



คำสั่งเทศบาลตำบลที่วัง
ที่ ๑๖๔ / ๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเทศบาลตำบลที่วัง

.....

ด้วยเทศบาลตำบลที่วัง กำหนดให้มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้าง เพื่อให้เป็นแนวทางในการกำกับการประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งนี้ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลที่วัง เกิดความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม และแนวทางเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรม(Do's & Don'ts) จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังนี้

๑. นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๙. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการ
๑๐. นิติกร	กรรมการ
๑๑. นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

๑. ให้คณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลที่วัง มีหน้าที่ดังนี้

- ๑.๑ ควบคุม กำกับ และส่งเสริมในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน
- ๑.๒ สอดส่องดูแลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม จะต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- ๑.๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในทุกระดับตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม
- ๑.๔ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม
- ๑.๕ ดำเนินการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ช่องทางการติดต่อ...

๒. ช่องทางการติดต่อสอบถาม/ขอคำแนะนำ

๒.๑ สอบถามหรือขอคำแนะนำโดยจัดส่งหนังสือเรื่องที่ต้องการสอบถามด้วยตนเองได้ที่
สำนักปลัดเทศบาลตำบลทิวัง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒.๒ สอบถามหรือขอคำแนะนำผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลทิวัง www.tiwang.go.th

๒.๓ สอบถามหรือขอคำแนะนำผ่านทาง Facebook เทศบาลตำบลทิวัง

๒.๔ สอบถามหรือขอคำแนะนำผ่านทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๗๕๓๕-๕๖๒๙

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประทีป ศรีแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลทิวัง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลที่วัง

ที่ นศ ๕๔๕๐๑/ ๒๕๖๖

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดทำแนวทางเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (Do's & Don'ts)

เรียน พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ การจัดทำแนวทางเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง(Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม

เทศบาลตำบลที่วัง จึงได้จัดทำแนวทางเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง(Do's & Don'ts) ขึ้น ตามแนวทางของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลที่วัง นำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติตนที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำซึ่งจะช่วยให้บุคลากรมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนั้นจึงขอให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายประทีป ศรีแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง

**แนวทางเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลที่วัง อำเภอกงหรา จังหวัดนครศรีธรรมราช**

หลักการ	ข้อควรทำ(Do's)	ข้อไม่ควรทำ(Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของ ประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ ร่วมกันพัฒนาชาติให้เจริญก้าวหน้า และรักษา ความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ ๒. ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราช และ อธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ ๓. นำหลักธรรมที่เคารพนับถือมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและ นำนุบำรุงศาสนา ๔. แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และรักษา ไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ การสนับสนุนและ มีส่วนร่วมต่อบริการเฉลิมพระเกียรติในโอกาส ต่าง ๆ ๕. รายงานผู้บังคับบัญชา เมื่อพบการกระทำที่ จะทำให้ชาติไทยหรือพระมหากษัตริย์ เสื่อมเสีย	๑. ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความ เสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของชาติ ไม่กระทำการ ให้กระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ ๒. ไม่แสดงกิริยาวิจาหาหรืออาการที่ไม่ให้เกียรติ หรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ ขัดขวางการทำงานบำรุงศาสนาและการปฏิบัติ ศาสนกิจทั้งปวง ๓. ไม่แสดงการต่อต้าน หรือกระทำการอันอาจ เป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข ๔. ไม่กล่าวให้ร้ายต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึก ที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑. รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ อธิบายสิ่งที่ ตนปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมและพร้อมรับการ ตรวจสอบและรับผิดชอบในผลที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ เมื่อเกิดความบกพร่องขึ้น ๒. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ ๓. ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่ และการ นัดหมาย ๔. มีจิตจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของ ผู้จัดทำบริการสาธารณะอย่างเต็มความสามารถ เพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ๕. อดทนหรือยังยั้งจิตใจต่อผลประโยชน์ที่เข้า ยวน โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรี ๖. ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา และให้ข้อมูลรายละเอียดที่ สมบูรณ์ครบถ้วนเพียงพอ ๗. ระมัดระวัง ใส่ใจในการปฏิบัติงานเพื่อรักษา ทรัพย์สินสาธารณะ และสิ่งแวดลอม	๑. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบการตรวจสอบของ บุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบไม่ อาศัยช่องว่างในการกระทำผิด ๒. ไม่นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของ หน่วยงานและของทางราชการไปใช้เพื่อการ แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ๓. ไม่ใช้เวลาและทรัพยากรของทางราชการ เพื่อไปทำงานภายนอกให้ผลประโยชน์กับ ตนเองและครอบครัว ๔. ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของ ตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา รวมทั้งการไม่ใช้ สิ่งของ วัสดุอุปกรณ์ หรือซอฟต์แวร์ที่เป็นการ ละเมิดลิขสิทธิ์หรือผิดกฎหมาย ๕. ไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในงานของตน

