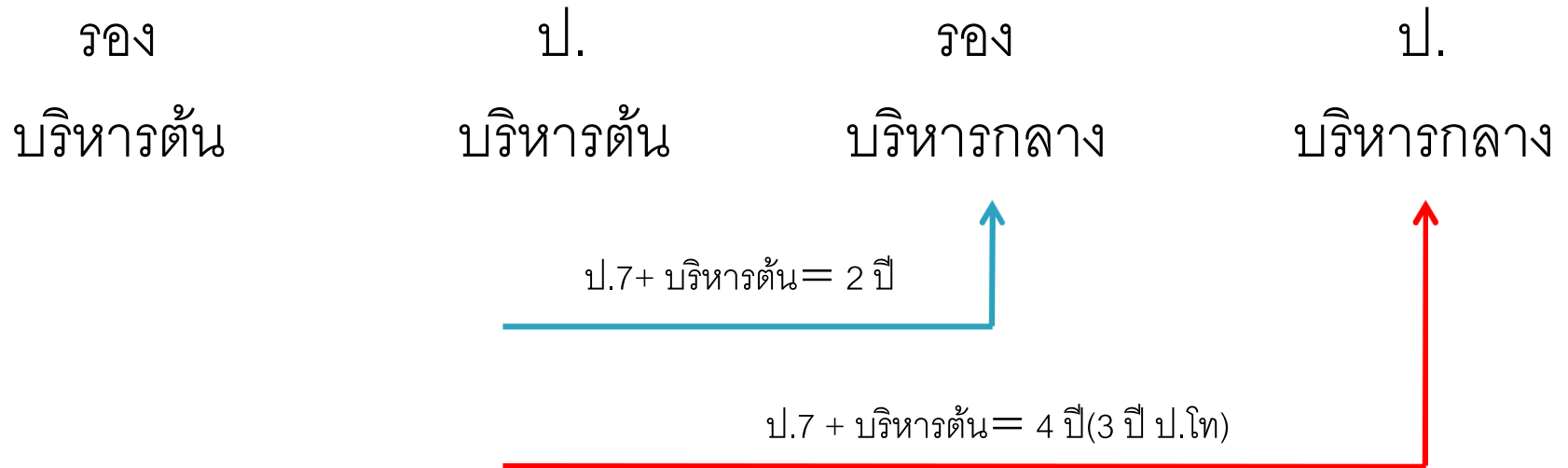
สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น



รองปลัด7

แนวทางการนับระยะเวลา

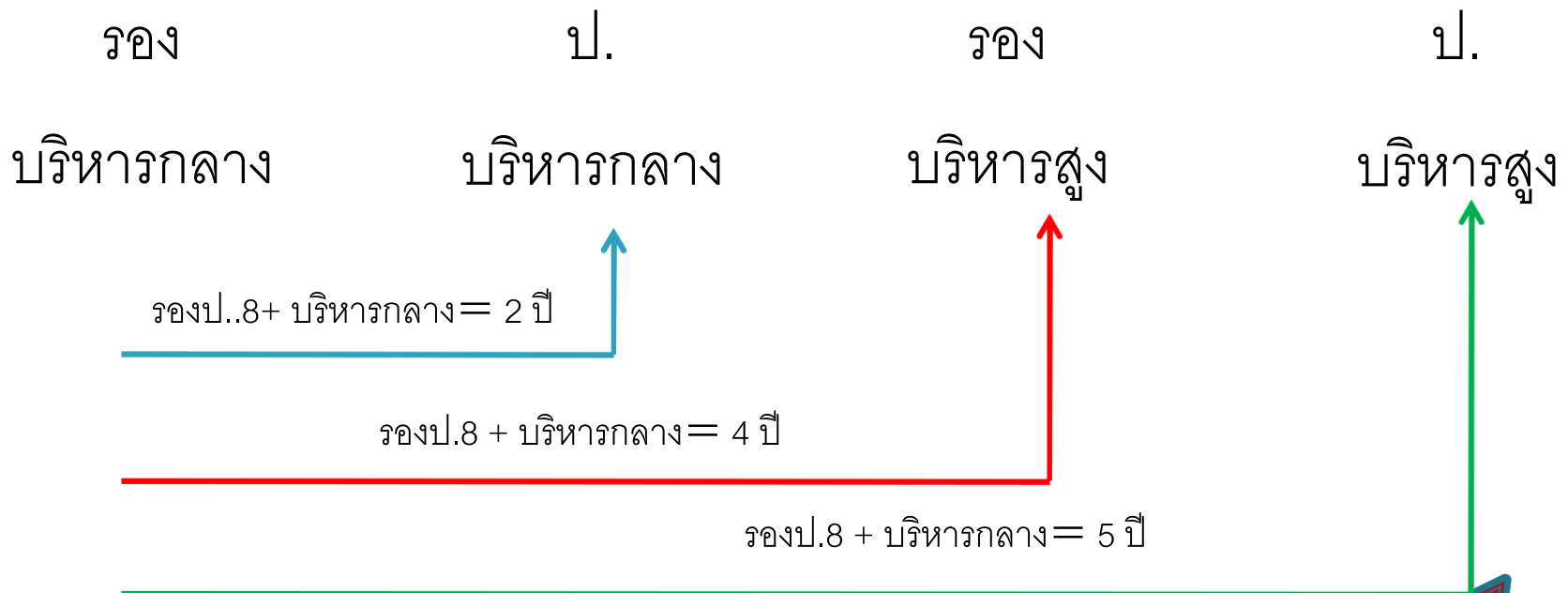
สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น



