



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลที่วัง

ที่...นศ.๕๔๕๐๑/๒๕๖๗

วันที่...๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง...รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลที่วัง ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลที่วัง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังกล่าวแล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานผลฯ แนบท้ายบันทึกข้อความฉบับนี้

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการ

๑. ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๒. ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
๓. ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

ข้อเสนอแนะ/ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งองค์กร จึงเห็นควรรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางวรารัตน์ ชูแก้ว)

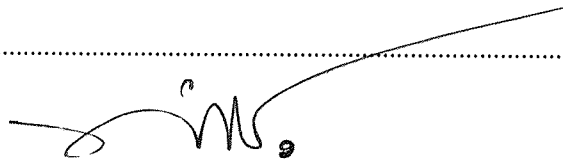
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นางสาววิศัลยา เหมือนจันทร์)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เพื่อโปรดทราบ



(นางมารีสา เพ็ชรทอง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

เพื่อโปรดทราบ



(นายเกียรติ อินทน)
ปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

nn

nnnnnn

(นายประทีป ศรีแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลทุ่งวัง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. ด้านการดำเนินการคัดเลือกบุคคล	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาล	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ กำหนดกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจที่เหมาะสมของเทศบาล ประกอบด้วย กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๓ อัตรา และยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนฯ คัดเลือกพนักงานเทศบาลและสรรหาพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่โอนย้ายหรือลาออกจากราชการ	- ดำเนินการประกาศสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป - ประกาศเมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก จำนวน ๑ อัตรา - ประกาศเมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
		- ประกาศเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา - ประกาศเมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา - ประกาศเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง ยาม จำนวน ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา - ประกาศเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา			