หลักการ	ข้อควรทำ(Do's)	ข้อไม่ควรทำ(Don'ts)
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งถูกต้องชอบธรรม	๑. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นต่อผู้รับผิดชอบหรือรายงานผู้บังคับบัญชาและไม่ปล่อยปละละเลย ๒. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้าน หรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ๓. ปฏิบัติงานตามหลักวิชา ตามหลักการ และจรรยาบรรณ โดยไม่ประนีประนอมกับความเลวไม่หวั่นเกรงต่อการข่มขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ ๔. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า ๕. ให้รางวัลแก่ผู้กระทำความดี และกล่าวโทษผู้กระทำผิดอย่างเหมาะสมเป็นธรรม ๖. บันทึกการคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องไว้ในรายงานการประชุม หรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี	๑. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๒. ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ๓. ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงานในการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย เช่น การสร้างความเสียหายแก่ชื่อเสียงและทรัพย์สิน การมีไว้ซึ่งสื่อลามกอนาจาร ๔. ไม่ส่งต่อจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่เป็นการรบกวนสร้างความรำคาญหรือเป็นการโฆษณาสินค้า ธุรกิจและบริการ นอกเหนือจากที่ราชการกำหนด รวมถึงการใช้คอมพิวเตอร์หรือสื่อที่ไม่เหมาะสมขณะทำงาน เช่น การเล่นเกมออนไลน์ การเข้าเว็บไซต์ที่ไม่เหมาะสม หรือดูหนังออนไลน์ ๕. ไม่ทำผิดระเบียบ กฎหมาย แม้ผู้บังคับบัญชาจะสั่งให้ทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้องก็กล้าที่จะคัดค้านตรวจสอบตามกระบวนการ ๖. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑. มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมในงานและอาชีพของตน ๒. ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน คู่มือแนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๓. มีส่วนในการช่วยเหลือสังคมในเรื่องต่าง ๆ ที่เป็นปัญหา หรือเกิดความเดือดร้อน โดยรู้ถึงสิทธิและหน้าที่ในความรับผิดชอบ	๑. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิของตนเองและราชการ และไม่เลือกปฏิบัติโดยเหตุของเชื้อชาติ เพศ อายุ สภาพร่างกาย ความเชื่อทางการเมือง ๒. ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน ไม่ว่าจะ เป็นของขวัญ รางวัลหรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ และยึดคำแนะนำเกี่ยวกับการรับของขวัญ ของกำนัล การรับรองแขกและจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อน

หลักการ	ข้อควรทำ(Do's)	ข้อไม่ควรทำ(Don'ts)
	๔. ตัดสินใจและกระทำใด ๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย หลักคุณธรรม ที่ชอบธรรม โดยยึดหลักเหตุผลของสาธารณะ ประเทศชาติ และมนุษยธรรม ๕. หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กรหรือบริการของรัฐเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ	๓. ไม่ปฏิเสธ ละเลยหรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์แก่ประชาชน
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยันอดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันตามกำหนดเวลาได้ผลลัพธ์อย่างคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่าย เวลา และทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง ๒. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์ ๓. แสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประหยัดมากขึ้น ๔. มุ่งเป้าหมายของหน่วยงาน โดยมีตัวชี้วัดเป็นรูปธรรมว่าการทำงานนั้น ๆ บรรลุเป้าหมายหรือไม่และมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง ๕. มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยการใฝ่หาความรู้ และนำความรู้ ความเชี่ยวชาญไปใช้พัฒนาตนเอง และสร้างสรรคงานเพื่อส่วนรวม รวมทั้งพยายามรักษามาตรฐานการทำงาน ๖. เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ประสานงานกับทีมงานและฝ่ายที่เกี่ยวข้องให้เกิดความเข้าใจในเป้าหมายและเนื้อหาสาระของงานที่ตรงกันเพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมาย ๗. ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรม หรือเป็นอุปสรรคต่อการทำงานในหน่วยงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	๑. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ๒. ไม่ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว ๓. ไม่หาทางบ่ายเบี่ยงเกี่ยงงานในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาใช้บริการ อุทิศเวลาแก่ราชการ

หลักการ	ข้อควรทำ(Do's)	ข้อไม่ควรทำ(Don'ts)
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๘. ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ มีความสามัคคี ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ๑. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ ๒. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ปราศจากอคติ และปฏิบัติอย่างเท่าเทียมเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ๓. ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการ ทุกคนเท่าที่จะทำได้ ใส่ใจผู้อื่นจากใจจริง แสดงออกถึงความห่วงใย เคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท ๔. รับฟังความคิดเห็นและคำวิจารณ์อย่างมีเหตุผลพร้อมที่จะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ๕. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ	๑. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ ๒. ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ๓. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุผลของความแตกต่าง ในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง ๔. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เบียดเบียนตนเอง เบียดเบียนผู้อื่น ไม่เอาเปรียบธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตยด้วยการเคารพต่อกฎหมายและวินัยอย่างเข้มแข็ง ๓. ดำรงตนอย่างเหมาะสม ศรัทธา และเคารพต่อวิชาชีพของตน ๔. ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของสังคมไทยเพื่อสืบทอดวัฒนธรรมความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน	๑. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ ของตนเองและราชการ ๒. ไม่ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการ ๓. ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะนุรูปแห่งตน ๔. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

หลักการ	ข้อควรทำ(Do's)	ข้อไม่ควรทำ(Don'ts)
	๕. เผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทัน และควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม ๖. สำนึกอยู่เสมอในการเป็นข้าราชการที่จะต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน ๗. ปกป้องผลประโยชน์ของชาติ และสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	



(นายประทีป ศรีแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง



ประกาศเทศบาลตำบลที่วัง
เรื่อง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาวินัยของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลที่วัง จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ประมวลจริยธรรมนี้

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายความว่า เทศบาลตำบล

ผู้บริหารท้องถิ่น หมายความว่า นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

ข้อ ๓ ผู้บริหารท้องถิ่น ต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พินิจรักษาวินัยเอกราชและอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติดนินทาจากก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

(๓) จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๔) ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

(๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๔ ผู้บริหารท้องถิ่น พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช่หรือยินยอม...