ปลัด7

แนวทางการนับระยะเวลา

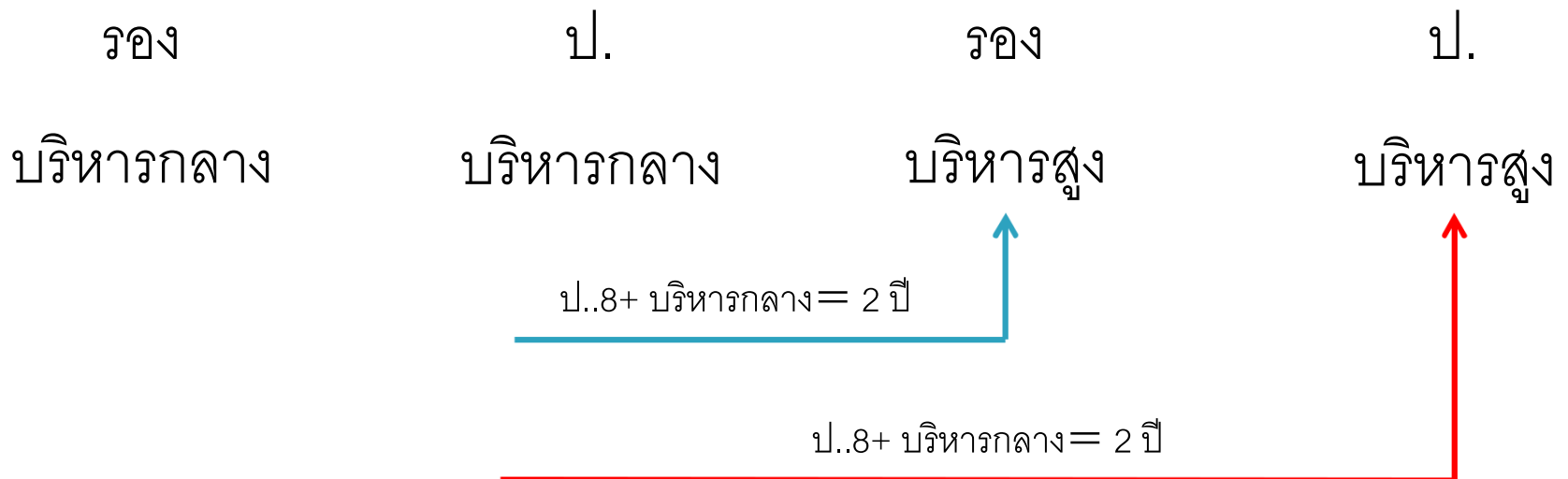
สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น