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
		- ประกาศเมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา - จัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลาออกจากราชการและเกษียณอายุราชการ ๑ นายจิระพงษ์ ผิวอ่อน ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ลาออกจากราชการ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๒. นางสาวศิริรัตน์ เพชรทิวัง ตำแหน่ง คนงาน ลาออก เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ ๓. นายประภาส เกตุแก้ว ตำแหน่ง คนงาน ประจำระยะ เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๔. นายโชคชัย รัตนพันธ์ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ลาออกเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗			
	๑.๓ การรับโอน - ให้โอน พนักงานเทศบาลแทนตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี	- รับโอนพนักงานงานเทศบาล จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง ครูชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
		๓. ตำแหน่ง นักสันทนการ จำนวน ๑ อัตรา ๔. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ จำนวน ๑ อัตรา - ให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง นักสันทนการ จำนวน ๑ อัตรา			
	๑.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ รอบการประเมิน ดังนี้ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
	๑.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้ง ติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
	๑.๖ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานเทศบาล - พนักงานเทศบาล ได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับชำนาญการ) จำนวน ๕ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑.๑ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากรฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
	หลักสูตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๙๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	บุคลากรมีความรู้ ความสามารถเพิ่มมากขึ้น นำความรู้ที่ได้มาพัฒนางานในตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑๔๐,๐๐๐	๓๘,๓๒๒	๑๔ ต.ค. - ๓ พ.ย. ๖๖
	หลักสูตร นักวิชาการสุขาภิบาล รุ่นที่ ๘ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	บุคลากรมีความรู้ ความสามารถเพิ่มมากขึ้น นำความรู้ที่ได้มาพัฒนางานในตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๘๐,๐๐๐	๓๗,๙๕๐	๑ - ๒๑ มิ.ย. ๖๗
	หลักสูตร เจ้าหน้าที่งานธุรการ รุ่นที่ ๑๖๘ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	บุคลากรมีความรู้ ความสามารถเพิ่มมากขึ้น นำความรู้ที่ได้มาพัฒนางานในตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑๔๐,๐๐๐	๓๑,๒๑๐	๔ - ๒๑ มิ.ย. ๖๗
	หลักสูตร เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๓๓ ณ อาคารหอประชุมอนุสรณ์ ๑๐๐ ปี มหาไถไทย อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี	บุคลากรมีความรู้ ความสามารถเพิ่มมากขึ้น นำความรู้ที่ได้มาพัฒนางานในตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๖๐,๐๐๐	๒๘,๕๐๔	๒๒ เม.ย. - ๑๑ พ.ค. ๖๗
	หลักสูตร นักจัดการงานทะเบียนและบัตร รุ่นที่ ๔ ณ โรงแรมธาราแกรนด์ โฮเทล แอนด์ สปา อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี	บุคลากรมีความรู้ ความสามารถเพิ่มมากขึ้น นำความรู้ที่ได้มาพัฒนางานในตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๔๐๐,๐๐๐	๔๓,๐๓๕	๑๖ ก.ค. - ๒ ส.ค. ๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๒. คุณธรรม จริยธรรม	หลักสูตร การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น รุ่นที่ ๒๗ ณ โรงเรียนข้าราชการส่วนท้องถิ่น อำเภอลองทก จังหวัด ปทุมธานี	บุคลากรมีความรู้ ความสามารถเพิ่มมากขึ้น นำความรู้ที่ได้มาพัฒนางานในตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๔๐๐,๐๐๐	๕๑,๑๔๕	๔ ต.ค. - ๒๐ ก.ย. ๖๗
	๑.๒ จัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องในทุกระดับภายในเทศบาล บุคลากรร่วมกันเรียนรู้ และถ่ายทอดการเรียนรู้ร่วมกัน มีการแบ่งปันความรู้ ร่วมกันผลักดันให้เกิดประสิทธิภาพในทางปฏิบัติ	- ให้นักงานเทศบาลผ่านการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ เผยแพร่ความรู้ที่ผ่านการอบรมให้เพื่อนร่วมงานทราบ และจัดทำคู่มือต่าง ๆ ให้นักงานได้ศึกษาผ่านทางเว็บไซต์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
	๒.๑ กิจกรรมการประกวดขงชาติทุกวันจันทร์	- ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานงาน ร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติเพื่อเป็นการแสดงความเคารพและ ความจงรักภักดีในเชิงสัญลักษณ์ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
	๒.๒ จัดประชุมเพื่อแจ้งแนวทางเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรม	- พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ร่วมประชุมรับฟังแนวทางเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรม เพื่อให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
	๒.๓ จัดโครงการหัวโขนโตเข้าวัด พัฒนาคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๗	- ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ได้ปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนาและเกิดจิตสำนึกในคุณธรรมความดี พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีและมุ่งหวังให้ทุกคนนำธรรมะไปปรับใช้ในชีวิตรประจำวันและการทำงาน และดำรงรักษาไว้ซึ่งศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทย จัดขึ้น ณ สถานที่ดังนี้ ๑. วัดช้ายคลอง หมู่ที่ ๑ ๒. วัดควนชุม หมู่ที่ ๕ ๓. วัดกำแพงลา หมู่ที่ ๓ ๔. วัดโคกกลีน หมู่ที่ ๗ ๕. วัดวังยวราชวรอุทิศ หมู่ที่ ๘ ๖. วัดธรรมแผ่แจ้ง หมู่ที่ ๗ ๗. สำนักสงฆ์ถ้ำพระกรุ หมู่ที่ ๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๕ ก.พ. ๖๗ – ๘ ก.ย. ๖๗
	๒.๔ โครงการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อการพัฒนาตนเองสู่การพัฒนาท้องถิ่น	- ฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการใช้คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ณ ขนอมชั้นไรศรีสอร์ทแอนดโฮเทล อำเภอขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑๕๗,๓๐๐	๑๓๘,๔๒๗	๑๕ – ๑๖ ก.พ. ๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
	๒.๕ โครงการ “หนั่งใจ...ให้ธรรมะ”	- ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้มีการพัฒนาในด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เข้าใจในการสร้างจิตสำนึกที่ดี และนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการดำเนินชีวิต มีพฤติกรรมที่บริการด้วยใจ มีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดี และมีความสามัคคีในองค์กร ๑. วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ วัดโคกกลีน หมู่ที่ ๗ ตำบลที่วัง ๒. วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ วัดก้างปลา หมู่ที่ ๓ ตำบลที่วัง ๓. วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ วัดช้ายคลอง หมู่ที่ ๑ ตำบลที่วัง	๕,๐๐๐	๕๓๖	ค.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗
	๒.๖ โครงการจิตอาสาพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และประชาชนจิตอาสา ได้มีการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดี รู้คุณค่าของการแบ่งปันและการช่วยเหลือผู้อื่น มีจิตสาธารณะ มีการทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์เพื่อพัฒนาพื้นที่ในชุมชนต่าง ๆ ให้มีความเจริญ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนอย่างถาวร และมีการพัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรมได้อย่างต่อเนื่อง	๕,๐๐๐	๔,๙๓๓	ค.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
		๑. วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ วัดโคกกลิ่น หมู่ที่ ๗ ๒. วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ รอยอ่างเก็บน้ำบ้านบนควน หมู่ที่ ๑๐ ๓. วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ณ สำนักสงฆ์ วิญญานราษฎร์อุทิศ หมู่ที่ ๘ ๔. วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ วัดธรรมเผด็จ หมู่ที่ ๗ ๕. วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ ณ วัดโคกกลิ่น หมู่ที่ ๗			
๓. ด้านการอ้าง รักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ ๓.๒ จัดให้มีการประกวดการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้บุคลากรทราบพร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว - หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
	๓.๓ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลให้เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานการผ่านกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๔. ด้านสวัสดิการ	๔.๑ ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- มีการจัดทำ ๕ ส เป็นประจำทุกเดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
	๔.๒ ปรับปรุงช่องทางสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	- มีการประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ และตู้แสดงความคิดเห็น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗

- ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
รายละเอียดตามสรุปผลการฝึกอบรมฯ แนบท้าย
- ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำนวนตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนาจการท้องถิ่น	๑๓
วิชาการ	๒๐
ทั่วไป	๑๓
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้าง	๘๒
รวม	๑๓๐

- ปัญหา/อุปสรรค
ไม่มี
- ข้อเสนอแนะ
ไม่มี