(๒) ไม่ใช่หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

(๕) ไม่ใช่หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ ผู้บริหารท้องถิ่น พึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย

(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

(๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือนแก่ประชาชน

ข้อ ๖ ผู้บริหารท้องถิ่น พึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ และความผาสุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรมผาสุก และสามัคคีปรองดอง

ข้อ ๗ ผู้บริหารท้องถิ่น พึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตาม...

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและรับหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการ และใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหยัด คำนวณ คุ้มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ ผู้บริหารท้องถิ่น พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำพนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ ผู้บริหารท้องถิ่น พึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการโดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้งรักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิด...

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเลียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่ยึดถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการ กระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแล ให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดย ธรรมจรรยาและการรับที่มีบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะจำยอม ต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพล ครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความ ประพฤติ หรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจสภาท้องถิ่น เพื่อให้การตรา ข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริหารสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มี ประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรมขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๑ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประทีป ศรีแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง



ประกาศเทศบาลตำบลที่วัง
เรื่อง ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลที่วัง จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ประมวลจริยธรรมนี้

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายความว่า เทศบาลตำบล

สภาท้องถิ่น หมายความว่า สภาเทศบาลตำบล

สมาชิกสภาท้องถิ่น หมายความว่า สมาชิกสภาเทศบาลตำบล

ข้อ ๓ สมาชิกสภาท้องถิ่น ต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พินิจรักษาวินัยเอกราชและอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติดนินทาจนก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

(๓) จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๔) ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

(๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๔ สมาชิกสภาท้องถิ่น พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบต่อ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช้หรือยินยอม...

(๒) ไม่ใช่หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

(๕) ไม่ใช่หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ สมาชิกสภาท้องถิ่น พึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย

(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

(๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือนแก่ประชาชน

ข้อ ๖ สมาชิกสภาท้องถิ่น พึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ และความผาสุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรมผาสุก และสามัคคีปรองดอง

ข้อ ๗ สมาชิกสภาท้องถิ่น พึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตาม...

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและรับหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการ และใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหยัด คำนวณ ระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ สมาชิกสภาท้องถิ่น พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำพนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ สมาชิกสภาท้องถิ่น พึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้งรักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิด...

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่ยึดถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการ กระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแล ให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดย ธรรมจรรยาและการรับที่มีบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะจำยอม ต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพล ครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความ ประพฤติ หรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ สมาชิกสภาท้องถิ่น พึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภา ท้องถิ่น และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และไม่ กระทำการใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของประเทศชาติและสภาท้องถิ่น

(๒) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ยึดมั่นหลักการในการ ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติใด ๆ

(๓) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้ วาจาอันไม่สุภาพ มีลักษณะเป็นการดูหมิ่น หมิ่นประมาท เสียดสีหรือใส่ร้ายป้ายสีบุคคลใด หรือนำเอาเรื่องที่เป็น แท้จมาอภิปรายแสดงความเห็นในที่ประชุม หรือที่อื่นใด

(๔) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องไม่แสดงอาการข่มขู่ อาฆาตมาดร้าย หรือใช้กำลังประทุษร้ายต่อ บุคคลอื่นในที่ประชุม บริเวณสภา หรือที่อื่นใด

(๕) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องอุทิศเวลาให้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงการตรงต่อเวลาและต้อง ไม่ขาดการประชุมโดยไม่จำเป็น เว้นแต่ในกรณีเจ็บป่วย หรือมีเหตุสุดวิสัย

(๖) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องพิจารณาข้อบัญญัติ ญัตติ กระทำ หรือเรื่องร้องทุกข์ที่เป็น ประโยชน์ต่อท้องถิ่น ประเทศชาติและประชาชนส่วนรวมโดยเร็ว

(๗) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องพิจารณาและให้ความเห็นชอบให้บุคคลดำรงตำแหน่งใดตาม บทบัญญัติของกฎหมาย โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

(๘) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องระมัดระวังการปฏิบัติงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลใกล้ชิด มิให้การกระทำใด ๆ อันเป็นที่เสื่อมเสียแก่สภาท้องถิ่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๙) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมหรือต่อสาธารณะ เมื่อพบเห็นการกระทำ ที่ทำให้ราชการ ผู้อื่นหรือประชาชนเสียหาย การใช้อำนาจในทางที่ผิด และการทุจริตประพฤติดมิชอบของผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๐) สมาชิกสภา...