รองปลัด 8

แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น



ปลัด8

แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น

รอง	ป.	รอง	ป.
บริหารกลาง	บริหารกลาง	บริหารสูง	บริหารสูง

รองป..9+ บริหารสูง = 1 ปี

รองปลัด

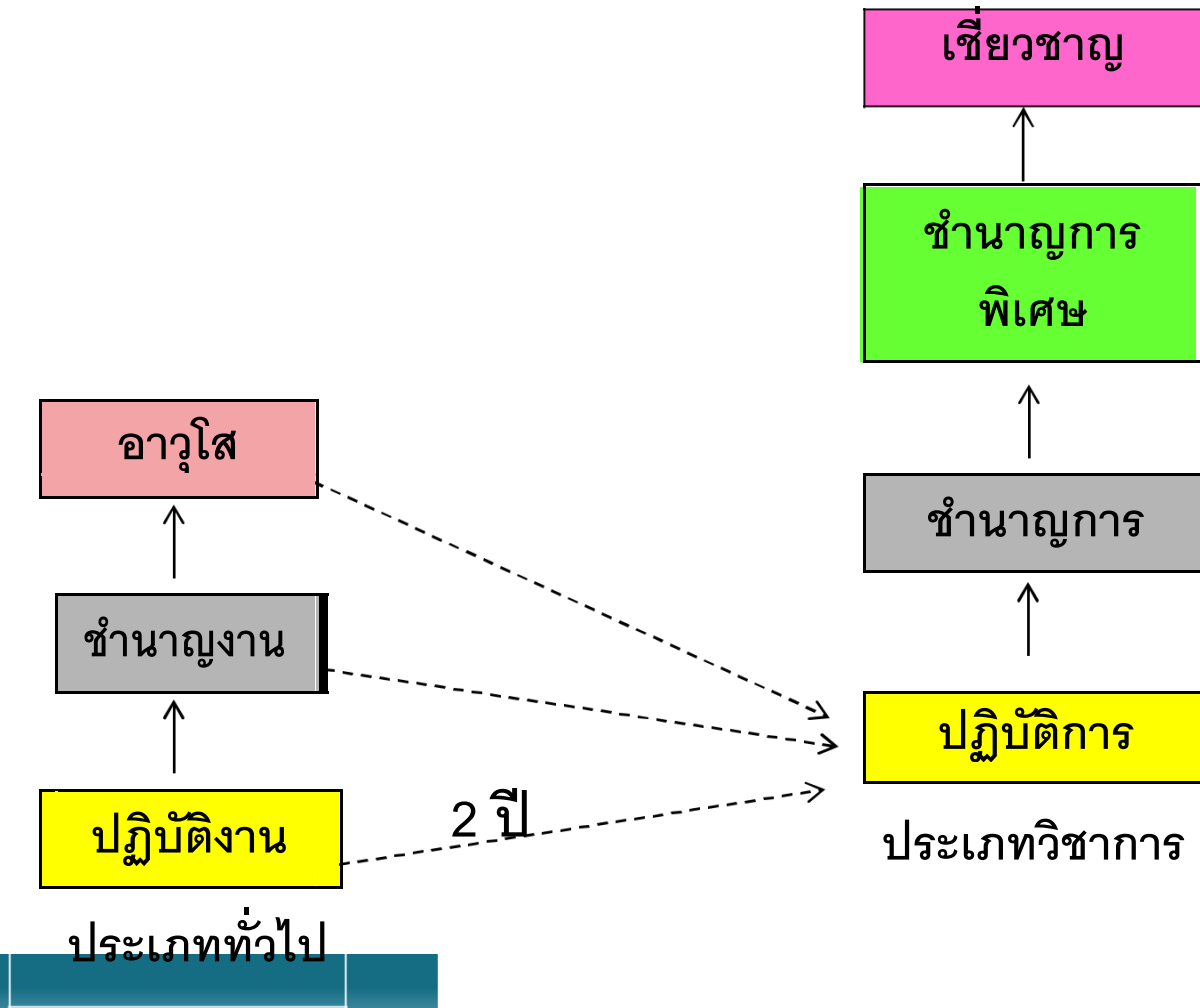
คุณสมบัติสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน

1. ดำรงตำแหน่งอาวุโส/ชำนาญงาน
2. ดำรงตำแหน่งปฏิบัติงาน 2 ปี
3. ดำรงตำแหน่งสาย 1 + สาย 2 = 2 ปี



