



ประกาศเทศบาลตำบลที่วัง
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเพื่อเป็นพนักงานจ้าง

ตามประกาศเทศบาลตำบลที่วัง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประกาศลงวันที่ ๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

- พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

๒. ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

สิ่งแวดล้อม

โดยกำหนดการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลที่วัง
ตั้งแต่วันที่ ๑๙ - ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา นั้น

บัดนี้ เทศบาลตำบลที่วัง ได้ดำเนินการรับสมัครเสร็จสิ้นแล้วและตรวจสอบคุณสมบัติตาม
ประกาศรับสมัครแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ที่มีคุณสมบัติครบตามประกาศรับสมัครและมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
จึงขอประกาศรายชื่อ ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลที่วัง (รายละเอียด
ตามผนวก ก)

เทศบาลตำบลที่วัง จะดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินสมรรถนะ (ความรู้, ความสามารถ
หรือทักษะเฉพาะ และคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น) ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับปฏิบัติงานตำแหน่งที่สมัคร โดยการสอบ
สัมภาษณ์ (รายละเอียดตามผนวก ข)

โดยผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้
การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงตามลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุดลงตามลำดับ
ถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายประทีป ศรีแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลที่วัง

บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
ตามประกาศเทศบาลตำบลที่วัง
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	เลขที่ สมัครสอบ	ตำแหน่งที่สอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๑-๐๐๑	พนักงานดับเพลิง	นายอุทัย เกลี้ยงสงค์	
๑	๐๒-๐๐๑	คนงาน	นายอมรเทพ อินทร์ศรี	

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลที่วัง
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง รหัสตำแหน่ง ๐๑

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. <u>ความรู้ความสามารถทั่วไป</u> (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง)	๒๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๒. <u>ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ</u> (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง)	๓๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๓. <u>คุณสมบัติส่วนบุคคล</u> ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ๓.๒ มนุษย์สัมพันธ์ ๓.๓ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ	๕๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน รหัสตำแหน่ง ๐๒

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. <u>ความรู้ความสามารถทั่วไป</u> (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง)	๒๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๒. <u>ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ</u> (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง)	๓๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๓. <u>คุณสมบัติส่วนบุคคล</u> ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ๓.๒ มนุษย์สัมพันธ์ ๓.๓ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ	๕๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	