



ประกาศเทศบาลตำบลที่วัง
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเพื่อเป็นพนักงานจ้าง

ตามประกาศเทศบาลตำบลที่วัง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประกาศลงวันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) (ประเภทผู้มีทักษะ) จำนวน
๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

โดยกำหนดการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลที่วัง
ตั้งแต่วันที่ ๒๗ สิงหาคม ถึง วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา นั้น

บัดนี้ เทศบาลตำบลที่วัง ได้ดำเนินการรับสมัครเสร็จสิ้นแล้วและตรวจสอบคุณสมบัติตามประกาศ
รับสมัครแล้ว ปรากฏว่ามีผู้มีคุณสมบัติครบตามประกาศรับสมัครและมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก จึงขอประกาศรายชื่อ
ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลที่วัง (รายละเอียดตามผนวก ก)

เทศบาลตำบลที่วัง จะดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินสมรรถนะ (ความรู้, ความสามารถ หรือ
ทักษะเฉพาะ และคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น) ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับปฏิบัติงานตำแหน่งที่สมัคร โดยการสอบ
สัมภาษณ์ (รายละเอียดตามผนวก ข)

โดยผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
ทั้งนี้ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงตามลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุด
ลงตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายประทีป ศรีแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลที่วัง
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) สังกัดสำนัก
ปลัดเทศบาล รหัสตำแหน่ง ๐๑

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. <u>ความรู้ความสามารถทั่วไป</u> (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง)	๒๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๒. <u>ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ</u> (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง)	๓๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๓. <u>คุณสมบัติส่วนบุคคล</u> ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ๓.๒ มนุษย์สัมพันธ์ ๓.๓ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ	๕๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	