(๑๐) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น ให้เกียรติและเคารพต่อสถานที่ และสำรวมกิริยาวาจาในที่ประชุมสภา

(๑๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ใดทราบถึงข้อเท็จจริงที่อาจทำให้ตนขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะองห้าม ให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้นั้นแจ้งประธานสภาท้องถิ่นทราบ

ข้อ ๑๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจสภาท้องถิ่น เพื่อให้การตราข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริหารสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรมขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๒ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประทีป ศรีแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง



ประกาศเทศบาลตำบลที่วัง
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓(๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลที่วัง จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ประมวลจริยธรรมนี้

พนักงานส่วนท้องถิ่น หมายความว่า พนักงานเทศบาล และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้ความความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายความว่า เทศบาล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่กฎหมายจัดตั้ง

กรรมการ หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่กฎหมายจัดตั้ง ให้ความความรวมถึง อนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ...

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะ ของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษา เกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คำนึงค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่าง ถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวล จริยธรรมนี้

ข้อ ๔ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตาม กฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษাজริยธรรมตามประกาศนี้แล้วจะต้องยึดมั่น ในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๕ การจัดทำกระบวนการรักษাজริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติม จากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำ พฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

(๖) ให้กรรมการ...

ข้อ ๖ ให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามประกาศนี้ด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประทีป ศรีแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....งานบริหารงานทั่วไป ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลที่วัง.....

ที่ นศ. ๕๕๕๐๑/๒๕๖๗.....วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗.....

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการ โครงการ “หนึ่งใจ.....ให้ธรรมะ” อันเนื่องมาจากพระราชดำริ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง

ด้วย งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลที่วัง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการ โครงการ “หนึ่งใจ.....ให้ธรรมะ” อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยการพัฒนาองค์กรให้ประสบความสำเร็จนั้น มีความจำเป็นต้องสร้างบุคลากรให้มีปัญญา โดยการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี และมีจิตใจที่สร้างความสำเร็จโดยใช้หลักธรรม เพราะหากองค์กรใดมีบุคลากรที่มุ่งมั่นทำงานให้องค์กรอย่างมีความสุขขององค์กรนั้นก็จะมีเข้มแข็ง และสามารถเติบโตอย่างมั่นคง เทศบาลตำบลที่วัง ได้ตระหนักในความสำคัญของการพัฒนาให้บุคลากรมีคุณธรรมพื้นฐานในการดำเนินชีวิต ตั้งมั่นอยู่ในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ไม่โลภมาก และรู้จักพอ มีความเมตตากรุณา ความมีน้ำใจ ความอ่อนโยน ความเสียสละ ความอ่อนน้อมถ่อมตน การรู้จักให้อภัย การรักษาเกียรติและศักดิ์ศรีของตน และสร้างวัฒนธรรมจิตสาธารณะหรือจิตอาสา

เพื่อนำสิ่งนั้นมาปฏิบัติให้เกิดขึ้นจริงในชีวิตของเราถือเป็นสิ่งที่ต้องพึงกระทำ ต้องฝึกฝน โดยเฉพาะการนำสิ่งที่ได้ยินได้ฟังมาประพฤติปฏิบัติให้สังคมของเราดีขึ้น ให้ตัวของเรามีคุณค่ามากขึ้น เป็นการยกระดับจิตใจและพัฒนาสติปัญญาให้สูงขึ้น เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนในองค์กรอย่างต่อเนื่อง จึงขอสรุปผลการดำเนินการโครงการดังนี้

๑. ชื่อโครงการ

โครงการ “หนึ่งใจ.....ให้ธรรมะ” อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารงานทั่วไป ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลที่วัง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๓. วัน เวลา สถานที่จัดโครงการ

ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ วัดควนชม หมู่ที่ ๕ ตำบลที่วัง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๔. วัตถุประสงค์โครงการ

๓.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีการพัฒนาในด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สร้างจิตสำนึกที่ดีและนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการดำเนินชีวิต

๓.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความสุขในการปฏิบัติงาน มีการสื่อสารที่ดี และมีพฤติกรรมที่บริการด้วยใจ

๓.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีและมีความสามัคคีในองค์กร

๕. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการ “หนึ่งใจ.....ให้ธรรมะ” ตั้งไว้ ๕,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมตามโครงการ “หนึ่งใจ.....ให้ธรรมะ” เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ค่าทำป้ายโครงการ ค่าจัดเตรียมและตกแต่งสถานที่ ดอกไม้ ธูป เทียน ค่าอาหารว่าง ค่าเครื่องดื่ม และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นต้องจ่ายในการจัดโครงการ ฯลฯ (สำนักปลัดเทศบาล) เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ทบทวน ฉบับที่ ๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ หน้าที่ ๒๓๒ ลำดับที่ ๒

๖. ผู้เข้าร่วมโครงการ

๖.๑ จำนวนเป้าหมายของผู้เข้าร่วม จำนวน ๓๐ คน

๖.๒ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด จำนวน ๓๐ คน

๗. ผลการดำเนินงานตามโครงการ

ที่	โครงการ	ผลการดำเนินงาน
๑.	โครงการ “หนึ่งใจ.....ให้ธรรมะ” อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐ คน โดยมี คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยมีกิจกรรมถวาย อาหารเพล บำรุงพุทธศาสนา ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ วัดควนชม หมู่ที่ ๕ ตำบลที่วัง เพื่อเป็นการนำหลักธรรมมาพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง และการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี มีจิตใจที่สร้างความสำเร็จโดยใช้หลักธรรม

๘. ผลที่ได้รับจากการจัดโครงการ

๘.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้มีการพัฒนาในด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

๘.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เข้าใจในการสร้างจิตสำนึกที่ดีและนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการดำเนินชีวิต

๘.๓ คณะผู้บริหาร...