ปฏิบัติการ

การเปลี่ยนตำแหน่งจาก ประเภททั่วไป เป็น ประเภทวิชาการ



คุณสมบัติสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน

1. ดำรงตำแหน่งอาวุโส

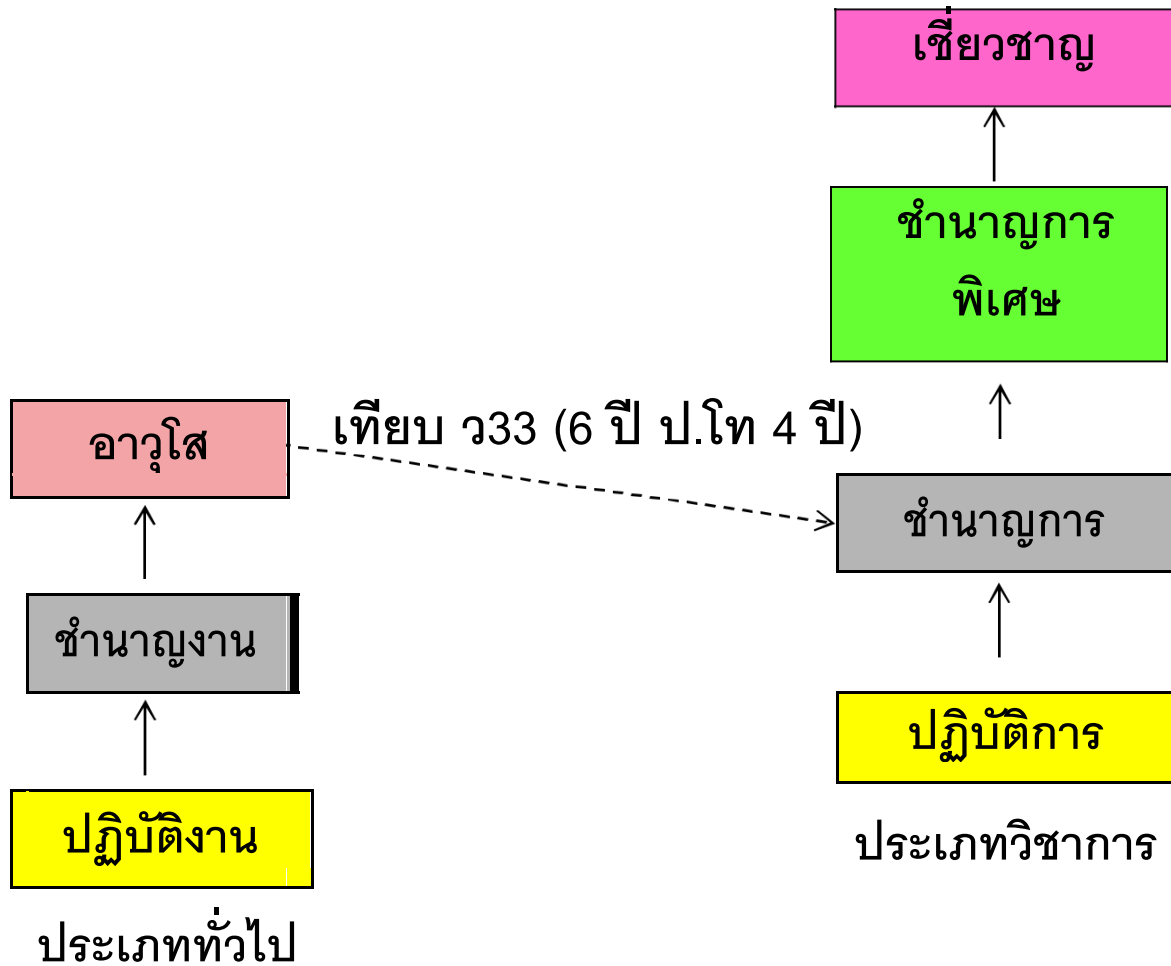
2. ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ ในสายงานที่เริ่มต้น
จากระดับ ๒

ทั้งนี้ จะต้องเทียบระยะเวลาขั้นต่ำในการ
ดำรงตำแหน่ง ตาม ว33 ให้ได้ 6 ปี (4 ปี ป.โท)



ชำนาญการ

การเปลี่ยนตำแหน่งจาก ประเภททั่วไป เป็น ประเภทวิชาการ



คุณสมบัติสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน

1. ดำรงตำแหน่งชำนาญการ 4 ปี
2. ดำรงตำแหน่งระดับ 6 ในสายงานที่เริ่มต้นจาก
ระดับ 3 + ชำนาญการ = 4 ปี
3. ดำรงตำแหน่งอาวุโส 4 ปี
4. ดำรงตำแหน่งระดับ 7 ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ
ระดับ 2 + อาวุโส = 4 ปี
5. ดำรงตำแหน่งชำนาญงาน 10 ปี
6. ดำรงตำแหน่งระดับ 5 ขึ้นไป ของสายงานที่เริ่มต้น
จากระดับ 1 และระดับ 2 + ชำนาญงาน = 8 ปี



ฝ่าย
อำนวยการต้น