๘.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ได้รับความสุขในการปฏิบัติงาน มีการสื่อสารที่ดี และมีพฤติกรรมที่บริการด้วยใจ

๘.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ได้มีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีและมีความสามัคคีในองค์กร

๙. สรุปผลการประเมินการดำเนินงานโครงการ

๙.๑ เปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์

- () ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ (มากที่สุด)
- () ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ (มาก)
- (✓) ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ (ปานกลาง)
- () ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ (น้อย)
- () ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ (น้อยที่สุด)

๙.๒ เปรียบเทียบกับเป้าหมาย

- () สูงกว่าเป้าหมาย
- (✓) ตามเป้าหมาย
- () ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของเป้าหมาย

สรุปผลการประเมิน โครงการ “หนึ่งใจ.....ให้ธรรมะ” อันเนื่องมาจากพระราชดำริ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ปรากฏว่า ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้
ตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ เห็นควรมีการจัดโครงการฯ ดังกล่าว โดยต่อเนื่องเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลในครั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ป.เชษฐา

(นางสาวปาณิสรา เชี่ยวชาญ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่าย.....

เพ็ญมากร

วิศัลยา

(นางสาววิศัลยา เหมือนจันทร์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็น...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กิ่งโป่งทราย



(นางมารีสา เพ็ชรทอง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล กิ่งโป่งทราย



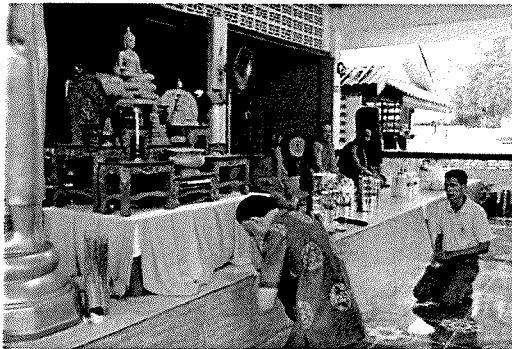
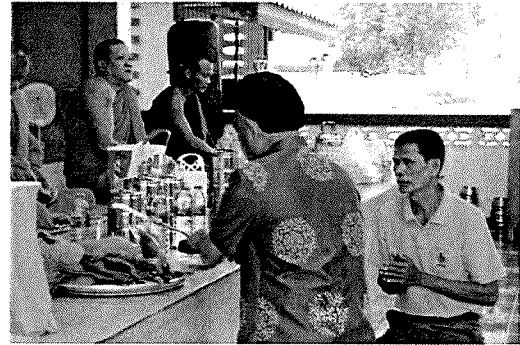
(นายเกียรติชัย อินทนุ)
ปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลที่วัง วณ



(นายประทีป ศรีแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง

โครงการ “หนึ่งใจ.....ให้ธรรมะ” อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
ณ วัดควนชม หมู่ที่ ๕ ตำบลที่วัง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....งานบริหารงานทั่วไป ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลที่วัง.....

ที่ นศ.๕๔๕๐๑/๒๕๖๗.....วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗.....

เรื่อง แจ้งเข้าร่วมโครงการ “หนึ่งใจ.....ให้ธรรมะ” อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....

เรียน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกท่าน

ด้วยเทศบาลตำบลที่วัง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช จะดำเนินการจัดโครงการ “หนึ่งใจ.....ให้ธรรมะ” อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม และสร้างความสำเร็จโดยใช้หลักธรรม ทั้งนี้ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาให้บุคลากรมีคุณธรรมพื้นฐานในการดำเนินชีวิต ตั้งมั่นอยู่ในคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ไม่โลภมากและรู้จักพอ มีเมตตากรุณา มีน้ำใจ มีความอ่อนโยน มีความเสียสละ มีความอ่อนน้อมถ่อมตน รู้จักการให้อภัย ไม่เห็นแก่ตัว มีความรับผิดชอบ การรักษาเกียรติและศักดิ์ศรีของตน และการสร้างวัฒนธรรมจิตสาธารณะหรือจิตอาสา จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการฯ ดังกล่าวขึ้น เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

ในการนี้ ขอให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกท่าน เข้าร่วมโครงการฯ ดังกล่าว โดยการถวายเพล ปฏิบัติบูชา และบำรุงพุทธศาสนา ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ วัดควนชม หมู่ที่ ๕ ตำบลที่วัง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. (การแต่งกาย : ผ้าไทย/สุภาพ)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายประทีป ศรีแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง

กำหนดการโครงการ “หนึ่งใจ.....ให้ธรรมะ” อันเนื่องมาจากพระราชดำริ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๘
(ณ วัดควนชม วัดกำแพงลา วัดชายคลอง และสำนักสงฆ์วังยวนราษฎร์อุทิศ)

- เวลา ๐๙.๓๐ น. - คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน
จ้าง พร้อมกันที่บริเวณด้านหน้าอาคารสำนักงานเทศบาลตำบลที่วัง
- เวลา ๐๙.๔๐ น. - นายประทีป ศรีแก้ว นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง กล่าววัตถุประสงค์ในการดำเนิน
โครงการ “หนึ่งใจ.....ให้ธรรมะ” อันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- เวลา ๐๙.๕๐ น. - คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน
จ้าง ร่วมกัน ถวายอาหารเพล ปฏิบัติบูชา และบำรุงรักษาศาสนา
- เวลา ๑๒.๐๐ น. ปิดโครงการ

โครงการ “หนึ่งใจ.....ให้ธรรมะ” อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลที่วัง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. ชื่อโครงการ โครงการ “หนึ่งใจ.....ให้ธรรมะ” อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. หลักการและเหตุผล

ในการศึกษาหาความรู้ที่จะทำให้ชีวิตเรามีความเจริญขึ้นนั้นถือเป็นบุญอย่างหนึ่ง การได้รู้จักแบ่งปันเวลาในการที่จะจัดให้ตัวเราเองได้มีโอกาสได้ยินได้ฟังสิ่งที่ดีงาม และนำสิ่งนั้นมาปฏิบัติให้เกิดขึ้นจริงในชีวิตของเราถือเป็นสิ่งที่ต้องพึงกระทำ ต้องฝึกฝน โดยเฉพาะการนำสิ่งที่ได้ยินได้ฟังมาประพฤติปฏิบัติให้สังคมของเราดีขึ้น ให้ตัวของเรามีคุณค่ามากขึ้น เป็นการยกระดับจิตใจและพัฒนาสติปัญญาให้สูงขึ้น

การพัฒนาองค์กรให้ประสบความสำเร็จนั้น มีความจำเป็นต้องสร้างบุคลากรให้มีปัญญา โดยการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดีและมีจิตใจที่สร้างความสำเร็จโดยใช้หลักธรรม เพราะหากองค์กรใดมีบุคลากรที่มุ่งมั่นทำงานให้องค์กรอย่างมีความสุขขององค์กรนั้นก็จะเป็นที่เข้มแข็ง และสามารถเติบโตอย่างมั่นคง เทศบาลตำบลที่วัง ได้ตระหนักในความสำคัญของการพัฒนาให้บุคลากรมีคุณธรรมพื้นฐานในการดำเนินชีวิต ตั้งมั่นอยู่ในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ไม่โลภมาก และรู้จักพอ มีเมตตากรุณา ความมีน้ำใจ ความอ่อนโยน ความเสียสละ ความอ่อนน้อมถ่อมตน การรู้จักให้อภัย ไม่เห็นแก่ตัว มีความรับผิดชอบ การรักษาเกียรติและศักดิ์ศรีของตน และสร้างวัฒนธรรมจิตสาธารณะหรือจิตอาสา จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการหนึ่งใจให้ธรรมะขึ้น เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีการพัฒนาในด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สร้างจิตสำนึกที่ดีและนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการดำเนินชีวิต

๓.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความสุขในการปฏิบัติงาน มีการสื่อสารที่ดี และมีพฤติกรรมที่บริการด้วยใจ

๓.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีและความสามัคคีในองค์กร

๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารงานทั่วไป ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลที่วัง บูรณาการร่วมกับ วัดชายคลอง หมู่ที่ ๑ วัดกำแพง หมู่ที่ ๓ วัดควนชม หมู่ที่ ๕ และสำนักสงฆ์วังยวนราษฎร์อุทิศ หมู่ที่ ๘ ตำบลที่วัง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๕. การดำเนินงานตามโครงการ

๕.๑ ดำเนินการจัดทำและเสนอโครงการ

๕.๒ ดำเนินการประสานงานกับทางวัดที่เข้าร่วมโครงการ

๕.๓ ถ่ายภาพก่อน/ระหว่าง/หลังการดำเนินงาน

๕.๔ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๖. เป้าหมาย...

๖. เป้าหมายการดำเนินงาน

- เชิงปริมาณ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๐ คน

- เชิงคุณภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ถวายอาหารเพล ปฏิบัติบูชา บำรุงพุทธศาสนา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการ “หนึ่งใจ.....ให้ธรรมะ” ตั้งไว้ ๕,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมตามโครงการ “หนึ่งใจ.....ให้ธรรมะ” เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ค่าทำป้ายโครงการ ค่าจัดเตรียมและตกแต่งสถานที่ ดอกไม้ รูป เทียน ค่าอาหารว่าง ค่าเครื่องดื่ม และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นต้องจ่ายในการจัดโครงการ ฯลฯ (สำนักปลัดเทศบาล) เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ทบพวน ฉบับที่ ๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ หน้าที่ ๒๓๒ ลำดับที่ ๒

๘. สถานที่ดำเนินการ

๘.๑ วัดชายคลอง หมู่ที่ ๑ ตำบลที่วัง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๘.๒ วัดกำแพงปลา หมู่ที่ ๓ ตำบลที่วัง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๘.๓ วัดควนชม หมู่ที่ ๕ ตำบลที่วัง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๘.๔ สำนักสงฆ์วังยวนราษฎร์อุทิศ หมู่ที่ ๘ ตำบลที่วัง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๙. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๘ (จำนวน ๔ ไตรมาส)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้มีการพัฒนาในด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เข้าใจในการสร้างจิตสำนึกที่ดีและนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการดำเนินชีวิต

๑๐.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับความสุขในการปฏิบัติงาน มีการสื่อสารที่ดี และมีพฤติกรรมที่บริการด้วยใจ

๑๐.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้มีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีและมีความสามัคคีในองค์กร

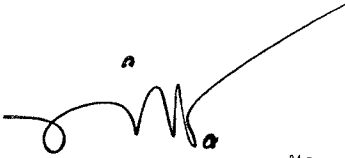
(ลงชื่อ).....ป.ไชยธรรม.....ผู้เขียนโครงการ

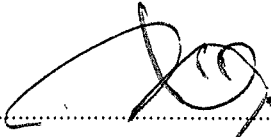
(นางสาวปานิสรา เชี่ยวชาญ)

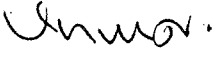
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ)...

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาววิศัลยา เหมือนจันทร์)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)..........ผู้พิจารณาโครงการ
(นางมารีสา เพ็ชรทอง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายกันท์ อินทงู)
ปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายประทีป ศรีแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....งานบริหารงานทั่วไป ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลที่วัง.....

ที่.....นศ ๕๕๕๐๑/๒๕๖๗.....วันที่.....๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗.....

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดทำโครงการ “หนึ่งใจ.....ให้ธรรมะ” อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง

๑. เรื่องเดิม

เบิกจ่ายจากแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย
ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการ “หนึ่งใจ
.....ให้ธรรมะ” ตั้งไว้ ๕,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมตามโครงการ “หนึ่งใจ.....
ให้ธรรมะ” เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ค่าทำป้ายโครงการ ค่าจัดเตรียมและตกแต่งสถานที่ ดอกไม้ ธูป เทียน
ค่าอาหารว่าง ค่าเครื่องดื่ม และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นต้องจ่ายในการจัดโครงการ ฯลฯ (สำนักปลัดเทศบาล)
เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ
การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามแผนพัฒนา
ท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ทบพวน ฉบับที่ ๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ หน้าที่ ๒๓๒ ลำดับที่ ๒

๒. ข้อเท็จจริง

งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลที่วัง จะดำเนินการจัดทำโครงการ
“หนึ่งใจ...ให้ธรรมะ” อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อสนองแนว
พระราชดำริพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชที่ทรงตระหนักถึงการเผยแพร่ความรู้
ในด้านคุณธรรมของศาสนาอย่างต่อเนื่อง โดยได้ขับเคลื่อนและขยายผลโครงการฯ ดังกล่าว เพื่อสามารถ
น้อมนำเอาหลักธรรมไปประพฤติปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคม หรือทำงานร่วมกับผู้อื่นในสังคม
ได้อย่างปกติสุข เนื่องจากปัญหาสภาพสังคมในปัจจุบันทำให้มีวิถีชีวิตห่างไกลจากวัดและศาสนา มีความเชื่อ
ในค่านิยมที่ผิด ขาดที่พึ่งและสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจ เป็นที่มาของปัญหาสังคมต่าง ๆ เช่น การทะเลาะวิวาท
การก่ออาชญากรรม ยาเสพติด ปัญหาทางเพศ และอื่น ๆ จึงควรที่จะมีการป้องกันปัญหาดังกล่าวตั้งแต่
เริ่มต้น โดยการปลูกฝังให้มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกที่ดีงาม ทั้งนี้ จะดำเนินการโครงการดังกล่าวเป็น
รายไตรมาส/ครึ่ง และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ เดือน
มีนาคม ๒๕๖๘ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ และเดือนกันยายน ๒๕๖๘

๓. ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๒๓.๓/
ว ๔๒๗ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการ และการรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการโครงการอัน
เนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน
๒๕๖๗

๓. ข้อเสนอ...

๔. ข้อเสนอแนะ / ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาอนุมัติดำเนินการจัดทำ โครงการ “หนึ่งใจ....ให้ธรรมะ” อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพทางด้านอารมณ์ ความคิด และพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการประพฤติปฏิบัติตน โดยยึดหลักธรรมคำสั่งสอนของพระพุทธศาสนา ทำความดี ละเว้นความชั่ว ทำจิตใจให้ผ่องใส เบิกบาน และไม่เห็นแก่ตัว โดยการเข้าวัด ปฏิบัติธรรม ฟังเทศน์ จะนำมาซึ่งความสุข และความเป็นสิริมงคลแก่ตัวเอง ในการดำเนินการจัดทำโครงการฯ ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติดำเนินการต่อไป

ป. ใจดวงดี,

(นางสาวปาณิสรา เชี่ยวชาญ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่าย : เพื่อโปรด พ.ศ. ๖๘

วิศัลยา

(นางสาววิศัลยา เหมือนจันทร์)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล : เห็นชอบ

(นางมารีสา เพ็ชรทอง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล : เห็นชอบ

(นายกฤษฎ์ อินท)

ปลัดเทศบาล

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลทิวัง : เห็นชอบ

อนุช

(นายประทีป ศรีแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลทิวัง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา เทศบาลตำบลทิวัง

ที่ นศ ๕๔๕๐๔/-

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความเห็นชอบโครงการหิ้วปิ่นโต เข้าวัด พัฒนาคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทิวัง

๑. เรื่องเดิม

กองการศึกษา เทศบาลตำบลทิวัง ได้จัดโครงการ หิ้วปิ่นโต เข้าวัด พัฒนาคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ โดยดำเนินการจัดโครงการดังกล่าวระหว่างเดือนมีนาคม - เดือนธันวาคม ๒๕๖๘ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กองการศึกษา เทศบาลตำบลทิวัง ขอดำเนินโครงการหิ้วปิ่นโต เข้าวัด พัฒนาคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้ปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา มีคุณธรรม จริยธรรม เกิดจิตสำนึกในคุณงามความดีและดำรงไว้ซึ่งศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทย

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

- เพื่อโปรดพิจารณา
- หากมีความเห็นเป็นอย่างอื่นโปรดเสนอแนะและสั่งการ

วพค.

(นางสาวงามฤดี สุขธ)

นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

ความเห็นของผู้อำนวยการกองการศึกษา.....

เพื่อไม่เกิดจาก

นางสาวจรรวณ ฅนอมขู

(นางสาวจรรวณ ฅนอมขู)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลที่วัง..... ๑๕/๕/๕๐๖/.....
.....


(นายกำชัย อินทน์)
ปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลที่วัง..... ๑๕/๕/๕๐๖.....
.....

นายประทีป ศรีแก้ว

(นายประทีป ศรีแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง

โครงการ หิ้วปันโต เข้าวัด พัฒนาคุณธรรม
เทศบาลตำบลที่วัง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประจำปี ๒๕๖๘

๑. ชื่อโครงการ หิ้วปันโต เข้าวัด พัฒนาคุณธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

พระพุทธศาสนานั้นถือเป็นรากฐานของขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมไทย ในปัจจุบันนี้ สภาพชีวิตความเป็นอยู่ของคนในสังคมไทย ต้องเร่งรีบและออกไปทำงานนอกบ้านเป็นประจำทุกวัน ทำให้ชาวพุทธส่วนใหญ่กำลังหลงลืมที่จะทำหน้าที่ชาวพุทธ ไม่ว่าจะเป็นการเข้าวัดทำบุญตักบาตร ฟังพระธรรม เทศนา จนทำให้เกิดปัญหาทางสังคมมากมายตั้งแต่ระดับครอบครัวไปจนถึงการทำงาน นอกจากนี้การทำบุญร่วมกันเป็นการลดความตระหนี่ในใจ สร้างอุปนิสัยโอบอ้อมอารี ช่วยลดทิฐิ ฝึกการทำบุญร่วมกันเป็นหมู่คณะ ช่วยให้เกิดความรู้สึกที่ดีต่อกันและจิตใจอันผ่องใส

เทศบาลตำบลที่วัง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของปัญหานี้จึงได้จัดทำ โครงการหิ้วปันโตเข้าวัด พัฒนา คุณธรรม ด้วยการนำคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เข้าวัดทำบุญ ร่วมกับประชาชนในเขตเทศบาลตำบลที่วังและยังเป็นกิจกรรมที่ได้มาพบปะ พูดคุย สร้างความเข้าใจอันดี ในการปฏิบัติงานการทำความกิจกรรมร่วมกัน ซึ่งจะเป็นการสร้างความเข้มแข็งให้เกิดขึ้นในชุมชนอย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้ปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนาและเกิดจิตสำนึกในคุณธรรมความดี

๓.๒ เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี และมุ่งหวังให้ทุกคนได้นำธรรมะไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวันและการทำงาน

๓.๓ เพื่อดำรงรักษาไว้ซึ่งศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทย

๔. สถานที่

๑. วัดชายคลอง หมู่ที่ ๑
๒. วัดควนชุม หมู่ที่ ๕
๓. วัดกำแพงปลา หมู่ที่ ๓
๔. วัดโคกกรู้น หมู่ที่ ๗
๕. วัดวังยวนราษฎร์อุทิศ หมู่ที่ ๘
๖. วัดธรรมเผด็จ หมู่ที่ ๗
๗. สำนักสงฆ์ถ้ำพระกรู หมู่ที่ ๕

๕. วันที่ดำเนินการ

เริ่มตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึง วันศุกร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ รวม ๑๐ ครั้ง

๖. งบประมาณดำเนินการ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

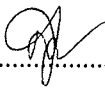
กองการศึกษา เทศบาลตำบลที่วัง

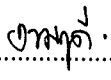
๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้ปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนาและเกิดจิตสำนึกในคุณธรรมความดี

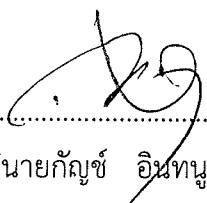
๘.๒ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีและมุ่งหวังให้ทุกคนได้นำธรรมะไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงาน

๘.๓ ดำรงรักษาไว้ซึ่งศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทย

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ
(นางสุนันทา ผิวผ่อง)
ผู้ช่วยนักสนทนากการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวงามฤดี สุขธร)
นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้พิจารณาโครงการ
(นางสาวจรรวณ ถนอมชู)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองการศึกษา

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายกัญช์ อินทนู)
ปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายประทีป ศรีแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง